



ပင်စင်သတင်းလွှာ

Pension Bulletin

အတွဲ -၁၊ အမှတ် (၄)



၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် (ဧပြီလ၊ မေလ၊ ဇွန်လ)

ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ (၃)လတစ်ကြိမ် ထုတ်ဝေသည်။

ဒေါက်တာဝါဝါမောင်

“ဝန်ထမ်းနောင်ရေး စိတ်အေးဖို့ ရန်ပုံငွေစနစ် ထူထောင်ဖို့”

- ❖ “ဝန်ထမ်းနောင်ရေး စိတ်အေးဖို့ ရန်ပုံငွေစနစ် ထူထောင်ဖို့”
- ❖ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော်ရေး ကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်း။
- ❖ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော်ရေး ကော်မတီ အစည်းအဝေး ဆောင်ရွက်ပြီးစီးမှု အခြေအနေ။
- ❖ ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်မည့်ပုံစံ
- ❖ လက်ရှိ ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်အခြေအနေ။
 - ပင်စင်စားဦးရေနှင့်ပင်စင်အသုံးစရိတ် အခြေပြဇယား (၂၀၁၀-၂၀၁၁မှ၂၀၁၈-၂၀၁၉)
 - ၂၀၁၉-၂၀၂၀ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ် စာရင်း (အောက်တိုဘာမှ ဧပြီလအထိ)
 - ပင်စင်အမျိုးအစားအလိုက်ပင်စင်စားအင်အားစာရင်း(၂၀၁၉ - ၂၀၂၀ အောက်တိုဘာမှ ဧပြီလအထိ)
 - လစာနှုန်းအလိုက် ပင်စင်စားအင်အားစာရင်း (၂၀၁၉ - ၂၀၂၀ အောက်တိုဘာမှ ဧပြီလအထိ)
 - အသစ်တိုးတက်လာသောအင်အားနှင့် လျော့နည်းသွားသော အင်အားစာရင်း(၂၀၁၉-၂၀၂၀ အောက်တိုဘာမှ ဧပြီလ အထိ)
 - ဝန်ကြီးဌာနများအလိုက်ပင်စင်စားအင်အားစာရင်း (၂၀၁၉ - ၂၀၂၀ အောက်တိုဘာလမှ ဧပြီလ အထိ)
 - တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်များအလိုက် ပင်စင်စား အင်အားနှင့် အသုံးစရိတ် (၂၀၁၉ - ၂၀၂၀ အောက်တိုဘာလမှ ဧပြီလအထိ)
- ❖ ပင်စင်ဦးစီးဌာနလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့်လှုပ်ရှားမှုများ

မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပင်စင်စနစ်သည် အခြားနိုင်ငံများကဲ့သို့ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန် လိုအပ်နေသည့် နယ်ပယ်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ယုံကြည်အားထားရ၍ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသော အမျိုးသားရန်ပုံငွေစနစ် ပေါ်ပေါက်လာစေရန် ရည်မှန်း၍ လက်ရှိပင်စင်စနစ်အား ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများဆောင်ရွက်သွားရန် လိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းတို့၏ ဘဝနောင်ရေးအတွက် စိတ်အေးစွာ အထောက်အပံ့ဖြစ်စေရန်နှင့် အထူးသဖြင့် အငြိမ်းစားဘဝတွင် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှု လျှော့ချရေးအား ပံ့ပိုး နိုင်စေရန် ဖြစ်ပါသည်။

ပင်စင်စနစ် တစ်ခုလုံး ပြုပြင်ပြောင်းလဲသည့် System Reform ဆိုသည်မှာ စနစ်၏ အခြေခံတည်ဆောက်မှု ပုံစံတစ်ခုလုံးအား ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်းဖြစ်ရာ လက်ရှိဆောင်ရွက်သည့် သတ်မှတ်အကျိုးခံစားခွင့်စနစ် (Defined Benefit System) မှ သတ်မှတ်ထည့်ဝင်ကြေး ထည့်ဝင်သည့်စနစ် (Defined Contribution System) သို့ ကူးပြောင်းရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ လက်ရှိကာလတွင် အသွင်ကူးပြောင်းသည့်ကာလဖြစ်ခြင်းကြောင့် ပင်စင်စနစ်ဟောင်းရာ ပင်စင်စနစ်သစ်ပါ တစ်ပြိုင်တည်း (Parallel) ဆောင်ရွက် သွားမည်ဖြစ်ပြီး တစ်ဖြေးဖြေးနှင့် စနစ်ဟောင်းနေရာတွင် စနစ်သစ် ဝင်ရောက် နေရာယူနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေ(Central Provident Fund – CPF) အား ထူထောင်ခြင်း အကြောင်းအရင်းများစွာရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်ရေး၊ စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ ရှုထောင့်ပေါင်းစုံမှ ရှုမြင်နိုင်ပါသည်။

အုပ်ချုပ်ရေး ရှုထောင့်

အုပ်ချုပ်ရေး ရှုထောင့်မှ ကြည့်ရှုမည်ဆိုပါက ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး (Civil Service Reform) အရ ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးစီးပွားအတွက် နောင်ရေး စိတ်အေးစေရန် ဖန်တီးဖို့ လိုအပ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ ပင်စင်ယူမည့် အသက်အရွယ်တွင် နောင်ရေးစိတ်အေးနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် လက်ရှိ အလုပ်ခွင်တွင် စိတ်ပါလက်ပါနှင့် စိတ်နှစ်ဆောင်ရွက်နိုင်မည်။ လူနေမှုဘဝအတွက် စိတ်လုံခြုံမှုရှိပါက လေ့ကျင့်ပြီးသော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ အခြားသောကဏ္ဍများသို့ အလုပ်ကူးပြောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်မှုနှုန်း၊ အလုပ်ထွက်သည့်နှုန်း လျော့နည်းစေမည်။ သတ်မှတ်ထားသော တာဝန်များအား လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဝတ်ကျေတန်းကျေ၊ တာဝန်ကျေ ဆောင်ရွက်ရုံ သာမက စေတနာပါ ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်စေခြင်း၊ သင်ကြားပေးထားသည့် လူစွမ်းအားရင်းမြစ်အား ထိမ်းသိမ်းစေနိုင်သဖြင့် တည်ငြိမ်သည့် အလုပ်ဝန်းကျင် တစ်ရပ်ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။

ယခုအချိန်တွင် အစိုးရဝန်ထမ်းများအနေနှင့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍနှင့်နှိုင်းယှဉ်ပါက လစာနည်းသည်။ အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများတွင် ဆောင်ရွက်ရသည်မှာ စိတ်ဝင်စားစရာ မကောင်းဟု ထင်မြင်ယူဆကာ အစိုးရဝန်ထမ်းဘဝကို နှစ်သက် စိတ်ဝင်စားသူများမှအပ ပင်ကိုယ်စွမ်းရည်ရှိသောသူများ၊ ယှဉ်ပြိုင် နိုင်စွမ်း ရှိသူများ အနေနှင့် အစိုးရဌာန များတွင် လျှောက်ထားမှု နည်းပါးပါသည်။ လစာများသော၊ ယှဉ်ပြိုင်နိုင်စွမ်းမြင့်မားပြီး သွက်လက်သောလုပ်ငန်းခွင်များတွင် ပိုမို လျှောက်ထားလေ့ရှိကြသည်။ စွန့်ဦးတီထွင်မှုများ ဆောင်ရွက်လေ့ရှိကြသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း အလုပ်အနေနှင့် လူနေမှု ဘဝ အာမခံချက်ပေးနိုင်သည့် အနေအထားမှသာလျှင် အရည်အသွေးရှိသည့် ဝန်ထမ်းလောင်းလျာ များမှ ပိုမိုလျှောက်ထားလာကြမည် ဖြစ်ပါသည်။ သို့မှသာ စွမ်းဆောင်ရည် ပြည့်ဝပြီးအရည်အသွေးရှိသည့် အစိုးရဝန်ထမ်းများ၊ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းများ များလာအောင် ဆွဲဆောင်နိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

ထို့ကြောင့်ဝန်ထမ်းများ၏နောင်ရေးအားအမှန်တကယ်စိတ်အေးစေရန် ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ (CPF) မှ ရရှိသော အကျိုးအမြတ်တို့အား ထိရောက်စွာ ခံစားစေခြင်း၊ ဝန်ထမ်းအဖြစ် တာဝန်ထမ်း ဆောင်စဉ် ကာလတွင်ရော အငြိမ်းစားယူမည့် အသက်အရွယ်မှာပါ လိုအပ်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများအား ရယူနိုင်ခြင်းဖြင့် လူသားရင်းမြစ်ကို ထိမ်းသိမ်းကာ တည်ငြိမ်သော အလုပ် ဝန်းကျင် တစ်ရပ်ဖြစ်အောင် ဆောင်ရွက်နိုင်မှသာ အစိုးရဌာန အဖွဲ့အစည်းများ အားကောင်းလာစေမည် ဖြစ်သည်။ ဤသို့ဖြင့် ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေ ထူထောင်ခြင်းသည် အုပ်ချုပ်ရေး ဆိုင်ရာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု၊ ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုနှင့် သက်ဆိုင်အကျိုးဝင် လျက် ရှိပါသည်။

စီးပွားရေး ရှုထောင့်

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၏ အငြိမ်းစားလူနေမှုဘဝတွင် စီးပွားရေးအရဝင်ငွေအဖြစ် တစ်လုံးတစ်စည်းတည်း ဆုငွေ ၊ အငြိမ်းစားလစာ စသည်ဖြင့် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို ခံစားနိုင်စေရန်နှင့် ဝန်ထမ်းဘဝတွင် လိုအပ်သည့် ဝန်ဆောင်မှုများ ခံစားရရှိနိုင်စေရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ခြင်းအားဖြင့် ရေရှည်တွင်ပင်စင်၏ ကြီးလေးသော တာဝန်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးခံနိုင်ဝန်အား ပိုမိုရှိလာစေပြီး တစ်ဖက်ကဘဏ္ဍာရေး လိုငွေပြုမှုကို လျှော့ပါးစေရေးအတွက် အထောက်အကူ ဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။ ထိုမှတစ်ဆင့် မေခရိုစီးပွားရေး တည်ငြိမ် အားကောင်းစေရေး၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ရပ်အဖြစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေ (CPF) သည် ပင်စင် အသုံးစရိတ်အား သီးသန့်ရန်ပုံငွေထားရှိပြီး တိုးပွားအောင် ဆောင်ရွက်၍ ဝန်ထမ်းများ၏ အငြိမ်းစား အကျိုးခံစားခွင့်အား ခံစားစေနိုင်ရန်ဆောင်ရွက်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၏ စုဆောင်းမှုအား ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအဖြစ် ပြောင်းလဲ၍ ပြည်တွင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအား အားကောင်းလာစေရန်၊ အလုပ်အကိုင် ဖန်တီးမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာစေရန်၊ စီးပွားရေး အဆောက်အအုံအတွင်း ငွေကြေးလှည့်လည်မှုအား ကောင်းမွန်စေရန် ဖြစ်ပါသည်။

လူမှုရေးရှုထောင့်

လူမှုရေးရှုထောင့်အရ ကြည့်လျှင်လည်း ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေ (CPF) အဖွဲ့ဝင်များ အတွက် လိုအပ်ချက်များအပေါ် မူတည်ပြီး သင့်လျော်သည့် ချေးငွေ အမျိုး အစားများ ၊ ဝန်ဆောင်မှု Package များအား ကမ်းလှမ်းမည် ဖြစ်ခြင်းကြောင့် လူမှုရေးမဏ္ဍိုင်ကိုလည်း အထောက်အကူပြု စေမည် ဖြစ်ပါသည်။ ဆင်းရဲမှု လျှော့ချရေးကို အထောက်အကူပြုစေနိုင်ပါသည်။

အနာဂတ်ကာလတွင် အစိုးရကဏ္ဍသာမက ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ ဝန်ထမ်းများကိုပါ လွှမ်းခြုံနိုင်မည့် အမျိုးသားပင်စင်စနစ် (National Pension System) သို့ မျှော်မှန်းဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်လာပါသည်။ ယခု ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအတွက် ချဉ်းကပ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရန်ဖြစ်သော်လည်း သက်ဆိုင်ရာ ဆက်စပ်ဌာနများနှင့် ပူးပေါင်း၍ ဝန်ဆောင်မှုများအား တစ်ဆင့်ပြီး တစ်ဆင့် တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ၏ Formal Sector တွင်အချိန်ပြည့် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသည့် ဝန်ထမ်းများအတွက်လည်း ထူထောင်နိုင်ရန် အားပေး ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍအတွက် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ ထုတ်ပြန်၍ မိမိတို့လုပ်ငန်းများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်မည့် ဝန်ထမ်းများ၏ အငြိမ်းစားဘဝအား အထောက်အပံ့ပြုနိုင်ရန်အတွက် ထိန်းကျောင်းရန် Regulatory Role အရ ဆောင်ရွက်ရန် ရည်မှန်းထားပါသည်။

ထို့ကြောင့်ဝန်ထမ်းတို့၏ ဘဝနောင်ရေးအတွက်စိတ်အေးစွာ အထောက်အပံ့ဖြစ်စေရန်နှင့် မျှတသည့် ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့်များကို ရရှိစေသည့် အငြိမ်းစားလူနေမှုစနစ်သို့ ကူးပြောင်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုလျှော့ချရေးအား အထောက်အပံ့ ဖြစ်စေနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

လက်ရှိ ပင်စင်စနစ်၏ စိန်ခေါ်မှုနှင့် အခက်အခဲများ

မြန်မာနိုင်ငံ၏ လက်ရှိနိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင်စနစ်သည် ရန်ပုံငွေ ထူထောင်ထားခြင်း မရှိသည့် သတ်မှတ် အကျိုးခံစားခွင့်စနစ်ဖြစ်ပြီး ပင်စင်အသုံးစရိတ်အား နိုင်ငံတော်ဘတ်ဂျက်မှ တိုက်ရိုက်တာဝန်ယူ ကျခံသည့် စနစ် ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာနှစ် စာရင်းအရ စုစုပေါင်း ပင်စင် အသုံးစရိတ်မှာ ၁၁၁၆ ဘီလီယံကျပ် ရှိပါသည်။ လက်ရှိ ပင်စင်အသုံးစရိတ်သည် GDP ၏ (၁.၀၅%)၊ နိုင်ငံတော် အခွန်ရငွေ၏ ၆ပုံ ၁ပုံ စုစုပေါင်း အသုံးစရိတ်၏ (၄.၀၄%) နီးပါးအထိ ရှိလာခဲ့ပါသည်။ ယခုနှစ်တွင် ကိုဗစ်ရောဂါဖြစ်ပွားခြင်းကြောင့် အခွန် နှုန်းထားများလျော့ချခြင်း၊ အချို့သော စီးပွားရေး လုပ်ဆောင်ချက်များ ကျဆင်းခြင်းတို့ကြောင့် အခွန်နှင့် ပင်စင်အသုံးစရိတ်အချိုးမှာ ယခုထက် ပိုမိုများပြားလာနိုင်ပါသည်။ ထို့ပြင် နိုင်ငံပိုင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ပုဂ္ဂလိက အသွင်ကူးပြောင်းသည့်အတွက် ဝန်ထမ်းများအတွက် ပင်စင်အသုံးစရိတ်များ ပိုမိုကျခံရမည့် အနေ အထားများလည်း ရှိနေပါသည်။

ပင်စင်စားအင်အားနှစ်စဉ်တိုးတက်လာခြင်းနှင့် ပင်စင်စားတို့၏ မျှော်မှန်း သက်တမ်းတိုးမြှင့် လာခြင်း တို့ကြောင့် ပင်စင် အသုံးစရိတ်များအား ပိုမိုကျခံသုံးစွဲနေရသည်။ ရန်ပုံငွေ သီးသန့်လျာထား ဆောင်ရွက်ခြင်း မရှိသည့်အတွက် ရေရှည်တွင်တည်တံ့ခိုင်မြဲသည့် ပင်စင်စနစ် မဖြစ်နိုင်သကဲ့သို့ နိုင်ငံတော်၏ ဘတ်ဂျက်၌ ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုး အနေဖြင့်လည်း ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိပါသည်။ သီးသန့်ရန်ပုံငွေ ထူထောင်ရန် လိုအပ်လျက်ရှိသကဲ့သို့ နိုင်ငံတော်အစိုးရ၌ ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးဖြစ်နေသည့် ပင်စင်လစာများပေးအပ်ရန် ဘတ်ဂျက်အတွက် ရန်ပုံငွေအား တိုးတက်စေရေး ရှာဖွေသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် လိုအပ် လျက်ရှိပါသည်။

- စင်္ကာပူနိုင်ငံအနေဖြင့် Central Provident Fund Act (၁၉၅၃) အား ပြဋ္ဌာန်း၍ ၁၉၅၅ ခုနှစ် တွင် လည်းကောင်း၊
- ထိုင်းနိုင်ငံတွင် Government Pension Fund Act (B.E.2539) ၁၉၉၇ ခုနှစ်မှ စတင်၍ လည်းကောင်း၊
- မလေးရှားနိုင်ငံတွင် Employee Provident Fund Ordinance (1951) ကိုလည်းကောင်း၊ ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် Employee Provident Fund (EPF) Act အနေဖြင့် ပြင်ဆင်အစားထိုး၍ ၁၉၅၁ ခုနှစ်တွင်လည်းကောင်း ၊
- အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံတွင် BPJS Law (2011)နှင့် SJSN Law(2004) အား ပြဋ္ဌာန်း၍ ၂၀၁၁ ခုနှစ် တွင်လည်းကောင်း ၊
- အိန္ဒိယနိုင်ငံတွင် Employees Provident Funds and Miscellaneous Provision Act, 1952, The Pension Fund Regulatory and Development Authority Act (PFRDA Act) 2013 တို့အား ပြဋ္ဌာန်း၍ ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် မဝင်မနေရ အဖြစ် စတင်၍ လည်းကောင်း၊

- ဟောင်ကောင်တွင် Mandatory Provident Fund Law (2000) အား ပြဋ္ဌာန်း၍ ၁-၁၂-၂၀၀၀ မှ စတင်၍ လည်းကောင်း ဗဟိုရန်ပုံငွေအား ထူထောင်၍ အသီးသီး ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြပါသည်။
- မြန်မာနိုင်ငံတွင်လည်း ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေ (Central Provident Fund Law) ကို ယခုနှစ်အတွင်း ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ထို့ကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ လက်ရှိနိုင်ငံဝန်ထမ်းပင်စင်စနစ်အား အခြားသောကမ္ဘာ့နိုင်ငံများ နည်းတူ ရန်ပုံငွေကို အခြေခံ၍ ခံစားခွင့်ပြုသည့်စနစ် (Funded Defined Contribution System) သို့ ပြောင်းလဲ ရန် စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေအား ထူထောင်ရန် ကြိုးပမ်းနေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပင်စင်စနစ်ပြုပြင် ပြောင်းလဲမှုကို ရေတိုအတွင်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု အနေဖြင့် လက်ရှိ မူဘောင်အတွင်းပြောင်းလဲမှု (Parametric Reform) နှင့် စနစ်တစ်ခုလုံးပြုပြင် ပြောင်းလဲမှု (Systemic Reform) တို့အား ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ပင်စင်စနစ်အား လက်ရှိစနစ်ဟောင်း (Old system)ရာ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ စနစ်သစ် (New CPF system) ပါတပြိုင်တည်းကျင့်သုံး ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေအား ထူထောင်ခြင်း

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဆိုသည်မှာအငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ရရှိရန် နိုင်ငံတော်ထည့်ဝင်ကြေး နှင့် ဝန်ထမ်းထည့်ဝင်ကြေးများဖြင့် ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေကို ပြဋ္ဌာန်း၍ထူထောင်မည့်ရန်ပုံငွေ ကိုဆိုလိုပါသည်။ ပင်စင်စနစ်ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအတွက်ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအား ထူထောင်ရခြင်း ရည်ရွယ်ချက်များမှာ -

- (က) ပိုမိုထိရောက်၍ စွမ်းဆောင်ရည်ရှိသော ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် ပေါ်ပေါက် ကျင့်သုံးနိုင်စေရန်၊
- (ခ) ရန်ပုံငွေထူထောင်ထားခြင်းမရှိသည့် သတ်မှတ်အကျိုးခံစားခွင့်စနစ်မှ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟို ရန်ပုံငွေကို အခြေခံ၍ အကျိုးခံစားခွင့်ပြုသည့်စနစ်သို့ပြောင်းလဲရန်၊
- (ဂ) ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ထူထောင်ခြင်းဖြင့် ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှု စနစ်ဖြစ်ပေါ် ရေးကို ပံ့ပိုးပေးရန်၊
- (ဃ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု မဟာဗျူဟာများဖြင့် ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ တိုးပွားစေပြီး ရေရှည် တည်တံ့ ခိုင်မာစေသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ ဖြစ်ပေါ်စေရန်၊
- (င) မေခရိုစီးပွားရေးတည်ငြိမ်မှုနှင့် နိုင်ငံတော်၏ဖွံ့ဖြိုးမှုစီမံကိန်းများအတွက် လိုအပ်သောကဏ္ဍ တွင်အထောက်အကူဖြစ်စေရန်၊

- (စ) ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့အစည်းများ၏ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော်မည့်ပုံစံအရ-

- (က) ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ (Central Provident Fund-CPF) စနစ် စတင်အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အကျိုးဝင်သော ဝန်ထမ်းများ သတ်မှတ်ရာ၌ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေ အသက်ဝင်ပြီးနောက် စတင်ခန့်အပ်သည့် ဝန်ထမ်းသစ်များအားလုံး ပါဝင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။
- (ခ) အကောင်အထည်ဖော်မှု ပိုမိုမြန်ဆန်စေရေးအတွက် ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေ အသက်ဝင်ချိန်တွင် ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့် မရှိသေးသည့် လုပ်သက် (၁၀) နှစ် အောက် ဝန်ထမ်းများအားလုံးကို မဝင်မနေရစနစ်ဖြင့် ပါဝင်စေရန် ဖြစ်ပါသည်။ လုပ်သက် (၁၀) နှစ်နှင့်အထက် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများသည် အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ကို နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း ဥပဒေနှင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းနည်းဥပဒေများပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ လက်ရှိ ပင်စင်စနစ် ဟောင်းအတိုင်း ဆက်လက် ခံစားခွင့် ရရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။
- (ဂ) ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Fund Bureau or Fund Board) ကို စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာန အောက်တွင် လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက် မှုနှင့် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ သီးခြားလွတ်လပ်သော အဖွဲ့အစည်းအဖြစ် ထားရှိဖွဲ့စည်းမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌအား ဒုတိယဝန်ကြီးအဆင့် အနေဖြင့် သီးခြားခန့်အပ် တာဝန်ပေးရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အတွင်းရေးမှူးရုံးအဖြစ် စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာန အောက်ရှိ ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။
- (ဃ) အခြေခံလစာ၏ထည့်ဝင်ကြေးနှုန်းထားသတ်မှတ်ရာတွင်ဝန်ထမ်းနှင့်အစိုးရတို့မှ ထည့်ဝင်ကြေး အဖြစ်အခြေခံလစာ၏ (၅%) စီကို သတ်မှတ်ရန်ဖြစ်ပြီး အစိုးရအဖွဲ့ အစည်းအဝေး၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ပြင်ဆင် ပြောင်းလဲသတ်မှတ်ခွင့်ရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။
- (င) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် အစိုးရကိုယ်စားလှယ်၊ ဝန်ထမ်းကိုယ်စားလှယ်၊ ပြင်ပပညာရှင် တို့ဖြင့် အချိုးကျ ဖွဲ့စည်းမည် ဖြစ်ပါသည်။
- (စ) ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ စတင်အသက်ဝင်သည့်နေ့ကို **Cut-Off Date** အဖြစ် သတ်မှတ်မည်ဖြစ်ပြီး လာမည့် ဘဏ္ဍာနှစ် (၁-၁၀-၂၀၂၀) ရက်နေ့မှ စတင်၍ ဆောင်ရွက်ရန် လျာထားပါသည်။

(ဆ) အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်ပြုရာတွင်နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများပါ ပင်စင်အမျိုးအစားများအားလုံး ရယူခံစားခွင့်ရှိသည်။ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်များအား လုပ်သက်ဆုငွေနှင့် လစဉ်အကျိုးခံစားခွင့်များ ခံစားရရှိနိုင်မည် ဖြစ်သည်။ လက်ရှိစနစ်ထက် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ပင်စင်ဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ထူထောင်ရန်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကို ရေးဆွဲရာတွင် ပဉ္စမမူကြမ်းသို့ ရောက်ရှိနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။ အငြိမ်းစားလစာသည် လက်ရှိ ကာလ၏ဝယ်နိုင်စွမ်းအားကို ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရေးတို့အတွက် ရန်ပုံငွေစီမံခန့်ခွဲသည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အနေဖြင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု မဟာဗျူဟာနှင့်အတူ စီးပွားရေး အမြင်ရှိရှိ ရန်ပုံငွေ တိုးတက်ရေးလုပ်ငန်း များအား ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေကို အခြေခံ၍ အငြိမ်းစားများ၏ ပိုမိုကောင်းမွန်သော ပင်စင်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း၊ လူနေမှု ဘဝအရည်အသွေး ပိုမိုလုံခြုံစေနိုင်ခြင်းဖြင့် ယုံကြည် အားထားရသော ပင်စင်စနစ် ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

ထို့ကြောင့် ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေ ထူထောင်၍ ပင်စင်စနစ်အား ပြုပြင်ပြောင်းလဲခြင်း အားဖြင့် ရေရှည်တွင် နိုင်ငံတော်အစိုးရအတွက် ပင်စင်၏ ကြီးလေးသောတာဝန်ကြောင့် ဘတ်ဂျက် လိုငွေပြမှုအား လျော့နည်းစေနိုင်ခြင်း၊ ပင်စင်စားများအတွက် အကျိုးရှိစေမည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း အားဖြင့် ပင်စင်ရန်ပုံငွေ တိုးပွားမှုအပေါ် မူတည်၍ ပင်စင်လစာ တိုးတက်ပြောင်းလဲ သတ်မှတ်စေနိုင်ခြင်း၊ ဝန်ထမ်းတို့၏ ဘဝနောင်ရေးအတွက် စိတ်အေးစွာ အထောက်အပံ့ဖြစ်စေခြင်းနှင့် ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှု လျော့ချရေးအား အထောက်အပံ့ဖြစ်စေခြင်း၊ ခေတ်စနစ်နှင့် လိုက်လျောညီထွေသော အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ပြောင်းလဲမှုများ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုများကို တစ်ဆင့်ပြီးတစ်ဆင့် အသွင်ကူးပြောင်းစေနိုင်ခြင်းတို့ကြောင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည့် အရွယ်တစ်လျှောက်လုံး နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၏ တာဝန်ထမ်းဆောင်မှုကို လေးစားအသိအမှတ်ပြုခြင်းအားဖြင့် အငြိမ်းစား လူနေမှုဘဝ အရည်အသွေး တိုးတက်ရေးအတွက် ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ ပင်စင်စနစ်ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးသည် မိမိတို့နိုင်ငံတွင် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန် လိုအပ်နေသည့် နယ်ပယ်တစ်ရပ် ဖြစ်ပါကြောင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများအနေနှင့်လည်း “ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ကြောင့်ကြဝေးဖို့ CPF မှာ ထည့်ဝင် ကြပါစို့” ဟူသော ဆောင်ပုဒ်အရ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်လျက်ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်း

ကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်း	အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီ	နိုင်ငံတော်သမ္မတရုံး၏ ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ (၁၉) ရက်နေ့ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်၊ ၂၇/၂၀၁၉
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော်ရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုဆပ်ကော်မတီ	စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ မတ်လ (၂၁) ရက်နေ့ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၃၀/၂၀၁၉)
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်းရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ	စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ မတ်လ (၂၁) ရက်နေ့ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် (၃၀/၂၀၁၉)
Central Provident Fund- CPF ၏ MIS စနစ် Working Group အကောင်အထည်ဖော်ရေး ဖွဲ့စည်းခြင်း	ပင်စင်ဦးစီးဌာန၏ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ မေလ (၁) ရက်နေ့ ရက်စွဲပါ ရုံးအမိန့်စာအပိုင်း (၂)

ကော်မတီများ၏အဖွဲ့ဝင်ဌာနများ

ကော်မတီ/ဆပ်ကော်မတီအမည်	အဖွဲ့ဝင်ဌာနများ
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီ	စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ စီးပွားရေးရာဌာနကြီး၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၊ အဆင့်မြင့်ပညာဦးစီးဌာန၊ ကုသရေးဦးစီးဌာန၊ ငွေရေးကြေးရေးကြီးကြပ်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ မြို့ပြနှင့်အိမ်ရာ ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန၊ လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊ ဝန်ထမ်းရေးရာဦးစီးဌာန၊ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်။
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော်ရေးလုပ်ငန်းအထောက်အကူပြုဆပ်ကော်မတီ	ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ အခြေခံပညာဦးစီးဌာန၊ စီးပွားရေးရာဌာနကြီး၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၊ အဆင့်မြင့်ပညာ ဦးစီးဌာန၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေး ဦးစီးဌာန၊ ငွေတိုက်ဦးစီးဌာန၊ ငွေရေးကြေးရေးကြီးကြပ် စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန၊ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊ မြို့ပြနှင့်အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေး ဦးစီးဌာန၊ ဝန်ထမ်းရေးရာ ဦးစီးဌာန၊ ရသုံးမှန်းခြေ ငွေစာရင်းဦးစီးဌာန။
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်းရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ	ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ စီးပွားရေးရာဌာနကြီး၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၊ အဆင့်မြင့်ပညာဦးစီးဌာန၊ ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးဦးစီးဌာန၊ ဝန်ထမ်းရေးရာဦးစီးဌာန၊ မြန်မာနိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ်၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန၊ ငွေရေးကြေးရေးကြီးကြပ်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး ၊ မြို့ပြနှင့်အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီး ဌာန၊
Central Provident Fund- CPF ၏ MIS စနစ် Working Group အကောင်အထည်ဖော်ရေး ဖွဲ့စည်းခြင်း	ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ စက်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့၊

ဝန်ထမ်းနေောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ (Central Provident Fund-CPF)
အကောင်အထည်ဖော်ရေး ကော်မတီအစည်းအဝေး ဆောင်ရွက်ပြီးစီးမှုအခြေအနေ

ကော်မတီ/ဆပ်ကော်မတီ	အစည်းအဝေးကျင်းပခဲ့သည့် အရေအတွက်
ဝန်ထမ်းနေောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေး ကော်မတီအစည်းအဝေး	(၆)ကြိမ်
ဝန်ထမ်းနေောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဆပ်ကော်မတီများအစည်းအဝေး	(၃)ကြိမ်
ဖွံ့ဖြိုးမှုမိတ်ဖက်များပါဝင်သည့် နည်းပညာကျွမ်းကျင်မှု အထောက်အကူပြုရေး ဆပ်ကော်မတီ အစည်းအဝေး	(၁)ကြိမ်
ကမ္ဘာ့ဘဏ်နှင့် ပူးပေါင်းကျင်းပခဲ့သည့် သင်တန်းဆန်သော အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ	(၁)ကြိမ်

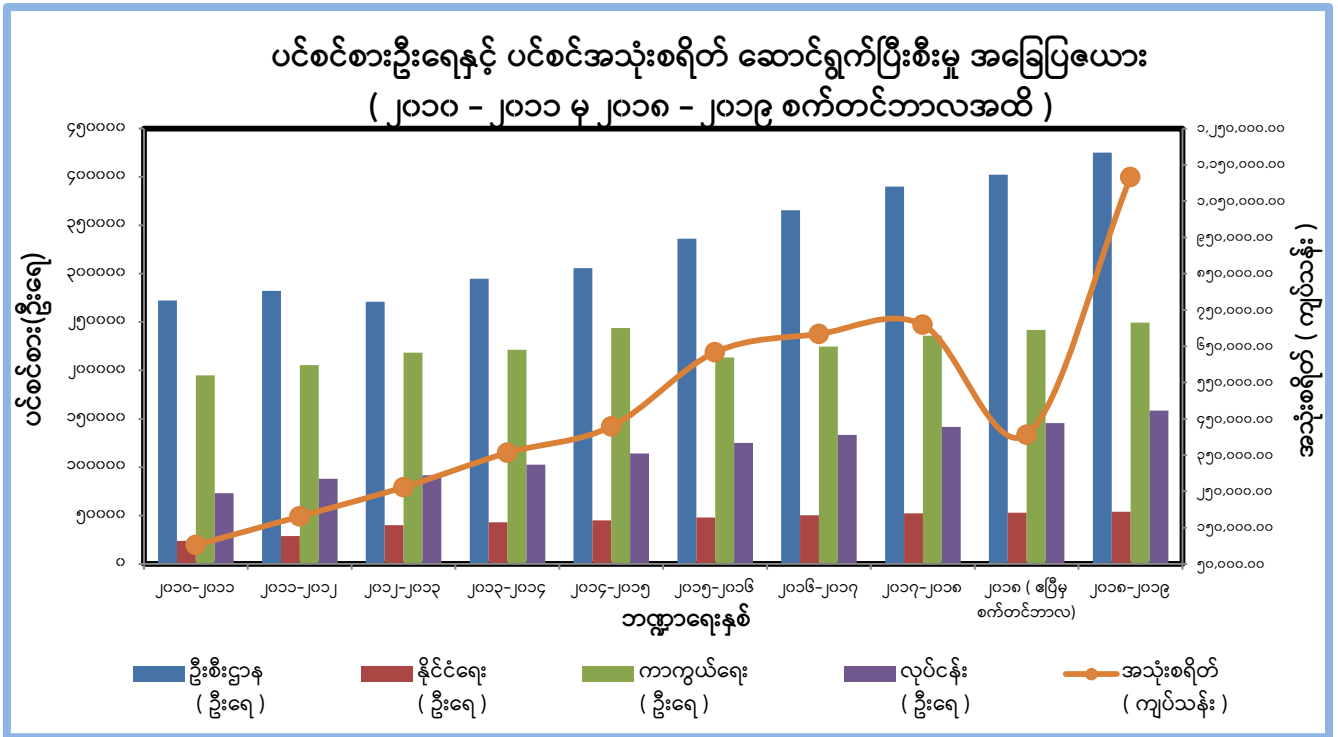


ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ (Central Provident Fund-CPF)

အကောင်အထည်ဖော်မည့်ပုံစံ

စဉ်	အကြောင်းအရာ	အကောင်အထည်ဖော်မည့်ပုံစံ
၁။	အကျိုးဝင်သောဝန်ထမ်းများ သတ်မှတ်ခြင်း	- ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ (Central Provident Fund -CPF) စနစ်တွင် ဝန်ထမ်း နောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေ အသက်ဝင်ပြီးနောက် စတင်ခန့်အပ်သည့် ဝန်ထမ်းသစ်များ အားလုံး ပါဝင်ရန်။ - ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေ အသက်ဝင်ချိန် တွင် ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့် မရှိသေးသည့် လုပ်သက် (၁၀)နှစ် အောက် ဝန်ထမ်းများအားလုံးကို မဝင်မနေရစနစ်ဖြင့် ပါဝင်စေရန်။
၂။	စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဖွဲ့စည်းခြင်း	- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (Fund Bureau or Fund Board)ကို စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးဌာန အောက်တွင် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ သီးခြား လွတ်လပ်သော အဖွဲ့အစည်းအဖြစ် ထားရှိဖွဲ့စည်းရန်။ - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌအား ဒုတိယဝန်ကြီးအဆင့် အနေဖြင့် သီးခြားခန့်အပ် တာဝန်ပေးရန်။ - ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော်ပါက ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အထောက်အကူပြုရန် ရုံးအဖွဲ့အား ရန်ပုံငွေ ထိန်းသိမ်းလည်ပတ်မှု လုပ်ငန်းတာဝန်များနှင့် လိုက်လျောညီထွေမှုရှိသည့် ဖွဲ့စည်းပုံဖြင့် ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းရန်။ - ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် အစိုးရကိုယ်စားလှယ်၊ ဝန်ထမ်းကိုယ်စားလှယ်၊ ပြင်ပပညာရှင်တို့ဖြင့် အချိုးကျဖွဲ့စည်းရန်။
၃။	အခြေခံလစာ၏ ထည့်ဝင်ကြေးနှုန်းထားသတ်မှတ်ခြင်း	- ဝန်ထမ်းနှင့် အစိုးရတို့မှ ထည့်ဝင်ကြေးအဖြစ် အခြေခံလစာ၏(၅%)စီကို သတ်မှတ်ရန်(အစိုးရအဖွဲ့ အစည်းအဝေး၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ပြင်ဆင်ပြောင်းလဲ သတ်မှတ်နိုင်သည်။)
၄။	Cut – Off Date သတ်မှတ်ခြင်း	- ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ စတင် အသက်ဝင်သည့်နေ့ကို Cut – Off Date အဖြစ် သတ်မှတ်ရန် လာမည့် ဘဏ္ဍာနှစ်(၁-၁၀-၂၀၂၀)ရက်နေ့မှ စတင်၍ ဆောင်ရွက်လျာထားပါသည်။
၅။	အကျိုးခံစားခွင့်ပြုခြင်း	- နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများပါ ပင်စင်အမျိုးအစားများအားလုံးတွင် ခံစားခွင့်ရှိသည်။ အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်များအား လုပ်သက်ဆုငွေနှင့် လစဉ် အကျိုးခံစားခွင့်များခံစားရရှိနိုင်မည်ဖြစ်သည်။

လက်ရှိပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်အခြေအနေ



စဉ်	ဌာန	၂၀၁၀-၂၀၁၁	၂၀၁၁-၂၀၁၂	၂၀၁၂-၂၀၁၃	၂၀၁၃-၂၀၁၄	၂၀၁၄-၂၀၁၅	၂၀၁၅-၂၀၁၆	၂၀၁၆-၂၀၁၇	၂၀၁၇-၂၀၁၈	၂၀၁၈ (ဧပြီမှ စက်တင်ဘာလ)	၂၀၁၈-၂၀၁၉
၁။	ဦးစီးဌာန (ဦးရေ)	၂၇၂,၂၆	၂၈၂,၉၂	၂၇၇,၉၂	၂၉၄,၉၉	၃၀၅,၈၉	၃၃၆,၀၂	၃၆၇,၈၆	၃၉၀,၂၃	၄၀၂,၈၂	၄၂၅,၈၈
၂။	နိုင်ငံရေး (ဦးရေ)	၂၇,၈၆	၂၈,၉၅	၄၀,၀၈	၄၁,၀၇	၄၅,၀၈	၄၇,၉၄	၅၀,၂၁	၅၁,၉၇	၅၂,၈၄	၅၃,၀၆
၃။	ကာကွယ်ရေး (ဦးရေ)	၁၉၄,၉၉	၂၀၅,၆၀	၂၁၈,၆၂	၂၂၃,၄၉	၂၄၃,၈၇	၂၈၈,၁၂	၃၁၇,၆၅	၃၃၈,၂၆	၃၅၀,၉၆	၃၇၂,၈၂
၄။	လုပ်ငန်း (ဦးရေ)	၇၃,၂၃	၈၈,၀၃	၉၁,၆၁	၁၀၂,၄၅	၁၁၄,၀၂	၁၂၇,၄၀	၁၃၇,၄၀	၁၄၁,၄၆	၁၄၉,၀၄	၁၅၈,၂၆
၅။	စုစုပေါင်း (ဦးရေ)	၅၆၄,၄၁	၆၀၄,၆၂	၆၂၈,၆၆	၆၆၈,၆၅	၇၀၈,၆၀	၇၂၈,၈၃	၇၇၃,၆၆	၈၁၉,၅၀	၈၆၄,၆၇	၈၈၆,၀၃
၆။	အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်း)	၁၀၂,၄၈	၁၁၀,၃၁	၁၂၄,၄၅	၁၃၅,၈၇	၁၄၈,၇၄	၁၅၄,၆၅	၁၆၈,၂၆	၁၈၀,၆၆	၁၉၀,၆၆	၁၉၈,၆၆

ဇယားမြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

- မှတ်ချက်။ (၁) ၂၀၁၀-၂၀၁၁ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်မှ ၂၀၁၈ (ဧပြီလမှစက်တင်ဘာလအထိ) (၆)လအပါအဝင် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အထိ (၁၀)နှစ်စာ ပင်စင်စားအင်အားနှင့်အသုံးစရိတ်များကို ဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။
- (၂) ပင်စင်အသုံးစရိတ် တွင် ၂၀၁၈ (ဧပြီလမှစက်တင်ဘာလအထိ) (၆)လ ကာလ အတွက်သာ ဖြစ် သောကြောင့် အသုံးစရိတ်မှာ ထက်ဝက်လျော့ကျနေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ပင်စင်ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် အဓိက တာဝန်ယူဆောင်ရွက်နေသောဌာနများ

ပင်စင်ဦးစီးဌာနသည် ဦးစီးဌာနများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သော ဝန်ထမ်းများ၊ နိုင်ငံရေး တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများ အငြိမ်းစားယူသည့်အခါ ရရှိမည့် ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့်များကို တွက်ချက်၍ ငွေပေးမိန့်များ ထုတ်ပြန်ပေးရပါသည်။ ကာကွယ်ရေး တာဝန်ထမ်းဆောင်သော တပ်မတော်သားများ အတွက်ပင်စင် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာနငွေစာရင်းရုံးမှ တွက်ချက်ပေးပြီး ငွေပေးမိန့်များ ထုတ်ပြန်ပေးရပါသည်။ ပင်စင်အသုံးစရိတ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဦးစီးဌာန၊ နိုင်ငံရေး၊ ကာကွယ်ရေး အသုံးစရိတ်များကို ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရပြီး လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများ၏ ပင်စင်အသုံးစရိတ်ကို လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများမှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက် ရပါသည်။



ပင်စင်အသုံးစရိတ်များ

ပင်စင်စားအင်အားနှင့် ပင်စင်အသုံးစရိတ်သည် နှစ်စဉ်တိုးမြှင့်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၁၀-၂၀၁၁ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်မှ (၂၀၁၈ခုနှစ် ဧပြီလမှစက်တင်ဘာလအထိ (၆)လအတွက်) အပါအဝင် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အထိ (၁၀)နှစ်စာ တိုးတက်လာသော ပင်စင်စားအင်အားနှင့်အသုံးစရိတ်ကို အထက်ပါ ဇယား ၊ ဂရပ်များဖြင့် ဖော်ပြအပ်ပါသည်။ ၂၀၁၈ - ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးပြီးနောက် ပင်စင်စားအင်အား (ဦးစီးဌာန + နိုင်ငံရေး + ကာကွယ်ရေး+ လုပ်ငန်း) အပါအဝင်မှာ (၈၈၆၀၃၃) ဦး ဖြစ်ပါသည်။ ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ဦးစီးဌာန + နိုင်ငံရေး + ကာကွယ်ရေး + လုပ်ငန်း) အပါအဝင် မှာ ကျပ်သန်းပေါင်း (၁,၁၁၆,၀၈၄.၂၆) ဖြစ်ပြီး အစိုးရအခွန်ရငွေ၏ ၆ ပုံ ၁ ပုံ ဖြစ်ပါသည်။



ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်
(၂၀၁၉ အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၀ ဧပြီလ)

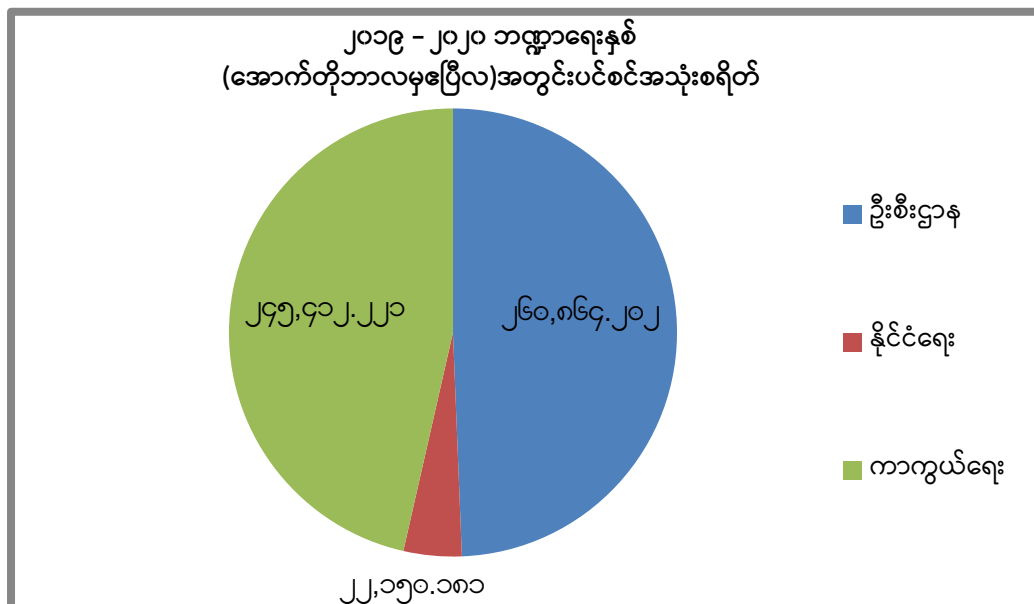
(ကျပ်သန်းပေါင်း)

စဉ်	အဖွဲ့အစည်း	စုစုပေါင်း အင်အား	ပင်စင်လစာ အသုံးစရိတ်	ဆုငွေ အသုံးစရိတ်	စုစုပေါင်း
၁	ဦးစီးဌာန	၄၃၂,၉၀၇	၂၂၄,၂၈၈.၉၇၅	၃၆,၅၇၅.၂၂၇	၂၆၀,၈၆၄.၂၀၂
၂	နိုင်ငံရေး	၅၃,၃၀၆	၂၂,၀၈၀.၁၈၁	၇၀.၀၀၀	၂၂,၁၅၀.၁၈၁
၃	ကာကွယ်ရေး	၂၅၃,၉၅၁	၂၁၀,၁၇၄.၅၅၄	၃၅,၂၃၇.၆၆၇	၂၄၅,၄၁၂.၂၂၁
စုစုပေါင်း		၇၄၀,၁၆၄	၄၅၆,၅၄၃.၇၁၀	၇၁,၈၈၂.၈၉၄	၅၂၈,၄၂၆.၆၀၄

ဇာစ်မြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

မှတ်ချက်။ ပင်စင်စားအင်အားသည် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဧပြီအထိ စုစုပေါင်းအင်အားများဖြစ်ပြီး အသုံးစရိတ်သည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ၏ အောက်တိုဘာလမှဧပြီလအတွင်း အသုံးစရိတ်များ ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၁၉ - ၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ပင်စင်လလစာငွေများ နှင့် ဆုငွေများစာရင်း (ဦးစီးဌာန + နိုင်ငံရေး + ကာကွယ်ရေး) အတွက် ကျပ်သန်းပေါင်း (၉၄၇,၀၀၀.၀၀၀) ကိုလျာထားခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၉ -၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် (အောက်တိုဘာလ မှ ဧပြီလ) အတွင်း ပင်စင်လစာငွေများနှင့် ဆုငွေများ အသုံးစရိတ်မှာဦးစီးဌာနအတွက်ကျပ်သန်းပေါင်း(၂၆၀,၈၆၄.၂၀၂)၊ နိုင်ငံရေးအတွက် ကျပ်သန်းပေါင်း (၂၂,၁၅၀.၁၈၁)၊ ကာကွယ် ရေးအတွက် ကျပ်သန်းပေါင်း(၂၄၅,၄၁၂.၂၂၁) ဖြစ်ပြီးစုစုပေါင်းမှာ ကျပ်သန်းပေါင်း (၅၂၈,၄၂၆.၆၀၄) ဖြစ်ပါသည်။



ပင်စင်အမျိုးအစားအလိုက်ပင်စင်စားအင်အားများ

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဧပြီလအထိ ပင်စင်အမျိုးအစားအလိုက် စုစုပေါင်းအင်အားစာရင်း

စဉ်	ပင်စင် အမျိုးအစား	ဦးစီးဌာန	နိုင်ငံရေး	ကာကွယ်ရေး	လုပ်ငန်း	စုစုပေါင်း
၁	သက်ပြည့်	၁၆၇၀၁၀	၃၂၆၉၅	၈၃၉၉	၅၇၀၄၆	၂၆၅၁၅၀
၂	နှစ်ပြည့်	၅၂၁၂၀		၁၄၄	၁၅၅၅၀	၆၇၈၁၄
၃	နာမကျန်း	၅၉၃၁၀		၈၂	၁၇၆၆၃	၇၇၀၅၅
၄	လျော်ကြေး	၁၅၃၆၈		၃၃၇	၉၁၂၄	၂၄၈၂၉
၅	အထူးနှစ်ပြည့်	၆၆၄၆			၁၆၂၇	၈၂၇၃
၆	မိသားစု	၁၃၃၉၇၂	၂၀၈၀၉	၃၇၇၈	၅၉၈၉၇	၂၁၈၄၅၆
၇	လျော့ပေါ့	၃၅၀၀		၁၁	၁၂၁၂	၄၇၂၃
၈	အထူးပင်စင်	၄၉၁			၆	၄၉၇
၉	ဂရုဏာကြေး	၂၄၄			၁၉၇	၄၄၁
၁၀	စစ်မှုထမ်းသက်			၇၅၇၉၃		၇၅၇၉၃
၁၁	မသန်စွမ်းမှု			၆၄၁၆၂		၆၄၁၆၂
၁၂	အိမ်ထောင်စုဝင်			၁၀၄၅၇၂		၁၀၄၅၇၂
စုစုပေါင်း		၄၃၈၆၆၁	၅၃၅၀၄	၂၅၇၂၈	၁၆၂၃၂၂	၉၁၁၇၆၅

ဇယားမြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

လစာနှုန်းထားအလိုက်ပင်စင်စားအင်အားများ

လစာနှုန်းအလိုက်စုစုပေါင်းပင်စင်စားဦးရေစာရင်း(ဦးစီးဌာန)

(၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ဧပြီလအထိ)

စဉ်	လစာနှုန်း	ရာထူးအမည်	ဦးရေ	မှတ်ချက်
၁	၂	၃	၄	၅
၁	၁၄၄၀၀၀-၂၀၀၀-၁၅၄၀၀၀	ရုံးအကူ / စာပို့	၃၈၁၂၃	
၂	၁၆၂၀၀၀-၂၀၀၀-၁၇၂၀၀၀	ရုံးအကူမှူး/စာကူးစက်လှည့် အကူ / ယဉ်မောင်း-၅/ လုပ်သားမှူး	၃၁၁၃၃	
၃	၁၈၀၀၀၀-၂၀၀၀-၁၉၀၀၀၀	အငယ်တန်းစာရေး/အငယ်တန်း လက်နှိပ်စက်ရိုက် / စစ်ဆေးရေးမှူး-၄	၈၇၃၀၆	
၄	၁၉၈၀၀၀-၂၀၀၀-၂၀၈၀၀၀	အကြီးတန်းစာရေး / လက်ထောက်ဦးစီးမှူး / အကြီးတန်းလက်နှိပ်စက်	၁၄၂၅၇၂	
၅	၂၁၆၀၀၀-၂၀၀၀-၂၂၆၀၀၀	ဌာနခွဲစာရေး / ဒုတိယဦးစီးမှူး/ အငယ်တန်း လက်ရေးတိုလက်နှိပ်စက်	၆၇၇၈၃	
၆	၂၃၄၀၀၀-၂၀၀၀-၂၄၄၀၀၀	ရုံးအုပ်	၁၄၂၆၄	
၇	၂၅၂၀၀၀-၂၀၀၀-၂၆၂၀၀၀	မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့(ရဲအုပ်)	၇၆၂	
၈	၂၇၅၀၀၀-၄၀၀၀-၂၉၅၀၀၀	ဦးစီးအရာရှိ	၃၀၅၉၀	
၉	၃၀၈၀၀၀- ၄၀၀၀- ၃၂၈၀၀၀	လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး	၁၂၁၁၆	
၁၀	၃၄၁၀၀၀- ၄၀၀၀- ၃၆၁၀၀၀	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး	၆၇၈၂	
၁၁	၃၇၄၀၀၀- ၄၀၀၀- ၃၉၄၀၀၀	ညွှန်ကြားရေးမှူး	၅၁၃၀	
၁၂	၄၁၈၀၀၀- ၄၀၀၀- ၄၃၈၀၀၀	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	၁၃၇၃	
၁၃	၅၅၀၀၀၀	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	၇၂၇	
စုစုပေါင်း			၄၃၈၆၆၁	

ဇယားမြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

လစာနှုန်းအလိုက် စုစုပေါင်း ပင်စင်စားဦးရေ (နိုင်ငံရေး)
(၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဧပြီလအထိ)

စဉ်	လစာနှုန်း	ရာထူးအမည်	ဦးရေ	မှတ်ချက်
၁	၂	၃	၄	၅
၁	၁၄၄၀၀၀-၂၀၀၀-၁၅၄၀၀၀	ရပ်ကွက်/ကျေးရွာကောင်စီအတွင်းရေးမှူး/ဥက္ကဋ္ဌ	၃၈၁၇၁	
၂	၁၈၀၀၀၀-၂၀၀၀-၁၉၀၀၀၀	လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်	၇၇၈၆	
၃	၂၁၆၀၀၀-၂၀၀၀-၂၂၆၀၀၀	မြို့နယ်လုပ်ငန်းစစ်အဖွဲ့ဝင်/ မြို့နယ်တရားသူကြီးအဖွဲ့/မြို့နယ်ကောင်စီအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့/ မြို့နယ်ကောင်စီ အတွင်းရေးမှူး	၅၃၄၀	
၄	၂၃၄၀၀၀-၂၀၀၀-၂၄၄၀၀၀	မြို့နယ်လုပ်ငန်းအဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ/မြို့နယ်တရားသူကြီးဥက္ကဋ္ဌ	၁၀၃၉	
၅	၂၇၅၀၀၀-၄၀၀၀-၂၉၅၀၀၀	မြို့နယ်ကောင်စီဥက္ကဋ္ဌ/ တိုင်းလုပ်ငန်းစစ်အဖွဲ့ဝင်/တိုင်းတရားသူကြီး အဖွဲ့ဝင်/ တိုင်းကောင်စီအလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်	၈၃၄	
၆	၃၀၈၀၀၀-၄၀၀၀- ၃၂၈၀၀၀	တိုင်းကောင်စီအတွင်းရေးမှူး/ ပါလီမန်အတွင်းဝန်/တိုင်းလုပ်ငန်းစစ်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ	၉၄	
၇	၃၄၁၀၀၀-၄၀၀၀- ၃၆၁၀၀၀	တိုင်းကောင်စီဥက္ကဋ္ဌ/ ဒု-ဝန်ကြီး/ ပြည်သူ့လွှတ်တော်ဒုဥက္ကဋ္ဌ/ တိုင်းပြည်ပြုလွှတ်တော်ဒုဥက္ကဋ္ဌ/ လူမျိုးစုလွှတ်တော် ဒု-နာယက	၆၃	
၈	၅၅၀၀၀၀	ဗဟိုအာဏာပိုင်အဖွဲ့ဝင်/ပြည်နယ်ဦးစီးအဖွဲ့ဝင်/ အစိုးရအဖွဲ့ဝင်/ ပြည်နယ်ဝန်ကြီး ၊ တိုင်းပြည်ပြုလွှတ်တော်ဥက္ကဋ္ဌ/ လူမျိုးစုလွှတ်တော်နာယက / ပြည်သူ့လွှတ်တော်ဥက္ကဋ္ဌ/ဒုတိယဝန်ကြီးချုပ်/ ပြည်နယ်ဥက္ကဋ္ဌ(ပါလီမန်ကာလ)တော်လှန်ရေးကောင်စီဝင်/ဒုတိယဝန်ကြီးချုပ်/ ပြည်နယ်ဦးစီးဥက္ကဋ္ဌ /နိုင်ငံတော် ကောင်စီဝင်/ဒုတိယဝန်ကြီး/ ဒုတိယရှေ့နေချုပ်/ဒုတိယစာရင်းစစ်ချုပ်/ ဒုတိယတရားသူကြီးချုပ်	၁၇၇	
စုစုပေါင်း			၅၃၅၀၄	

ဇော်မြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

လစာနှုန်းအလိုက် စုစုပေါင်း ပင်စင်စားဦးရေ (ကာကွယ်ရေး - စစ်မှုထမ်း)
(၂၀၂၀ပြည့်နှစ်၊ ဧပြီလအထိ)

စဉ်	လစာနှုန်း	ရာထူးအမည်	ဦးရေ	မှတ်ချက်
၁	၂	၃	၄	၅
၁	၃၀၀၀၀၀၀	ဗိုလ်ချုပ်မှူးကြီး	၁	
၂	၂၅၀၀၀၀၀	ဒုတိယဗိုလ်ချုပ်မှူးကြီး	၁	
၃	၂၀၀၀၀၀၀	ဗိုလ်ချုပ်ကြီး	၇	
၄	၁၅၀၀၀၀၀	ဒုတိယဗိုလ်ချုပ်ကြီး	၅၄	
၅	၁၀၀၀၀၀၀	ဗိုလ်ချုပ်	၁၀၃	
၆	၇၀၀၀၀၀	ဗိုလ်မှူးချုပ်	၂၃၆	
၇	၅၅၀၀၀၀	ဗိုလ်မှူးကြီး	၈၆၉	
၈	၄၅၁၀၀၀-၄၀၀၀-၄၇၁၀၀၀	ဒုတိယဗိုလ်မှူးကြီး	၂၅၇၀	
၉	၃၉၆၀၀၀-၄၀၀၀-၄၁၆၀၀၀	ဗိုလ်မှူး	၅၆၀၆	
၁၀	၃၅၂၀၀၀-၄၀၀၀-၃၇၂၀၀၀	ဗိုလ်ကြီး	၁၃၈၃၉	
၁၁	၃၁၉၀၀၀-၄၀၀၀-၃၃၉၀၀၀	ဗိုလ်	၁၂၄၆	
၁၂	၃၀၈၀၀၀	ဒုတိယဗိုလ်	၂၆၀	
၁၃	၂၅၈၀၀၀-၂၀၀၀-၂၆၈၀၀၀	အရာခံဗိုလ်	၁၁၉၂၀	
၁၄	၂၄၀၀၀၀-၂၀၀၀-၂၅၀၀၀၀	ဒုတိယအရာခံဗိုလ်	၂၁၁၈၃	
၁၅	၂၂၂၀၀၀-၂၀၀၀-၂၃၂၀၀၀	အုပ်ခွဲတပ်ကြပ်ကြီး	၆၉၁၂	
၁၆	၂၀၄၀၀၀-၂၀၀၀-၂၁၄၀၀၀	တပ်ကြပ်ကြီး	၄၁၀၂၃	
၁၇	၁၈၆၀၀၀-၂၀၀၀-၁၉၆၀၀၀	တပ်ကြပ်	၄၀၅၆၄	
၁၈	၁၆၈၀၀၀-၂၀၀၀-၁၇၈၀၀၀	ဒုတိယတပ်ကြပ်	၂၈၂၀၄	
၁၉	၁၅၀၀၀၀-၂၀၀၀-၁၆၀၀၀၀	တပ်သား	၆၉၁၈၈	
၂၀	၁၄၄၀၀၀	တပ်သားသစ်	၆၄၃	
စုစုပေါင်း			၂၄၄၄၂၉	

ဇယားမြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

လစာနှုန်းအလိုက် စုစုပေါင်းပင်စင်စားဦးရေစာရင်း(ကာကွယ်ရေး-ဝန်ထမ်း)
(၂၀၂၀ပြည့်နှစ်၊ ဧပြီလအထိ)

စဉ်	လစာနှုန်း	ရာထူးအမည်	ဦးရေ	မှတ်ချက်
၁	၂	၃	၃	၄
၁	၁၄၄၀၀၀-၂၀၀၀-၁၅၄၀၀၀	ရုံးအကူ / စာပို့	၂၅၄၈	
၂	၁၆၂၀၀၀-၂၀၀၀-၁၇၂၀၀၀	ရုံးအကူမှူး/စာကူးစက်လှည့် အကူ / ယဉ်မောင်း-၅/ လုပ်သားမှူး	၁၃၇၉	
၃	၁၈၀၀၀၀-၂၀၀၀-၁၉၀၀၀၀	အငယ်တန်းစာရေး/အငယ်တန်း လက်နှိပ်စက်ရိုက် / စစ်ဆေးရေးမှူး-၄	၄၇၂၉	
၄	၁၉၈၀၀၀-၂၀၀၀-၂၀၈၀၀၀	အကြီးတန်းစာရေး / လက်ထောက်ဦးစီးမှူး အကြီးတန်းလက်နှိပ်စက်	၁၅၅၅	
၅	၂၁၆၀၀၀-၂၀၀၀-၂၂၆၀၀၀	ဌာနခွဲစာရေး / ဒုတိယဦးစီးမှူး/ အငယ်တန်း လက်ရေးတိုလက်နှိပ်စက်	၇၉၆	
၆	၂၃၄၀၀၀-၂၀၀၀-၂၄၄၀၀၀	ရုံးအုပ်	၁၆၅၂	
၇	၂၇၅၀၀၀-၄၀၀၀-၂၉၅၀၀၀	ဦးစီးအရာရှိ	၁၄၅	
၈	၃၀၈၀၀၀-၄၀၀၀- ၃၂၈၀၀၀	လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး	၃၀	
၉	၃၄၁၀၀၀-၄၀၀၀-၃၆၁၀၀၀	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး	၁၃	
၁၀	၃၇၄၀၀၀-၄၀၀၀-၃၉၄၀၀၀	ညွှန်ကြားရေးမှူး	၁	
၁၁	၄၁၈၀၀၀-၄၀၀၀-၄၃၈၀၀၀	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	၁	
၁၂	၅၅၀၀၀၀	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	-	
စုစုပေါင်း			၁၂၈၄၉	

ဇယားမြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

လစာနှုန်းအလိုက် စုစုပေါင်း ပင်စင်စားဦးရေစာရင်း(လုပ်ငန်း)
(၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဧပြီလအထိ)

စဉ်	လစာနှုန်း	ရာထူးအမည်	ဦးရေ	မှတ်ချက်
၁	၂	၃	၄	၅
၁	၁၄၄၀၀၀-၂၀၀၀-၁၅၄၀၀၀	ရုံးအကူ / စာပို့	၁၃၈၅၈	
၂	၁၆၂၀၀၀-၂၀၀၀-၁၇၂၀၀၀	ရုံးအကူမှူး/စာကူးစက်လှည့် အကူ / ယဉ်မောင်း-၅/ လုပ်သားမှူး	၂၃၃၅၂	
၃	၁၈၀၀၀၀-၂၀၀၀-၁၉၀၀၀၀	အငယ်တန်းစာရေး/အငယ်တန်း လက်နှိပ်စက်ရိုက် / စစ်ဆေးရေးမှူး-၄	၃၇၉၃၅	
၄	၁၉၈၀၀၀-၂၀၀၀-၂၀၈၀၀၀	အကြီးတန်းစာရေး / လက်ထောက်ဦးစီးမှူး /အကြီးတန်းလက်နှိပ်စက်	၃၇၁၃၉	
၅	၂၁၆၀၀၀-၂၀၀၀-၂၂၆၀၀၀	ဌာနခွဲစာရေး / ဒုတိယဦးစီးမှူး/ အငယ်တန်းလက်ရေးတိုလက်နှိပ်စက်	၂၀၂၂၇	
၆	၂၃၄၀၀၀-၂၀၀၀-၂၄၄၀၀၀	ရုံးအုပ်	၁၂၅၃၆	
၇	၂၅၂၀၀၀-၂၀၀၀-၂၆၂၀၀၀	မြန်မာနိုင်ငံရဲတပ်ဖွဲ့ (ရဲအုပ်)		
၈	၂၇၅၀၀၀-၄၀၀၀-၂၉၅၀၀၀	ဦးစီးအရာရှိ	၉၆၇၄	
၉	၃၀၈၀၀၀- ၄၀၀၀- ၃၂၈၀၀၀	လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး	၃၉၀၃	
၁၀	၃၄၁၀၀၀- ၄၀၀၀- ၃၆၁၀၀၀	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး	၁၇၆၉	
၁၁	၃၇၄၀၀၀- ၄၀၀၀- ၃၉၄၀၀၀	ညွှန်ကြားရေးမှူး	၁၁၉၈	
၁၂	၄၁၈၀၀၀- ၄၀၀၀- ၄၃၈၀၀၀	ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	၅၇၂	
၁၃	၅၅၀၀၀၀	ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်	၁၅၉	
စုစုပေါင်း			၁၆၂၃၂၂	

ဇာစ်မြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

အသစ်တိုးတက်လာသောအင်အားနှင့် လျော့နည်းသွားသောအင်အားစာရင်း
(၂၀၁၉ အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၀ ဧပြီလအတွင်း)

စဉ်	အဖွဲ့အစည်း	မူလအင်အား	၂၀၁၉-၂၀၂၀ဘဏ္ဍာရေးနှစ် အောက်တိုဘာလမှဧပြီလအတွင်း တိုးတက်လာသောအင်အား			လျော့နည်း သွားသော အင်အား	အသားတင် ပင်စင်စား အင်အား
			ကိုယ်တိုင်	မိသားစု			
				Die in	Die after		
၁	၂	၃	၄	၅	၆	၇	၈ (၃-၇)
၁	ဦးစီးဌာန	၄၃၈၆၆၁	၉၂၂၇	၁၅၂၉	၂၇၁၉	၅၅၇၇	၄၃၈၁၀၄
၂	နိုင်ငံရေး	၅၃၅၀၄	၇၅	၇	၄၀၆	၁၅၇၅	၅၁၉၂၉
၃	ကာကွယ်ရေး	၂၅၇၂၇၈	၃၅၈၂	၁၉၈၂	၂၂၅၆	၂၄၁၇	၂၅၄၈၆၁
၄	လုပ်ငန်း	၁၆၂၃၂၂	၂၃၃၅	၄၈၆	၁၁၇၁	၂၁၉၇	၁၆၀၁၂၅
စုစုပေါင်း		၉၁၁၇၆၅	၁၅၂၁၉	၄၀၀၄	၆၅၅၂	၁၁၇၆၆	၉၀၅၀၁၉

ဇယားမြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

မှတ်ချက်။ Die in ဆိုသည်မှာ ဝန်ထမ်းသည် တာဝန်ထမ်းဆောင်စဉ် ကွယ်လွန်သည့် အတွက် ပင်စင်ခံစားခွင့်ရှိသူ မိသားစု ဝင်များမှ မိသားစုပင်စင် လျှောက်ထားခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။
Die After ဆိုသည်မှာ အငြိမ်းစားသည် ပင်စင်ခံစားနေစဉ် ကွယ်လွန်သည့်အတွက် ပင်စင်ခံစားခွင့် ရှိသူ မိသားစုဝင်များမှ မိသားစုပင်စင်လျှောက်ထားခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။

အသစ်တိုးတက်လာသော ပင်စင်စားအင်အားသည် နှစ်စဉ်(၄၀၀၀၀) ဦးခန့် တိုးတက်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၁၉ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၀ ခုနှစ် ဧပြီလအတွင်း ဦးစီးဌာနများ၏ ပင်စင်စားဦးရေ (၁၃၄၇၅) ဦး၊ နိုင်ငံရေးပင်စင်စား(၄၈၈)ဦး၊ ကာကွယ်ရေးပင်စင်စားဦးရေ (၇၈၂၀)ဦး၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများ ၏ပင်စင်စား (၃၉၉၂)ဦး၊ စုစုပေါင်း (၂၅၇၇၅)ဦး တိုးတက်လာပါသည်။

ပင်စင်စားအင်အားသည် အသစ်တိုးတက်လာသကဲ့သို့ လျော့နည်းသွားသော အင်အားများလည်း ရှိပါသည်။ နှစ်စဉ်လျော့နည်းသွားသောအင်အားသည် နှစ်စဉ်စုစုပေါင်း (၁၅၀၀၀)ဦးခန့်ရှိပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၀ခုနှစ် ဧပြီလအတွင်း ဦးစီးဌာနများ၏ ပင်စင်စား (၅၅၇၇) ဦး၊ နိုင်ငံရေးပင်စင်စား (၁၅၇၅)ဦး၊ ကာကွယ်ရေးပင်စင်စား (၂၄၁၇)ဦး၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများ၏ ပင်စင်စား (၂၁၉၇) ဦး စုစုပေါင်း (၁၁၇၆၆)ဦး လျော့နည်းလာပါသည်။

ဝန်ကြီးဌာနအလိုက် စုစုပေါင်းပင်စင်စားအင်အားစာရင်း
၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဧပြီလအထိ (ဦးစီးဌာန)

စဉ်	ဝန်ကြီးဌာန	ဦးရေ	မှတ်ချက်
၁	ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့ရုံး	၂၀၁၉၅	
၂	ပြည်ထောင်စုလွှတ်တော်	၁၃၄	
၃	ပြည်သူ့လွှတ်တော်	၃၀	
၄	အမျိုးသားလွှတ်တော်	၁၄	
၅	ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ်	၄၂၀၅	
၆	နိုင်ငံတော်ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံဥပဒေဆိုင်ရာခုံရုံး	၃	
၇	ပြည်ထောင်စုရွေးကောက်ပွဲကော်မရှင်ရုံး	၇၉	
၈	ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး	၁၈၁၃	
၉	ပြည်ထောင်စုစာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး	၅၆၈၀	
၁၀	ပြည်ထောင်စုဥပဒေဆိုင်ရာအထောက်အကူပေးရေးအဖွဲ့ရုံး	၁	
၁၁	ပြည်ထောင်စုရာထူးဝန်အဖွဲ့	၁၂၄	
၁၂	ဝန်ထမ်းရေးရာဦးစီးဌာန	၆၀	
၁၃	ဝန်ထမ်းရွေးချယ်လေ့ကျင့်ရေးဦးစီးဌာန	၈၈	
၁၄	ဗဟိုဝန်ထမ်းတက္ကသိုလ်(အောက်မြန်မာပြည်)	၂၄	
၁၅	ဗဟိုဝန်ထမ်းတက္ကသိုလ်(အထက်မြန်မာပြည်)	၃၀၄	
၁၆	အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကော်မရှင်	၂၂	
၁၇	နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာန	၅၀၉	
၁၈	သမ္မတရုံးဝန်ကြီးဌာန	၁၄၅	
၁၉	ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာန	၄၅၇၉၅	
၂၀	ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	၃၈၈	
၂၁	နယ်စပ်ရေးရာဝန်ကြီးဌာန	၅၆၀	
၂၂	နိုင်ငံတော်အတိုင်ပင်ခံရုံးဝန်ကြီးဌာန	၁	
၂၃	ပြန်ကြားရေးဝန်ကြီးဌာန	၇၁၆၁	
၂၄	သာသနာရေးနှင့်ယဉ်ကျေးမှုဝန်ကြီးဌာန	၁၅၇၂	
၂၅	စိုက်ပျိုးရေး၊မွေးမြူရေးနှင့်ဆည်မြောင်းဝန်ကြီးဌာန	၆၃၂၅၉	
၂၆	ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	၅၆၂၆	
၂၇	သယံဇာတနှင့်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဝန်ကြီးဌာန	၉၀၅၉	

စဉ်	ဝန်ကြီးဌာန	ဦးရေ	မှတ်ချက်
၂၈	လျှပ်စစ်နှင့်စွမ်းအားဝန်ကြီးဌာန	၃၉၈၆	
၂၉	အလုပ်သမား၊လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးနှင့်ပြည်သူ့အင်အားဝန်ကြီးဌာန	၆၂၆၁	
၃၀	စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	၂၆၄၄၉	
၃၁	ပညာရေးဝန်ကြီးဌာန	၁၆၄၄၀၉	
၃၂	ကျန်းမာရေးနှင့်အားကစားဝန်ကြီးဌာန	၃၅၁၄၁	
၃၃	စီမံကိန်း၊ဘဏ္ဍာရေးနှင့်စက်မှုဝန်ကြီးဌာန	၁၀၈၇၈	
၃၄	ဆောက်လုပ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	၁၈၂၁၄	
၃၅	လူမှုဝန်ထမ်းကယ်ဆယ်ရေးနှင့်ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာန	၄၀၃၅	
၃၆	ဟိုတယ်နှင့်ခရီးသွားလာရေးလုပ်ငန်းဝန်ကြီးဌာန	၂၄၂၁	
၃၇	တိုင်းရင်းသားလူမျိုးများရေးရာဝန်ကြီးဌာန	၁၅	
၃၈	ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်နိုင်ငံခြားစီးပွားဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန	၁	
စုစုပေါင်း		၄၃၈၆၆၁	

ဇယားမြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန



တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်များအလိုက် စုစုပေါင်းပင်စင်စားအင်အားနှင့်အသုံးစရိတ်

(၂၀၁၉ အောက်တိုဘာမှ၂၀၂၀ ဧပြီလအတွင်း)

တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်	ပင်စင်စားအင်အားနှင့်ပင်စင်အသုံးစရိတ်(ဦးစီးဌာန)					
	ကျား		မ		စုစုပေါင်း	
	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)
စုစုပေါင်း	၁၈၅,၀၇၄	၉၂,၁၇၂.၁၉၅	၂၅၃,၅၈၇	၁၆၈,၆၉၂.၀၀၇	၄၃၈,၆၆၁	၂၆၀,၈၆၄.၂၀၂
ကချင်	၃,၅၃၉	၁,၅၉၅.၆၇၆	၄,၉၀၅	၃,၄၁၀.၅၉၃	၈,၄၄၄	၅,၀၀၆.၂၆၉
ကယား	၁,၄၀၁	၆၂၃.၃၂၈	၁,၆၃၁	၁,၀၁၉.၃၅၃	၃,၀၃၂	၁,၆၄၂.၆၈၁
ကရင်	၂,၇၁၉	၁,၁၆၀.၈၆၉	၃,၃၂၀	၂,၂၂၂.၂၆၃	၆,၀၃၉	၃,၃၈၃.၁၃၂
ချင်း	၂,၇၅၈	၁,၅၆၁.၄၆၇	၂,၄၆၆	၁,၂၅၀.၀၅၅	၅,၂၂၄	၂,၈၁၁.၅၂၂
စစ်ကိုင်း	၁၅,၄၃၁	၈,၆၃၀.၅၀၃	၁၉,၀၄၂	၁၂,၃၄၈.၇၁၂	၃၄,၄၇၃	၂၀,၉၇၉.၂၁၅
တနင်္သာရီ	၂,၃၄၆	၁,၂၀၃.၁၀၉	၃,၄၄၄	၂,၁၆၁.၁၄၄	၅,၇၉၀	၃,၃၆၄.၂၅၃
ပဲခူး	၁၀,၀၃၇	၄,၃၃၀.၇၂၀	၁၃,၀၂၇	၈,၉၂၄.၀၇၂	၂၃,၀၆၄	၁၃,၂၅၄.၇၉၂
ပဲခူး(နောက်)	၉,၉၅၇	၄,၅၄၀.၈၉၈	၁၂,၄၅၅	၈,၁၁၄.၄၃၉	၂၂,၄၁၂	၁၂,၆၅၅.၃၃၇
မကွေး	၁၃,၆၈၄	၇,၇၄၃.၆၄၀	၁၇,၆၄၂	၁၁,၄၈၇.၈၃၅	၃၁,၃၂၆	၁၉,၂၃၁.၄၇၅
မန္တလေး	၂၂,၉၁၁	၁၂,၂၈၉.၄၃၀	၃၁,၅၅၂	၂၁,၄၁၅.၅၉၇	၅၄,၄၆၃	၃၃,၇၀၅.၀၂၇
မွန်	၆,၁၆၆	၂,၇၈၉.၆၅၅	၉,၅၆၅	၆,၅၈၂.၅၄၈	၁၅,၇၃၁	၉,၃၇၂.၂၀၃
ရခိုင်	၇,၉၄၁	၄,၄၇၁.၃၃၇	၈,၆၄၉	၄,၉၉၄.၆၁၆	၁၆,၅၉၀	၉,၄၆၅.၉၅၃
ရန်ကုန်	၅၄,၆၇၇	၂၄,၅၅၀.၀၂၆	၈၄,၆၃၄	၅၈,၈၈၃.၇၆၁	၁၃၉,၃၁၁	၈၃,၄၃၃.၇၈၇
ရှမ်း(ရှေ့)	၇၈၃	၁,၅၁၅.၂၄၄	၁,၀၃၅	၁,၉၃၇.၇၀၃	၁,၈၁၈	၃,၄၅၂.၉၄၇
ရှမ်း(တောင်)	၂,၉၃၆	၁,၃၉၅.၁၅၈	၆,၅၁၈	၂,၉၉၂.၃၄၃	၉,၄၅၄	၄,၃၈၇.၅၀၁
ရှမ်း(မြောက်)	၄,၁၁၇	၁,၂၈၄.၃၉၅	၄,၅၀၉	၂,၉၀၇.၃၃၉	၈,၆၂၆	၄,၁၉၁.၇၃၄
ဧရာဝတီ	၁၇,၅၆၇	၉,၂၂၄.၇၀၄	၂၂,၈၃၅	၁၄,၃၃၁.၈၁၈	၄၀,၄၀၂	၂၃,၅၅၆.၅၂၂
နေပြည်တော်	၆,၁၀၄	၃,၂၆၂.၀၃၆	၆,၃၅၈	၃,၇၀၇.၈၁၆	၁၂,၄၆၂	၆,၉၆၉.၈၅၂

စာစ်မြစ် ။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

မှတ်ချက်။ ပင်စင်စားအင်အားသည် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဧပြီလအထိ စုစုပေါင်းအင်အားများဖြစ်ပြီး၊ အသုံးစရိတ်သည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်၏အောက်တိုဘာလမှ ဧပြီလအတွင်း အသုံးစရိတ်များဖြစ်ပါသည်။

တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်များအလိုက် စုစုပေါင်းပင်စင်စားအင်အားနှင့်အသုံးစရိတ်

(၂၀၁၉ အောက်တိုဘာမှ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဧပြီလအတွင်း)

တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်	ပင်စင်စားအင်အားနှင့်ပင်စင်အသုံးစရိတ်(နိုင်ငံရေး)					
	ကျား		မ		စုစုပေါင်း	
	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)
စုစုပေါင်း	၃၂,၀၉၄	၄,၂၇၅.၃၅၆	၂၁,၄၁၀	၁၇,၈၇၄.၈၂၅	၅၃,၅၀၄	၂၂,၁၅၀.၁၈၁
ကချင်	၉၂၈	၅၁.၀၄၈	၇၄၃	၇၄၀.၂၈၄	၁,၆၇၁	၇၉၁.၃၃၂
ကယား	၃၁၁	၉၈.၅၈၅	၁၆၄	၁၂၉.၃၉၂	၄၇၅	၂၂၇.၉၇၇
ကရင်	၄၆၉	၆၀.၃၁၉	၃၁၂	၂၈၆.၈၁၀	၇၈၁	၃၄၇.၁၂၉
ချင်း	၇၅၆	၂၉၆.၂၄၅	၆၃၇	၂၇၅.၁၁၀	၁,၃၉၃	၅၇၁.၃၅၅
စစ်ကိုင်း	၄,၃၂၈	၄၅၅.၃၇၀	၃,၀၂၂	၂,၄၀၀.၂၆၂	၇,၃၅၀	၂,၈၅၅.၆၃၂
တနင်္သာရီ	၅၁၉	၁၀၃.၁၅၅	၃၄၆	၂၆၈.၆၅၄	၈၆၅	၃၇၁.၈၀၉
ပဲခူး	၁,၈၃၀	၁၃၉.၀၇၁	၁,၃၂၉	၁,၀၉၀.၀၀၀	၃,၁၅၉	၁,၂၂၉.၀၇၁
ပဲခူး(နောက်)	၁,၇၄၈	၅၆၀.၂၂၁	၁,၂၀၉	၅၀၉.၄၃၉	၂,၉၅၇	၁,၀၆၉.၆၆၀
မကွေး	၃,၂၈၄	၇၄.၃၂၁	၂,၄၇၈	၂,၁၇၆.၈၈၂	၅,၇၆၂	၂,၂၅၁.၂၀၃
မန္တလေး	၃,၈၉၀	၇၃၇.၉၃၂	၂,၅၉၁	၂,၀၄၂.၆၄၈	၆,၄၈၁	၂,၇၈၀.၅၈၀
မွန်	၉၈၁	၇၄.၈၉၉	၅၉၈	၅၆၂.၉၉၆	၁,၅၇၉	၆၃၇.၈၉၅
ရခိုင်	၂,၀၇၃	၁၅၄.၆၇၅	၁,၇၇၃	၁,၂၉၅.၃၀၅	၃,၈၄၆	၁,၄၄၉.၉၈၀
ရန်ကုန်	၄,၂၁၂	၄၂၇.၃၂၇	၁,၇၀၃	၂,၅၆၃.၂၀၉	၅,၉၁၅	၂,၉၉၀.၅၃၆
ရှမ်း(ရှေ့)	၂၈၀	၁၂၄.၈၂၁	၁၅၉	၈၁.၇၁၄	၄၃၉	၂၀၆.၅၃၅
ရှမ်း(တောင်)	၉၂၂	၁၇၁.၈၉၃	၆၀၆	၅၄၉.၅၈၄	၁,၅၂၈	၇၂၁.၄၇၇
ရှမ်း(မြောက်)	၈၀၀	၂၁၂.၂၃၈	၄၆၄	၃၂၁.၈၃၁	၁,၂၆၄	၅၃၄.၀၆၉
ဧရာဝတီ	၄,၁၇၀	၃၃၁.၆၀၃	၂,၈၅၂	၂,၂၈၀.၈၁၅	၇,၀၂၂	၂,၆၁၂.၄၁၈
နေပြည်တော်	၅၉၃	၂၀၁.၆၃၃	၄၂၄	၂၉၉.၈၉၀	၁,၀၁၇	၅၀၁.၅၂၃

ဇာစ်မြစ် ။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

မှတ်ချက်။ ပင်စင်စားအင်အားသည် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဧပြီလအထိ စုစုပေါင်းအင်အားများဖြစ်ပြီး၊ အသုံးစရိတ်သည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်၏ အောက်တိုဘာလမှ ဧပြီလအတွင်း အသုံးစရိတ်များဖြစ်ပါသည်။

တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်များအလိုက် စုစုပေါင်းပင်စင်စားအင်အားနှင့်အသုံးစရိတ်

(၂၀၁၉ အောက်တိုဘာမှ ၂၀၂၀ ဧပြီလအတွင်း)

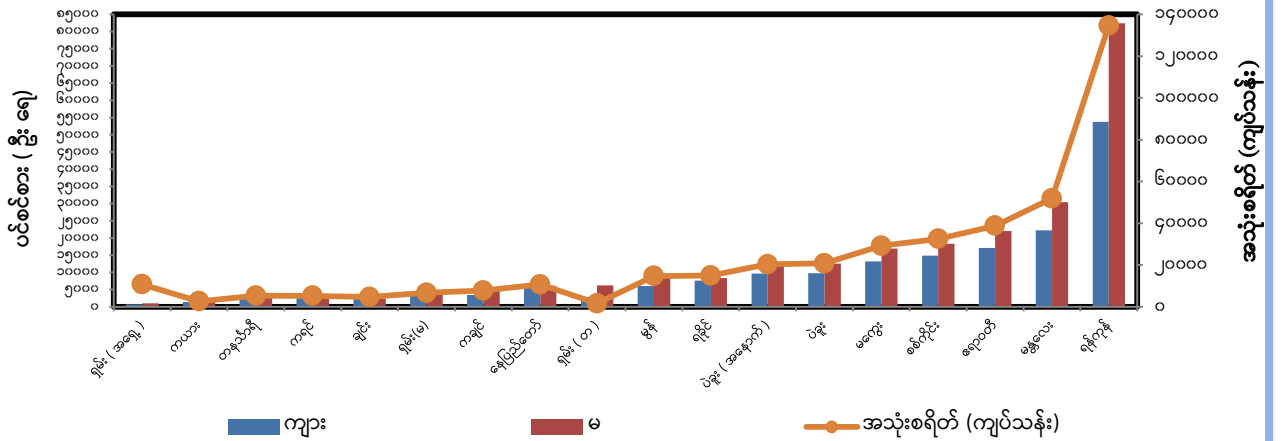
တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်	ပင်စင်စားအင်အားနှင့်ပင်စင်အသုံးစရိတ်(ကာကွယ်)					
	ကျား		မ		စုစုပေါင်း	
	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)
စုစုပေါင်း	၁၅၆,၈၂၉	၁၁၈,၅၅၅.၉၀၅	၁၀၀,၄၄၉	၁၂၆,၈၅၆.၃၁၆	၂၅၇,၂၇၈	၂၄၅,၄၁၂.၂၂၁
ကချင်	၄,၆၁၂	၃,၆၀၆.၃၅၈	၃,၅၇၆	၃,၈၅၈.၇၃၅	၈,၁၈၈	၇,၄၆၅.၀၉၃
ကယား	၁,၀၁၅	၇၅၃.၃၉၁	၆၈၇	၈၀၆.၂၅၁	၁,၇၀၂	၁,၅၅၉.၆၄၂
ကရင်	၃,၂၈၆	၂,၃၇၁.၃၁၆	၂,၂၄၉	၂,၅၃၇.၅၆၄	၅,၅၃၅	၄,၉၀၈.၈၈၀
ချင်း	၁,၁၈၁	၄၉၀.၂၆၂	၉၈၄	၅၂၄.၆၇၅	၂,၁၆၅	၁,၀၁၄.၉၃၇
စစ်ကိုင်း	၇,၃၄၈	၄,၈၇၇.၉၆၂	၅,၂၄၅	၅,၂၂၀.၀၃၈	၁၂,၅၉၃	၁၀,၀၉၈.၀၀၀
တနင်္သာရီ	၁,၉၀၉	၁,၆၀၀.၀၇၁	၁,၂၀၃	၁,၇၁၂.၆၃၉	၃,၁၁၂	၃,၃၁၂.၇၁၀
ပဲခူး	၁၀,၈၅၁	၇,၂၂၂.၃၉၄	၆,၉၄၈	၇,၇၂၉.၁၆၅	၁၇,၇၉၉	၁၄,၉၅၁.၅၅၉
ပဲခူး(နောက်)	၇,၄၈၂	၅,၆၂၁.၉၉၈	၄,၆၀၅	၆,၀၁၅.၀၄၆	၁၂,၀၈၇	၁၁,၆၃၇.၀၄၄
မကွေး	၈,၉၆၈	၆,၅၄၅.၇၄၁	၆,၄၅၄	၇,၀၀၄.၂၃၁	၁၅,၄၂၂	၁၃,၅၄၉.၉၇၂
မန္တလေး	၁၈,၂၃၅	၁၄,၈၂၃.၅၇၀	၁၂,၁၄၉	၁၅,၈၆၁.၅၄၀	၃၀,၃၈၄	၃၀,၆၈၅.၁၁၀
မွန်	၆,၂၉၃	၄,၀၈၈.၂၄၅	၄,၂၂၇	၄,၃၇၄.၆၈၁	၁၀,၅၂၀	၈,၄၆၂.၉၂၆
ရခိုင်	၄,၈၇၆	၃,၆၄၅.၈၈၄	၃,၂၅၆	၃,၈၉၉.၀၉၉	၈,၁၃၂	၇,၅၄၄.၉၈၃
ရန်ကုန်	၅၁,၃၆၅	၄၀,၁၅၁.၇၄၁	၃၀,၄၉၅	၄၂,၉၆၆.၅၈၅	၈၁,၈၆၀	၈၃,၁၁၈.၃၂၆
ရှမ်း(ရှေ့)	၁,၈၈၁	၁,၅၆၄.၅၁၃	၁,၁၂၈	၁,၆၇၄.၁၉၆	၃,၀၀၉	၃,၂၃၈.၇၀၉
ရှမ်း(တောင်)	၅,၉၅၉	၅,၀၆၄.၈၉၇	၄,၂၄၈	၅,၄၁၈.၅၇၅	၁၀,၂၀၇	၁၀,၄၈၃.၄၇၂
ရှမ်း(မြောက်)	၄,၄၆၄	၃,၄၃၂.၉၁၅	၃,၂၅၄	၃,၆၇၂.၆၂၀	၇,၇၁၈	၇,၁၀၅.၅၃၅
ဧရာဝတီ	၉,၇၁၁	၅,၉၉၂.၉၂၂	၆,၄၅၅	၆,၄၁၂.၆၈၆	၁၆,၁၆၆	၁၂,၄၀၅.၆၀၈
နေပြည်တော်	၇,၃၉၃	၆,၇၀၁.၇၂၅	၃,၂၈၆	၇,၁၆၇.၉၉၀	၁၀,၆၇၉	၁၃,၈၆၉.၇၁၅

ဇယားမြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

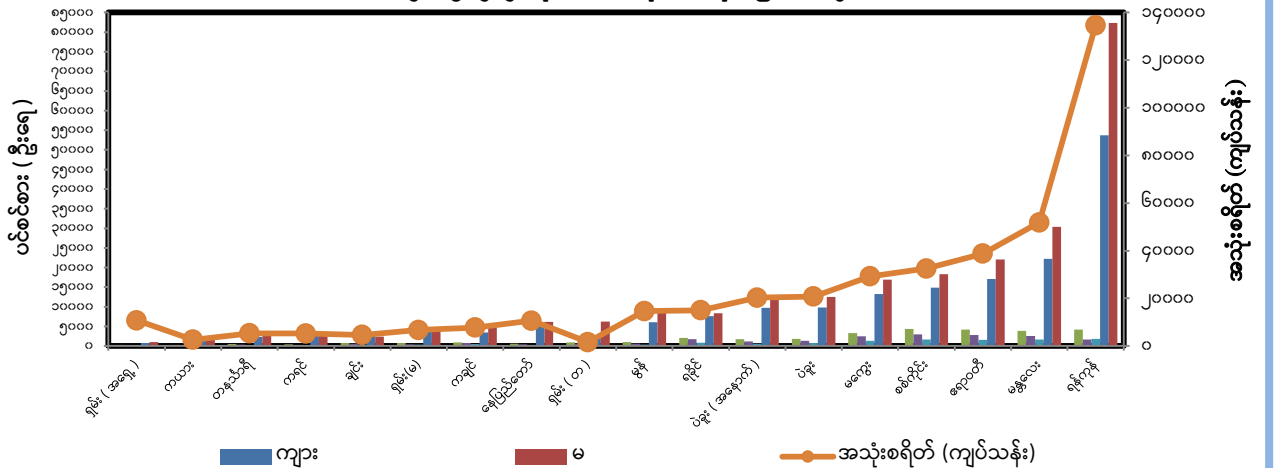
မှတ်ချက်။ ပင်စင်စားအင်အားသည် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဧပြီလအထိ စုစုပေါင်းအင်အားများဖြစ်ပြီး၊ အသုံးစရိတ်သည် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်၏အောက်တိုဘာလမှ ဧပြီလအတွင်း အသုံးစရိတ်များဖြစ်ပါသည်။

တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်များအလိုက် စုစုပေါင်းပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်
(၂၀၁၉ အောက်တိုဘာလ မှ ၂၀၂၀ ခုနှစ်ဧပြီလ အတွင်း)

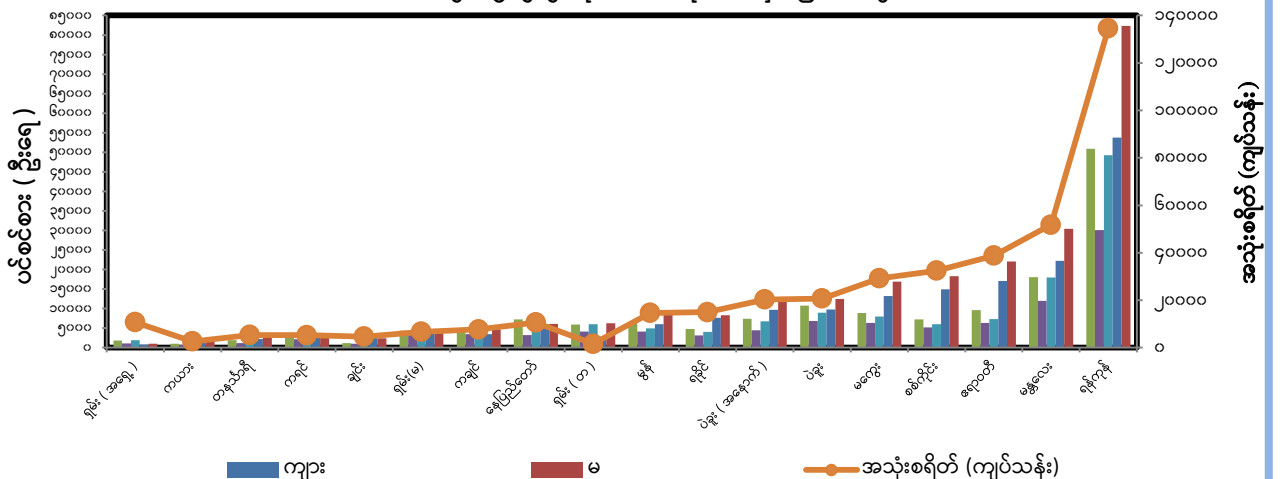
စုစုပေါင်း ကျား/မ အလိုက် ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ် (ဦးစီးဌာန)
(၂၀၁၉- ၂၀၂၀ ခု အောက်တိုဘာလမှ ဧပြီလအတွင်း)



စုစုပေါင်း ကျား/မ အလိုက် ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ် (နိုင်ငံရေး)
(၂၀၁၉- ၂၀၂၀ ခု အောက်တိုဘာလမှ ဧပြီလအတွင်း)



စုစုပေါင်း ကျား/မ အလိုက် ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ် (ကာကွယ်ရေး)
(၂၀၁၉- ၂၀၂၀ ခု အောက်တိုဘာလမှ ဧပြီလအတွင်း)



ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်မှုများ

(၁၃-၅-၂၀၂၀) ရက်နေ့တွင် ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (စတုတ္ထ) အကြိမ်မူကြမ်း ထွက်ရှိ နိုင်ရေးအတွက် ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဒေါက်တာဝါဝါမောင် ဦးဆောင်သောအဖွဲ့သည် ဌာန အတွင်း Brainstorming ဆွေးနွေး ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။



ဌာနတွင်း Brainstorming ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်နေစဉ်



ဌာနတွင်း Brainstorming ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်နေစဉ်

(၂၂-၅-၂၀၂၀)ရက်နေ့တွင် လွှတ်တော်၏ ဘဏ်များနှင့်ငွေကြေးဆိုင်ရာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကော်မတီ သို့ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (Central Provident Fund Law) 4th Draft ကို video conferencing နှင့် တင်ပြခဲ့ပြီး ကော်မတီ ၏ မေးမြန်းချက်များကို ပြန်လည်ဖြေကြားခဲ့ပါသည်။



ဝန်ထမ်း နောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (Central Provident Fund Law) 4th Draft ကို video conferencing ဖြင့်တင်ပြနေစဉ်



လွှတ်တော်၏ ဘဏ်များနှင့်ငွေကြေးဆိုင်ရာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကော်မတီမှ မေးမြန်းချက်များကို ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှပြန်လည်ဖြေကြားစဉ်

(၂၅-၅-၂၀၂၀)ရက်နေ့တွင်လွှတ်တော်၏ ဘဏ်များနှင့်ငွေကြေးဆိုင်ရာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကော်မတီ သို့ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (Central Provident Fund Law) 4th Draftကို video conferencing နှင့် အပြီးသတ် တင်ပြခဲ့ပြီး 5th Draft ထွက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။



လွှတ်တော်၏ ဘဏ်များနှင့်ငွေကြေးဆိုင်ရာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကော်မတီသို့ ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ
Video conferencing ဖြင့် CPF Law အားရှင်းလင်းတင်ပြစဉ်



လွှတ်တော်၏ ဘဏ်များနှင့်ငွေကြေးဆိုင်ရာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကော်မတီသို့ ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ
Video conferencing ဖြင့် CPF Law အားရှင်းလင်းတင်ပြစဉ်

(၂၆-၅-၂၀၂၀) ရက်နေ့တွင် ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (CPF Law) 5th Draft ထွက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးမှ တာဝန်ရှိသူများနှင့် ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဒေါက်တာဝါဝါမောင် ဦးဆောင်သောအဖွဲ့တို့ ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။



ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (CPF Law) 5th Draft ထွက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးမှ တာဝန်ရှိသူနှင့် ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်နေစဉ်



ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (CPF Law) 5th Draft ထွက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးမှ တာဝန်ရှိသူနှင့် ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်နေစဉ်

(၂၇-၅-၂၀၂၀) ရက်နေ့တွင် ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (CPF Law) 5th Draft ထွက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးမှတာဝန်ရှိသူများနှင့် ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ဒေါက်တာဝါဝါမောင် ဦးဆောင်သောအဖွဲ့တို့ အပြီးသတ်ဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။ ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (CPF Law) 5th Draft အား လွှတ်တော်၏ ဘဏ်များနှင့်ငွေကြေးဆိုင်ရာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ကော်မတီသို့ ဆက်လက်တင်ပြသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။



ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (CPF Law) 5th Draft ထွက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးမှ တာဝန်ရှိသူနှင့် ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်နေစဉ်



ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေ (CPF Law) 5th Draft ထွက်ရှိနိုင်ရေးအတွက် ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံးမှ တာဝန်ရှိသူနှင့် ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်နေစဉ်

ပြည်သူ့ဘဏ္ဍာရေး စီမံခန့်ခွဲမှု ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး ဦးဆောင်အဖွဲ့နှင့် ကမ္ဘာ့ဘဏ် Public Finance Management Project Phase II အတွက် ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကျင်းပခြင်း

(၉-၆-၂၀၂၀)ရက်နေ့တွင် ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ဒေါက်တာဝါဝါမောင်နှင့် အဖွဲ့သည် ပြည်သူ့ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးဦးဆောင်အဖွဲ့နှင့် ကမ္ဘာ့ဘဏ် Public Finance Management Project Phase II တွင် ထည့်သွင်းဆောင်ရွက်မည့် Modernization of Pension System တွင် ဌာနအတွက် လိုအပ်သည့် စွမ်းရည်တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းများ Capacity Development အတွက် နည်းပညာအကူအညီအဖြစ် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ ခန့်ထားနိုင်ရေး၊ သင်တန်းများ နှင့် အသိပညာပေး အလုပ်ရုံ ဆွေးနွေးပွဲ ကျင်းပနိုင်ရေး World Bank နှင့် Virtual Kick-off Meeting ဆောင်ရွက်ခဲ့ရာ Action plan များကို အဆိုပြုဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။



PFM Project Director စီမံကိန်း၊ဘဏ္ဍာရေးနှင့်စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးမောင်မောင်ဝင်းမှ Virtual Kick-off Meeting တွင် ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်စဉ်



ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ဒေါက်တာဝါဝါမောင်နှင့်အဖွဲ့သည် Virtual Kick-off Meeting တွင် ပါဝင်ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်စဉ်

(၁၀-၆-၂၀၂၀)ရက်နေ့တွင် ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဒေါက်တာဝါဝါမောင်နှင့် အဖွဲ့သည် ပြည်သူ့ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးဦးဆောင်အဖွဲ့ နှင့် ကမ္ဘာ့ဘဏ် Public Finance Management Project Phase II အတွက် World Bank နှင့် သီးခြား Virtual အစည်းအဝေးကျင်းပ၍ Project Activities များဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။ ညနေပိုင်းတွင် PFM Project Director စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှု ဝန်ကြီးဌာန၊ ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးမောင်မောင်ဝင်းမှ Wrap Up Meeting ကျင်းပဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။



PFM Project Director စီမံကိန်း၊ဘဏ္ဍာရေးနှင့်စက်မှုဝန်ကြီးဌာန၊ ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးမောင်မောင်ဝင်းမှ Wrap Up Meeting ဆောင်ရွက်စဉ်



ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဒေါက်တာဝါဝါမောင်နှင့်အဖွဲ့သည် Public Finance Management Project Phase II အတွက် ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးတွင် ပါဝင်ဆွေးနွေးစဉ်

**ဝန်ထမ်းဆောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ (Central Provident Fund-CPF) အတွက်
MIS (Management Information System) Software ရေးဆွဲနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း**

(၂၈-၅-၂၀၂၀)ရက်နေ့တွင် Central Provident Fund Management Information System (CPFMIS) Software ရေးဆွဲနိုင်ရန်ဆောင်ရွက်ခြင်း လုပ်ငန်းအတွက် တင်ဒါခေါ်ယူနိုင်ရေးအတွက် Request For Proposal (RFP) ရေးဆွဲခြင်း နှင့် ပါဝင်မည့်အချက် (Criteria) များအား ဌာနတွင်းညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။



Central Provident Fund Management Information System (CPFMIS) Software ရေးဆွဲနိုင်ရေးအတွက်
ဌာနတွင်း Brainstorming Session ဆောင်ရွက်နေစဉ်

(၁၇-၆-၂၀၂၀) ရက်နေ့တွင် CPF MIS Software Development အတွက် သတင်းစာမှ Tender ခေါ်ယူခဲ့ရာ တင်ဒါ ဝင်ရောက်ယှဉ်ပြိုင်မည့် Bidder များအတွက် Project နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် Background Information များအား ရှင်းလင်း တင်ပြသည့် Information Session ကို ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ရုံးအမှတ် ၃၄ အစည်းအဝေး ခန်းမတွင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

တင်ဒါ Form စုစုပေါင်း ဝယ်ယူသည့် ကုမ္ပဏီ ၁၇ ခု ရှိပြီး Information Session သို့ စုစုပေါင်း ကုမ္ပဏီ ၁၂ ခုမှ ဒါရိုက်တာများ၊ ကိုယ်စားလှယ်များတက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ တင်ဒါ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း အစီအစဉ်၊ CPF MIS Software ရေးသားရန်လိုအပ်သည့် အချက်အလက်များနှင့် သိလိုသည့်အချက်အလက်များအတွက်တစ်ဦးချင်းစီ၏ မေးမြန်းချက်များကို ပြန်လည်ရှင်းလင်းဖြေကြားခဲ့ပါသည်။



ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဒေါက်တာဝါဝါမောင်မှ တင်ဒါလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် CPF MIS Softwar ရေးသားရန် လိုအပ်သည့်အချက်အလက်များအားရှင်းလင်းဆွေးနွေးစဉ်



ဝန်ထမ်းဆောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ (Central Provident Fund) ၏ MIS (Management Information System) Software ဆောင်ရွက်ခြင်းလုပ်ငန်း တင်ဒါလက်ခံရေးနှင့် စိစစ်ရေး အတွက် “တင်ဒါလက်ခံရေး နှင့် စိစစ်ရေးကော်မတီ” အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြံပြုညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကို (၁၉-၆-၂၀၂၀) ရက်နေ့တွင် ကျင်းပ ခဲ့ပါသည်။



“တင်ဒါ လက်ခံရေး နှင့် စိစစ်ရေးကော်မတီ” အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြံပြုညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကျင်းပစဉ်



“တင်ဒါ လက်ခံရေး နှင့် စိစစ်ရေးကော်မတီ” အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြံပြုညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကျင်းပစဉ်

**ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ထူထောင်ရေးအတွက် လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော
ဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ တိုက်ဆိုင်စိစစ်ခြင်း
ညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကျင်းပခြင်း**

ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေထူထောင်ရေး အတွက် လိုအပ်သည့် တွက်ချက်ရေး ကိစ္စရပ်များ ဆောင်ရွက်ရန် လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများ ၏ အချက်အလက်များ တိုက်ဆိုင် စိစစ်မှုအတွက် အစည်းအဝေးကို သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာနပေါင်း ၂၀၀ ကျော်နှင့် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိရာ ၁၆-၆-၂၀၂၀ ရက်နေ့မှ ၁၉-၆-၂၀၂၀ ရက်နေ့အထိ Series of Meeting ၈ ခုအား ၄ ရက် ဆက်တိုက် ဆွေးနွေးဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

အဆိုပါ Data Checking နှင့် Data Validation ကိစ္စရပ်များသည် ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေ ထူထောင်ရာ၌ တစ်ဦးချင်းအတွက် တွက်ချက်မှု (Individual Calculation) ဆောင်ရွက်နိုင်မည့်အပြင် ပင်စင်အသုံးစရိတ်များ နှစ်စဉ်လျာထားဆောင်ရွက်ရာတွင် ပိုမိုတိကျစေခြင်းဖြင့်လည်းကောင်း၊ ပင်စင် ဆိုင်ရာ ညွှန်ကိန်းများ တွက်ချက်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ မူဝါဒဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များရာတွင်လည်းကောင်း အသုံးဝင်နိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ Covid-19 ကာကွယ်ရေး အတွက် Meeting Arrangement များ၊ လိုအပ်သည့် Sanitization ပစ္စည်းများ ပံ့ပိုးခြင်းများနှင့်အတူဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။



ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ဒေါက်တာဝါဝါမောင်မှ လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသောဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များတိုက်ဆိုင်စိစစ်ရေးညှိနှိုင်းအခမ်းအနားတွင် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးစဉ်

**လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသောဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာအချက်အလက်များ
ကောက်ခံရသည့် ရည်ရွယ်ချက်**

လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာအချက်အလက်များ ကောက်ခံခြင်းမှာ-

- * ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်း၏ အချက်အလက်များသိမှသာလျှင်ပင်စင် အသုံးစရိတ်များ ပိုမိုတိကျစွာ ခန့်မှန်းနိုင်ရန်၊
- * လက်ရှိနိုင်ငံဝန်ထမ်းပင်စင်စနစ် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုအား Analysis များပြုလုပ်ခြင်းနှင့်ဆုံးဖြတ် ချက်များဆောင်ရွက်ရာတွင် အထောက်အကူပြုစေရန်၊
- * ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ်သို့ ကူးပြောင်းရာတွင် လိုအပ်သည့် တွက်ချက်မှုများအား ပိုမို တိကျစွာတွက်ချက် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

**လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသောဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာအချက်အလက်များ
ထိန်းသိမ်းရန်လိုအပ်သည့် အကြောင်းအရင်းများ**

လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသောဝန်ထမ်းများ၏ဝန်ထမ်းဆိုင်ရာအချက်အလက်များအား ထိန်းသိမ်းရန်လိုအပ်သည့်အကြောင်းအရင်းများမှာ-

- ❖ ဝန်ထမ်း၏အချက်အလက်များကို တစ်နေရာတည်းတွင် စုပေါင်းထိန်းသိမ်းခြင်းဖြင့် မိမိတို့ဌာနရှိ ဝန်ထမ်းများ၏ အချက်အလက်များအား လျင်မြန်စွာ ရှာဖွေဖော်ထုတ် အသုံးပြုနိုင်စေရန်၊
- ❖ မိမိတို့ဌာနတွင် အငြိမ်းစားယူမည့် ဝန်ထမ်းများ အရေအတွက်အား ကြိုတင်သိရှိပြီး လိုအပ်သော အသက်အပိုင်းအခြားအလိုက် ခါးဆက်မပြတ်စေရေး စီမံဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် အထောက်အကူ ပြုစေနိုင်ရန်၊
- ❖ နိုင်ငံဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းအား တိုးချဲ့ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ဌာနအလိုက် လိုအပ်သော ဝန်ထမ်း အင်အားကို တိကျစွာ တွက်ချက်သတ်မှတ်ပြီး ခွင့်ပြုချက်တောင်းခံ၍ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်၊
- ❖ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ်အား ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဥပဒေအတည်ပြုပြီးနောက် ဝန်ထမ်းသစ်များနှင့် အမှုထမ်းသက် ၁၀ နှစ်အောက် ဝန်ထမ်းများ၏ အချက်အလက်များ အသုံး ပြုနိုင်စေရန်၊

(၁၇-၆-၂၀၂၀)ရက်တွင် ဒုတိယနေ့အဖြစ် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ခဲ့ရာ နံနက်ပိုင်း session တွင် ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထဲရေးဝန်ကြီးဌာနများအပါအဝင် ဌာနပေါင်း (၃၀)ကျော် တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။



ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ဒေါက်တာဝါဝါမောင်မှ လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသောဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များတိုက်ဆိုင်စိစစ်ရေးညှိနှိုင်းအခမ်းအနားတွင် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးစဉ်



(၁၉-၆-၂၀၂၀)ရက်တွင် စတုတ္ထနေ့အဖြစ် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ခဲ့ရာ ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်း နောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေထူထောင်ရေး အတွက်လိုအပ်သည့် တွက်ချက်ရေး ကိစ္စရပ်များဆောင်ရွက်ရန် လက်ရှိ တာဝန်ထမ်း ဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများ၏ အချက်အလက်များ တိုက်ဆိုင် စိစစ်မှု အတွက် အစည်းအဝေး ကို သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာနပေါင်း၂၀၀ ကျော်နှင့် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဌာနတစ်ခုချင်းစီအလိုက် Data Entry မှားယွင်းနေမှုများ၊ သက်ဆိုင်ရာဌာနမှများမှ အတည်ပြုပေးရန် လိုအပ်သည့်အချက်များအား ပြင်ဆင်ဖြည့်စွက်နိုင်ရန် အသေးစိတ်ရှင်းလင်းဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။ သက်ဆိုင်ရာဌာနများမှ အတည်ပြု ပြင်ဆင်ပေးသည့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား ပြန်လည်ပေးပို့ရန်နှင့် စာရင်းများကို သုံးလလျှင် တစ်ကြိမ် Update ပြုလုပ်ပေးနိုင်ရန် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။



ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ဒေါက်တာဝါဝါမောင်မှ လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များတိုက်ဆိုင်စိစစ်ရေးညှိနှိုင်းအခမ်းအနား စတုတ္ထနေ့တွင် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးစဉ်

နိုင်ငံတော်အစိုးရ၏ ပြည်သူ့အတွက် စတုတ္ထ(၁)နှစ်တာကာလအတွင်းဆောင်ရွက်ခဲ့မှုများ အတွက် စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်စက်မှုဝန်ကြီးဌာနနှင့် သတင်းမီဒီယာများတွေ့ဆုံပွဲ

(၂၄-၆-၂၀၂၀)နေ့ရက်တွင် နိုင်ငံတော်အစိုးရ၏ ပြည်သူ့အတွက် စတုတ္ထ(၁)နှစ်တာကာလ အတွင်း ဆောင်ရွက်ခဲ့မှုများအတွက် စီမံကိန်း၊ဘဏ္ဍာရေးနှင့်စက်မှုဝန်ကြီးဌာနနှင့် သတင်းမီဒီယာများ တွေ့ဆုံပွဲ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ထိုတွေ့ဆုံပွဲ၌ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဒေါက်တာဝါဝါမောင်မှ ပင်စင် ဦးစီးဌာနအနေဖြင့် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော ဗဟိုဝန်ထမ်းနောင်ရေးရန်ပုံငွေတည်ထောင်ခြင်းနှင့် ပတ်သက် ၍ သတင်းမီဒီယာများ ၏မေးမြန်းချက်အား ပြန်လည်ရှင်းလင်းဖြေကြားခဲ့ပါသည်။



နိုင်ငံတော်အစိုးရ၏ ပြည်သူ့အတွက် စတုတ္ထ(၁)နှစ်တာကာလအတွင်းဆောင်ရွက်ခဲ့မှုများ အတွက် စီမံကိန်း၊
ဘဏ္ဍာရေးနှင့်စက်မှုဝန်ကြီးဌာနနှင့် သတင်းမီဒီယာများတွေ့ဆုံပွဲကျင်းပစဉ်



ကမ္ဘာ့ဘဏ်နှင့် ပင်စင်ဆိုင်ရာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများအတွက်ဆွေးနွေးခြင်း

(၁၁.၆.၂၀၂၀) ရက်နေ့တွင်ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ IT Strategy Team ၊ ငွေတိုက်ဦးစီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန တို့သည် Pension and Payroll ချိတ်ဆက်ရေးကိစ္စရပ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ညှိနှိုင်းသည့် Virtual အစည်း အဝေးကျင်းပခဲ့ပါသည်။



ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဒေါက်တာဝါဝါမောင်နှင့်အဖွဲ့သည် ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ IT Strategy Team နှင့် Video Conferencing ဖြင့်ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းစဉ်



အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံများမှ ပင်စင်ဆိုင်ရာပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု အတွေ့အကြုံများ လေ့လာယူခြင်း

ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဒေါက်တာဝါဝါမောင်နှင့် ပင်စင်စနစ်ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးရုံး အဖွဲ့တို့သည် (၄-၆-၂၀၂၀) ရက်နေ့တွင် India နိုင်ငံ Pension Fund Regulatory and Development Authority (PFRDA) မှ Chairman, Mr. Supratim Bandyopadhyay နှင့် team ၊ Indian Embassy မှ Deputy Chief Dr. Sumit Seth တို့နှင့် OnLine Video Conferencing ဖြင့် ပင်စင်ဆိုင်ရာပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု အတွေ့အကြုံများကို လေ့လာဆွေးနွေးခဲ့ပါသည်။



India နိုင်ငံ Pension Fund Regulatory and Development Authority (PFRDA) မှ ပင်စင်ဆိုင်ရာပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး အတွေ့အကြုံများလေ့လာစဉ်

