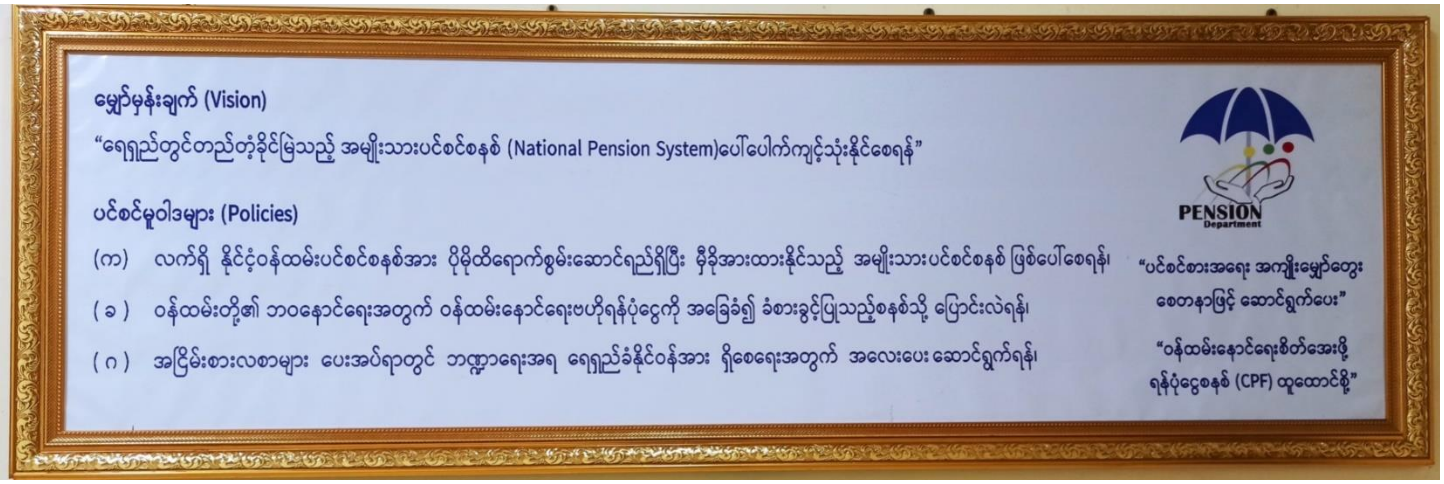
မာတိကာ

- မလေးရှားနိုင်ငံတွင် ကျင့်သုံးလျက်ရှိသော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင်စနစ်
- တာဂျစ်ကစ္စတန်နိုင်ငံ၏ Electronic Pension Payment System ပြောင်းလဲမှုအပေါ် ချဉ်းကပ်လေ့လာခြင်း (အပိုင်း - ၂)

- လက်ရှိပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်အခြေအနေ
- ပင်စင်စားဦးရေနှင့် ပင်စင်အသုံးစရိတ်အခြေပြဇယား(၂၀၁၃ - ၂၀၁၄ မှ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ထိ)
- ပင်စင်အသုံးစရိတ်သည် နိုင်ငံတော်အသုံးစရိတ်တွင် ပါဝင်မှုရာခိုင်နှုန်း
- ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်စာရင်း (၂၀၂၃-၂၀၂၄ခု ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ဧပြီလ မှ မတ်လအထိ)
- တိုင်းဒေသကြီးနှင့်ပြည်နယ်များအလိုက် ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ် (၂၀၂၃-၂၀၂၄ခု၊ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ဧပြီလ မှ မတ်လ အထိ)

- ပင်စင်ဦးစီးဌာန လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် လှုပ်ရှားမှုများ



ဦးရဲညွန့် (ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန)

မလေးရှားနိုင်ငံတွင် ကျင့်သုံးလျက်ရှိသော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင်စနစ်

(Kun Pulan Wang Amanah Pencen – KWAP)

မလေးရှားနိုင်ငံတွင် ကျင့်သုံးလျက်ရှိသော ပင်စင်စနစ်များ

၁။ မလေးရှားနိုင်ငံသည်ဗြိတိသျှကိုလိုနီလက်အောက်မှ လွတ်လပ်ရေးမရရှိမီ ၁၉၅၁ ခုနှစ်ကပင် အစိုးရနှင့် ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍတွင် ပင်စင်အစီအစဉ်နှစ်ခုဖြင့် စတင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ယခုလက်ရှိ အချိန်တွင် မလေးရှားနိုင်ငံ၏ ပင်စင်စနစ်တွင် ဝန်ထမ်းအမျိုးအစားအလိုက် ပင်စင်အစီအစဉ်(၃)မျိုးဖြင့် အောက်ပါအတိုင်း အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်-

(က) **နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင်ရန်ပုံငွေ(Kun Pulan Wang Amanah Pencen – KWAP)**

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအတွက် အခွန်ကောက်ခံရရှိမှုများဖြင့် ရန်ပုံငွေဖွဲ့စည်းထားသော သတ်မှတ်အကျိုးခံစားခွင့်ပင်စင်အစီအစဉ်၊ (a tax-funded defined benefit (DB) pension scheme for public servants)

(ခ) **တပ်မတော်အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေ (Lembaga Tabund Angkatan Tentera – LTAT)**

ကာကွယ်ရေးဝန်ထမ်းများအတွက်သတ်မှတ်ထည့်ဝင်ကြေးအစီအစဉ်၊ (a defined-contribution (DC) scheme for armed forces personnel)

(ဂ) **အလုပ်သမားနောင်ရေးရန်ပုံငွေ(Employee Provident Fund – EPF or Kumpulan Wang Simpanan Pekerja – KWSP)**

အစိုးရအစီအစဉ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ပေးသော ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ အလုပ်သမားများအတွက် သတ်မှတ်ထည့်ဝင်ကြေး အငြိမ်းစားအစီအစဉ်၊ (a publicly run, DC retirement scheme for private sector employees)

နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင်စနစ် (Kun Pulan Wang Amanah Pencen – KWAP)

နောက်ခံသမိုင်း

၂။ မလေးရှားနိုင်ငံတွင် သက်ကြီးရွယ်အိုများအတွက် ရှေးအကျဆုံး လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု များအနက်တစ်ခုဖြစ်သော နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင်စနစ်ဟောင်းသည် အထွေထွေကောက်ခံရရှိသည့် အခွန်များဖြင့် ရန်ပုံငွေဖွဲ့စည်းထားသည့် ထည့်ဝင်ကြေးထည့်ဝင်ရန် မလိုအပ်သည့် အစီအစဉ် (Funded Out of general taxation/ Non-Contributory System) ဖြစ်ပါသည်။ သတ်မှတ်အကျိုးခံစားခွင့် (Defined Benefit) အစီအစဉ်ဖြစ်ပြီး ယေဘုယျအားဖြင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအငြိမ်းစားများအတွက် နောက်ဆုံးထုတ်လစာ၏ ၆၀% အထိ ခံစားခွင့်ပြုပါသည်။ မလေးရှားနိုင်ငံ၏ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင်အစီအစဉ်သည် ဗြိတိသျှ လက်အောက်ခံအဖြစ်မှ မလွတ်မြောက်မီ ၁၉၅၁ ခုနှစ်ကတည်းက စတင်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာခဲ့ပြီး ပြုပြင် ပြောင်းလဲမှုများကို အကြိမ်ကြိမ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

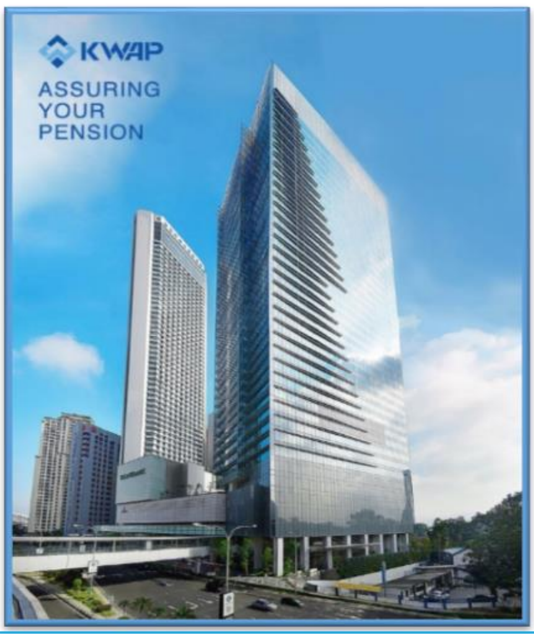
နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင်စနစ် (KWAP) အဖြစ်သို့ ပြောင်းလဲထူထောင်ခြင်း

၃။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်စာရင်းအရ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအရေအတွက်သည် ၁၆. သန်း ရှိပါသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း အရေအတွက်နှင့် GDP အပေါ် အစိုးရအသုံးစရိတ်နှင့် အခွန်အချိုးတို့သည် နှစ်စဉ်တိုးတက်လျက် ရှိသည့် အပြင် ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့်များလည်း ပြောင်းလဲဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ လုပ်သက်နှစ်အပေါ်မူတည်ပြီး လစဉ်ပင်စင်သည် နောက်ဆုံးထုတ်လစာ၏ ၂၀% မှ ၆၀% အကြား ခံစားခွင့်ရှိသည့်အပြင် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအငြိမ်းစားများအား ဘဝတစ်လျှောက်လုံး အခမဲ့ဆေးကုသခွင့်များကိုလည်း နိုင်ငံတော်မှ ဆောင်ရွက်ပေးထားပါသည်။

၄။ မလေးရှားနိုင်ငံ၏ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအငြိမ်းစားများအတွက် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ရေရှည်လုံလောက်မှုတမှုနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရမည့် အခြေအနေ ဖြစ်ပါသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင်စနစ်သည် သတ်မှတ်အကျိုးခံစားခွင့်စနစ်ဖြစ်သောကြောင့် အခွန်ရငွေများမှတစ်ဆင့် အစိုးရမှ ပင်စင်အသုံးစရိတ်ကို ကျခံသုံးစွဲလျက် ရှိပါသည်။ ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် အဆိုပါပင်စင်အသုံးစရိတ်သည် နိုင်ငံတော်ဘတ်ဂျက်၏ ၇% သို့မဟုတ် မလေးရှားရင်းဂစ် ၇ ဘီလီယမ် ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါပင်စင်အသုံးစရိတ်သည် အစိုးရ၏ ပညာရေး၊ စွမ်းဆောင်ရည်ဆိုင်ရာ သင်တန်းများ၊ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုနှင့် အိမ်ရာအပေါ် အသုံးစရိတ် တို့ထက် နှစ်ဆနီးပါး မြင့်တက်လာခဲ့ပါသည်။ ထို့ကြောင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအငြိမ်းစားများအတွက် ပင်စင်အသုံးစရိတ်ကို နိုင်ငံတော်ဘတ်ဂျက်မှ ကျခံသုံးစွဲမှုအစား ရန်ပုံငွေကိုအခြေခံ၍ ကျခံသုံးစွဲမှုအဖြစ် ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ပြောင်းလဲဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

၅။ ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် နိုင်ငံတော်ဘဏ္ဍာမှတာဝန်ယူဆောင်ရွက်သည့် ပင်စင်ထုတ်ပေးမှု ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုး များကို လျှော့ချရန် ပင်စင်အာမခံရန်ပုံငွေအက်ဥပဒေ (၁၉၉၁) အရ ပင်စင်အာမခံရန်ပုံငွေ (Pensions Trust Fund) ကို ကနဦးတွင် မလေးရှားရင်းဂစ် သန်း ၅၀၀ မတည်၍ စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၇ ခုနှစ်တွင် အဆိုပါ ရန်ပုံငွေကို ဖျက်သိမ်းပြီး အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေအက်ဥပဒေ(၂၀၀၇) ကို အစားထိုးပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပြီး အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေ သို့မဟုတ်Kun Pulan Wang Amanah Pencen (KWAP) အဖြစ် ပြောင်းလဲ ထူထောင်ခဲ့ပါသည်။

၆။ KWAP သည် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအတွက် မလေးရှားနိုင်ငံရှိ အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေ (Retirement Fund - Incorporated) ၏ ကာလရှည်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲသည့် အဖွဲ့အစည်း ဖြစ်ပါသည်။ ကောင်းမွန်သော စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုတို့မှတစ်ဆင့် ရန်ပုံငွေဆိုင်ရာ အကျိုးအမြတ်များကို အများဆုံးရရှိစေရန် ထည့်ဝင်ကြေးများကို စီမံခန့်ခွဲလျက် ရှိပါသည်။ KWAP သည် မဟာဗျူဟာမြောက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အငြိမ်းစားများ၏ အကျိုးခံစားခွင့်များ ပိုမိုရရှိစေမည်ဖြစ်သည့်အပြင် အငြိမ်းစား အစီအစဉ်များမှတစ်ဆင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဘဝအရည်အသွေးကို ရရှိစေရန်အတွက်လည်း ရည်ရွယ်ထားရှိပါသည်။



KWAP

ဖွဲ့စည်းမှုပုံစံ	ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ဖွဲ့စည်းထားသောအဖွဲ့အစည်း
စတင်တည်ထောင်သည့်နေ့/သက်တမ်း	၁-၃-၂၀၀၇ (သက်တမ်း ၁၇နှစ်)
ဝန်ကြီးဌာန	ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန
ရုံးချုပ်တည်နေရာ	Integra Tower, The Intermark
	Jalan Tun Razak, Kuala Lumpur, Malaysia
စုစုပေါင်း ပိုင်ဆိုင်မှုတန်ဖိုး	မလေးရှားရင်းဂစ်၁၉၀.၃ဘီလီယံ(၃၁-၁၂-၂၀၂၃ ရက်နေ့အထိ)
Website	www.kwap.gov.my/en/

ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းမှုများ

၇။ လက်ရှိတွင် အသုံးပြုလျက်ရှိသည့် ဥပဒေများမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည် -

(က) ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် ဝန်ထမ်းသတ်မှတ်ခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ အတွက် Statutory and Local Authorities Pension Act, 1980 (အက်ဥပဒေအမှတ် ၂၃၉) ကို အသုံးပြုနေဆဲ ဖြစ်ပါသည်။ ပုဒ်မ (၃၁) ခုပါဝင်ပါသည်။

(ခ) ရန်ပုံငွေနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကိစ္စရပ်များအတွက် အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေဥပဒေ၊၂၀၀၇ (Retirement Fund Act, 2007) ကို အသုံးပြုလျက် ရှိပါသည်။ အဆိုပါဥပဒေတွင် အောက်ပါ အတိုင်း အပိုင်းကြီး (၅) ပိုင်း ပါဝင်ပါသည် -

(၁) အပိုင်း (၁)၊ အမည်၊ စတင်အာဏာတည်ခြင်းနှင့် အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ချက်များ
(၂) အပိုင်း (၂)၊ အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေ
(၃) အပိုင်း (၃)၊ ဘဏ္ဍာရေးအရင်းအမြစ်
(၄) အပိုင်း (၄)၊ အထွေထွေ
(၅) အပိုင်း (၅)၊ ပယ်ဖျက်ရုပ်သိမ်းခြင်း၊ စုငွေများနှင့် ပြောင်းရွှေ့ခြင်း

မျှော်မှန်းချက် (Vision)

၈။ KWAP ၏ မျှော်မှန်းချက်မှာ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မာသောအကျိုးခံစားခွင့်များကို ဆန်းသစ်တီထွင် မျှဝေပေးခြင်းနှင့် နိုင်ငံတော်အပေါ် ပံ့ပိုးပေးနိုင်သော ယုံကြည်စိတ်ချရသည့် အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေတစ်ခု ဖြစ်လာရန် ဖြစ်ပါသည်။

တာဝန် (Mission)

၉။ KWAP၏တာဝန်မှာ အဓိကပါဝင်ဆောင်ရွက်သူများ၏ ကတိကဝတ်များပြည့်မီစေရန် အကောင်းဆုံးအလေ့အထများဖြင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ အကျိုးအမြတ်များကို ရရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ပြီး ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများကို ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

ရည်ရွယ်ချက် (Objective)

၁၀။ KWAP၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ နိုင်ငံတော်၏ ပင်စင်ပေးရန်တာဝန်များအတွက် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ပြည်ထောင်စုအစိုးရအုပ်ချုပ်ရေးကို အထောက်အပံ့ပြုပေးနိုင်ရန်အလို့ငှာ ရန်ပုံငွေရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို အကောင်းဆုံးအကျိုးအမြတ်များရရှိရေး ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းတာဝန်များ

၁၁။ KWAP၏လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည် -

(က) အငြိမ်းစားများနှင့် အငြိမ်းစားယူမည့်သူများအား အငြိမ်းစားယူချိန်တွင် ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှု အသိပညာများ မြှင့်တင်ပေးခြင်း၊

(ခ) ဖယ်ဒရယ်အုပ်ချုပ်ရေး၊ ဥပဒေရေးရာအဖွဲ့များ၊ ဒေသဆိုင်ရာအာဏာပိုင်အဖွဲ့များနှင့် အခြားအဖွဲ့အစည်းများမှ ထည့်ဝင်ကြေးများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊

(ဂ) အငြိမ်းစားရန်ပုံငွေအက်ဥပဒေ၊ ၂၀၀၇ ခုနှစ် (အက်ဥပဒေအမှတ် ၆၆၂) အရ ရန်ပုံငွေများကို အစုရှယ်ယာ၊ ပုံသေဝင်ငွေအစုရှယ်ယာလက်မှတ်များ၊ ငွေကြေးဈေးကွက် စာချုပ်စာတမ်းများနှင့် အခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများစသည်တို့တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရာ၌ အုပ်ချုပ်ခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲခြင်း နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊

(ဃ) ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့်များ စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် ထုတ်ပေးခြင်း။

KWAP ဘုတ်အဖွဲ့ (Board)

၁၂။ KWAP ၏ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ရန်ပုံငွေထိန်းသိမ်းစီမံရန် ယုံကြည်အပ်နှံခြင်းခံရသူအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် အဖွဲ့၏လုပ်ငန်းများစီမံခန့်ခွဲမှုကို ကြီးကြပ်အုပ်ချုပ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ တာဝန်ယူထားရမှုများကို ဖြည့်ဆည်း ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် တာဝန်ကျေပွန်ရန် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ဤလမ်းညွှန်ချက်များတွင် ချမှတ်ထားသည့် လုပ်ငန်းလမ်းစဉ်များ (Procedures) နှင့် စံသတ်မှတ်ချက်များ (Standards)ကို လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ အဖွဲ့၏အကျိုးစီးပွားအတွက် သို့မဟုတ် တည်ဆဲဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းဥပဒေများနှင့် ဆက်စပ်၍ လိုအပ်ချက်အရ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် သင့်လျော်သည်ဟု ယူဆလျှင် လမ်းညွှန်ချက်များကို အခါအားလျော်စွာ ပြုပြင်ပြောင်းလဲနိုင်ပါသည်။

၁၃။ KWAP အဖွဲ့ကိုအောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းထားပါသည် -

(က) **KWAP ဘုတ်အဖွဲ့ (Board)**

(၁) ဥက္ကဋ္ဌ - အတွင်းရေးမှူးချုပ်၊ ငွေတိုက်ဦးစီးဌာန၊ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန

(၂) အဖွဲ့ဝင်

(ကက)	Bank Negara ၏ ကိုယ်စားလှယ်	- (၁) ဦး
(ခခ)	ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ ကိုယ်စားလှယ်	- (၁) ဦး
(ဂဂ)	အစိုးရကိုယ်စားလှယ်	- (၃) ဦး
(ဃဃ)	ပုဂ္ဂလိကကိုယ်စားလှယ်	- (၃) ဦး
(ငင)	ထည့်ဝင်ကြေးထည့်ဝင်သူများကိုယ်စားလှယ်	- (၁) ဦး
(စစ)	အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်	- (၁) ဦး

(ခ) **ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဘုတ်အဖွဲ့ (Investment Panel)**

(၁) ဥက္ကဋ္ဌ

(၂) အဖွဲ့ဝင်

(ကက)	ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ ကိုယ်စားလှယ်	- (၁) ဦး
(ခခ)	ပုဂ္ဂလိကကိုယ်စားလှယ်	- (၃) ဦး
(ဂဂ)	အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်	- (၁) ဦး

(ဂ) **အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှု (Senior Management)**

(၁) အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် (Chief Executive Officer)

(၂) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအရာရှိချုပ် (Chief Investment Officer)

(၃) ဘဏ္ဍာရေးအရာရှိချုပ် (Chief Financial Officer)

(၄) အချက်အလက်နည်းပညာအရာရှိချုပ် (Chief Digital Officer)

(၅) အငြိမ်းစားဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာအရာရှိချုပ် (Chief Retirement Services Officer)

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှုများ

၁၄။ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှုများမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည် -

(က) **အကျုံးဝင်မှု**

(၁) **အလုပ်ရှင်** - ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်နှင့်အညီ ဖွဲ့စည်းထားသည့် ပြည်ထောင်စုအဆင့် အဖွဲ့အစည်းများ(Statutory Bodies)၊ Statutory and Local Authorities Pension Act, 1980၊ ပုဒ်မ၈ (၁) အရ ပင်စင်ခံစား ခွင့်ရှိသော အလုပ်သမားရှိသည့် ဒေသဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းများ(Local Authorities)နှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများသည် အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် အကျုံးဝင်ပါသည်။

(၂) **အလုပ်သမား** - ပြည်ထောင်စုအစိုးရ (Federal Government)၊ ပြည်ထောင်စုနှင့် ပြည်နယ်အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများ (Federal and State Statutory Bodies) နှင့် ဒေသဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများ (Local Authorities and Agencies)မှအမြဲတမ်းခန့် အလုပ်သမားများနှင့် ပင်စင်ခံစားခွင့်ရှိသော အလုပ်သမားများ အကျုံးဝင်ပါသည်။

(ခ) **ထည့်ဝင်ကြေးများ**

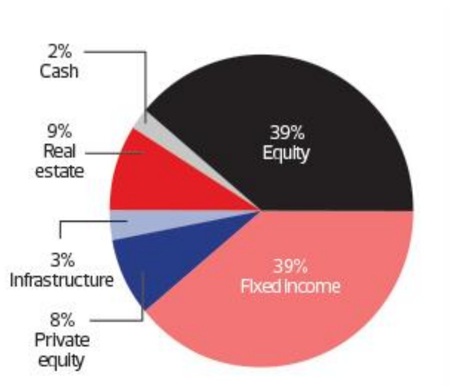
(၁) အလုပ်ရှင်ထည့်ဝင်ကြေး (အစိုးရ)- **နှစ်စဉ်ဘတ်ဂျက်လျာထားငွေ၏ ၅%**

(၂) အလုပ်သမားထည့်ဝင်ကြေး (ဝန်ထမ်း)- **အခြေခံလစာ၏ ၁၇.၅%**

(ထည့်ဝင်ကြေးများကို အလုပ်ရှင်ထည့်ဝင်ကြေးနှင့် အလုပ်သမားထည့်ဝင်ကြေး ဟူ၍ ခွဲခြားထားသော်လည်း သက်ဆိုင်ရာအလုပ်ရှင်များကသာ ထည့်ဝင်ပေးလျက် ရှိပါသည်။)

(ဂ) ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု

KWAP ရန်ပုံငွေများကို ပုံသေဝင်ငွေရရှိမှု (Fixed Income) ဈေးကွက်တွင် ရန်ပုံငွေ ပမာဏ၏ ၅၀% နီးပါးကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားပါသည်။ ပြည်တွင်းပုဂ္ဂလိကစတော့ရှယ်ယာ ကုမ္ပဏီ ၅၄ ခုနှင့် နိုင်ငံတကာစတော့ရှယ်ယာကုမ္ပဏီ ၅ ခုတို့တွင်လည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားပါသည်။ ထို့ပြင် မြေယာအဆောက်အဦများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများဖြစ်သည့် ပြည်တွင်း ပြည်ပမှ အဆောက်အဦ များ၊ ဈေးဝယ်စင်တာများ၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှု များနှင့် ကျောင်းသား၊ ကျောင်းသူ များအတွက် တည်းခိုနေထိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များတွင်လည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ဆောင်ရွက် ထားရှိပါသည်။ ၂၀၂၅ခုနှစ်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ရည်ရွယ်ထားမှုများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါ သည် -



Source;
https://theedgemalaysia.com/article/special-report-building-retired-civil-servants-nest-eggs

(ဃ) ရန်ပုံငွေပိုင်ဆိုင်မှု

KWAP ၏ ရန်ပုံငွေ ပိုင်ဆိုင်မှုပမာဏမှာ ၃၁-၁၂-၂၀၂၃ ရက်နေ့အထိ မလေးရှား ရင်းဂစ် ၁၉၀.၃ ဘီလီယံ ရှိပါသည်။

(င) အငြိမ်းစားယူရန် သတ်မှတ်ထားသည့်အသက်

ပင်စင်အစီအစဉ် စတင်ထူထောင်သည့် ၁၉၅၁ခုနှစ်တွင် အငြိမ်းစားယူရမည့် အသက်ကို ၅၅ နှစ်မှ ၂၀၁၂ခုနှစ်တွင် ၆၀ နှစ် သို့ အဆင့်ဆင့်တိုးမြှင့်သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။ ဆန္ဒအလျောက် အငြိမ်းစားယူမှုအနေဖြင့် အနည်းဆုံး လုပ်သက် ၁၀ နှစ် ပြည့်ပြီး အသက် ၄၀ နှစ် ပြည့်မှသာ အငြိမ်းစားယူနိုင်ပါသည်။

(စ) အကျိုးခံစားခွင့်များ

အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့်သက်ဆိုင်သည့် တွက်ချက်မှုများနှင့် သတ်မှတ်ချက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည် -

(၁) **အငြိမ်းစားအကျိုးခံစားခွင့်များ (Retirement Benefits)**

(ကက) **လစဉ်ပင်စင်** = ၁/၆၀၀ × **တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည့် အမှုထမ်းသက်လပေါင်း** × **နောက်ဆုံးထုတ်လစာ**

(ခခ) **လုပ်သက်ဆုငွေ** = **တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည့် အမှုထမ်းသက်လပေါင်း** × **နောက်ဆုံးထုတ်လစာ × ၇.၅%**

(ဂဂ) **ခွင့်ခံစားခြင်း မရှိသည့် အတွက် ချီးမြှင့်ငွေ** = ၁/၃၀ × **စုဆောင်းထားသောခွင့်ရက် (အများဆုံးရက် ၁၅၀)** × **(နောက်ဆုံးထုတ်လစာ + ပုံသေထောက်ပံ့ကြေး)**

(ဃဃ) **အခမဲ့ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှု (Medical Benefits) -** အစိုးရဆေးရုံ သို့မဟုတ် ဆေးခန်းတစ်ခုခုတွင်တာဝန်ထမ်းဆောင်စဉ်ခံစားခွင့်ရရှိခဲ့သည့်အခမဲ့ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုများ၊

(ငင) **ပင်စင်စားကတ်ပြား (Pensioner's Card)** - ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု ခံယူရသည့်အချိန်တွင် မှတ်ပုံတင်ကတ်ပြားအနေဖြင့် လည်းကောင်း၊ သတ်မှတ်ထားသည့် Provider/Outlet မှ ၎င်းတို့၏ ကုန်ပစ္စည်းများ သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများကို ဝယ်ယူသုံးစွဲသည့်အခါတွင် လျှော့ဈေး ကတ်ပြားအနေဖြင့် အသုံးပြုနိုင်ခြင်း၊

(စစ) **မသန်စွမ်းပင်စင် (Disability Pension)** - အလုပ်တာဝန်ဖြင့် ခရီးသွားလာနေစဉ်တွင်အလုပ်၏မတော်တဆမှုကြောင့်ကျန်းမာရေးချို့ယွင်းပြီး အငြိမ်းစားယူရသည့်အခါတွင် မသန်စွမ်းမှုအဆင့်အပေါ်တွင် မူတည်၍ ခံစားခွင့်ပေးသည့် ဖြည့်စွက်ပင်စင်၊

(ဆဆ) **ပင်စင်ချိန်ညှိခြင်း (Pension Adjustment)** - အငြိမ်းစားများအားလုံး နှစ်စဉ် ဇန်နဝါရီလမှစ၍ ၎င်းတို့၏ လစဉ်ပင်စင်၏ ၂ % ကို တိုး၍ နှစ်စဉ် ချိန်ညှိခြင်း အဖြစ် ခံစားခွင့်ပေးခြင်း။

(၂) **မိသားစုအကျိုးခံစားခွင့် (Survivors' Benefits) -** မိသားစုအကျိုးခံစားခွင့်များမှာ ပင်စင်စားကိုယ်တိုင် ခံစားခွင့်ရှိသည့် ပုံသေနည်းများဖြင့် တွက်ချက်ပါသည်။ ခံစားခွင့်ရှိသူများမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-

(ကက) **မိသားစုပင်စင်**ကို ခံစားခွင့်ရှိသူများမှာ ဇနီး/ခင်ပွန်း၊ အသက် ၂၁ နှစ် အောက် သား/သမီး၊ အမြဲတမ်းမသန်စွမ်းဖြစ်နေသော သား/သမီး၊

(ခခ) **မှီခိုသူပင်စင် (Dependent Pension)** - အလုပ်တာဝန်ဖြင့် ခရီးသွား လာနေစဉ်တွင် အလုပ်၏ မတော်တဆမှုကြောင့် ဝန်ထမ်းကွယ်လွန်သွား သည့်အခါ ခံစားခွင့်ပေးသည့် ဖြည့်စွက်ပင်စင်အမျိုးအစား ဖြစ်ပြီး ဇနီး/ခင်ပွန်း၊ အသက် ၂၁ နှစ်အောက် သား/သမီး၊ သေဆုံးသူ၏ မိခင်၊

(ဂဂ) **လုပ်သက်ဆုငွေနှင့် ခွင့်ခံစားခြင်းမရှိသည့်အတွက် ချီးမြှင့်ငွေ**ကို ခံစားခွင့်ရှိ သူများမှာ ဇနီး/ခင်ပွန်း၊ အသက်၂၁နှစ်အောက်သား/သမီး၊ သေဆုံးသူ ဝန်ထမ်း ၏ မိခင်၊

(ဃဃ) **မိသားစုထောက်ပံ့ကြေးအကျိုးခံစားခွင့် (Derivative Ex-Gratia)** - အပိုဒ် ခွဲငယ် (ကက) ကို ခံစားခွင့်ရှိသူများ မရှိသည့်အခါတွင် သေဆုံးသူ ဝန်ထမ်း၏ မိခင်ကို တစ်လုံးတည်းထုတ်ပေးသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ပေးပါသည်။

(ငင) **အခမဲ့ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှု**ကို ဇနီး/ခင်ပွန်း၊ အသက် ၂၁ နှစ် အောက် သား/သမီး၊

(စစ) **ပင်စင်စားကတ်ပြား (Pensioner's Card)** ကို ဇနီး/ခင်ပွန်း၊

(ဆဆ) **ပင်စင်ချိန်ညှိခြင်း (Pension Adjustment)** ကို ဇနီး/ခင်ပွန်း၊ အသက် ၂၁ နှစ်အောက်သား/သမီး၊ သေဆုံးသူဝန်ထမ်း၏ မိခင်၊

လက်ရှိတွင် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးအတွက် ဆောင်ရွက်နေမှုများ

၁၅။ လက်ရှိတွင် အသစ်ဝင်ရောက်လာသည့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများအား အလုပ်သမားများ နောင်ရေးရန်ပုံငွေ (Employee Provident Fund – EPF) စနစ်တွင် အကျုံးဝင်စေရေးအတွက် ထုတ်ပြန်ကြေညာနိုင်ရေး ကို ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

အကြံပြုချက်

၁၆။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့် ခွင့်ပြုခြင်းကို ပုံသေနည်းဖြင့် တွက်ချက်ပြီး အကျိုးခံစား ခွင့် မည်မျှရရှိမည် ဖြစ်ကြောင်း တစ်ပါတည်း သတ်မှတ်ပြီးပေးသည့် သတ်မှတ်အကျိုးခံစားခွင့်စနစ် (Defined Benefit-DB) ဖြစ်ပြီး နိုင်ငံတော်က အပြည့်အဝတာဝန်ယူသည့်စနစ်မှ နိုင်ငံတော်နှင့် ဝန်ထမ်းများ စုဆောင်း ထည့်ဝင်ထားသည့် ထည့်ဝင်ကြေးနှင့် အဆိုပါထည့်ဝင်ကြေးများကို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံပြီး ရရှိ လာသည့် အကျိုးအမြတ် အပေါ် မူတည်တွက်ချက်ခွင့်ပြုသည့်စနစ်ကို ပြောင်းလဲရန် ရည်မှန်းဆောင်ရွက်နေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

၁၇။ ပင်စင်စနစ်အားလုံးသည် သက်ကြီးရွယ်အိုများ၏ ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုကို လျော့ချရန်နှင့် ပင်စင်စုဆောင်းငွေ မှတစ်ဆင့် စားဝတ်နေရေး လွယ်ကူစေရန် ရည်ရွယ်ပြီး ဆောင်ရွက်နေကြခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် နိုင်ငံ့

ဝန်ထမ်းများ အငြိမ်းစားယူသည့်အခါ နောင်ရေးစိတ်အေးရစေရန်နှင့် ပင်စင်အသုံးစရိတ်ကို နိုင်ငံတော်ဘဏ္ဍာရန်ပုံငွေမှ ကျခံသုံးစွဲနေရသည့်အခြေအနေမှ ထည့်ဝင်ကြေးများဖြင့် ရေရှည်တည်တံ့စွာ ဖြင့် စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် ထူထောင်ရေးကို ဆောင်ရွက်နေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

၁၈။ မလေးရှားနိုင်ငံတွင် ပင်စင်စနစ်များ၏ ဦးတည်နယ်ပယ်အလိုက် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီးဌာနများမှ သီးခြားစီအကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နေကြောင်း တွေ့ရှိရသကဲ့သို့ မြန်မာနိုင်ငံတွင်လည်း နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်း ပင်စင်စနစ်ကို စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍအလုပ်သမားများအတွက် လူမှုဖူလုံရေးစနစ်အားအလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနနှင့် သက်ကြီးရွယ်အိုနှင့်ကလေးသူငယ်များ၊ မသန်စွမ်းသူများ စောင့်ရှောက်ခြင်းကို လူမှုဝန်ထမ်း၊ ကယ်ဆယ်ရေးနှင့် ပြန်လည်နေရာချထားရေးဝန်ကြီးဌာနတို့မှ တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်နေကြသော်လည်း လူမှုဖူလုံရေးအကျုံးဝင်မှု (Social Security Coverage) နိမ့်ပါးနေခြင်းကြောင့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများကို ဟန်ချက်ညီစွာ ဆောင်ရွက်သင့်ကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

၁၉။ အသက်အရွယ်ကြီးရင့်လာသည့်အခါတွင် ကျန်းမာရေးအရရောဂါအစုံ ဖြစ်ပေါ်လာပါက ကုသနိုင်ရန်ကျန်းမာရေးစရိတ် လိုအပ်လာပါကြောင်း၊ မိမိတို့နိုင်ငံတွင် ကျန်းမာရေးအာမခံစနစ် မရှိသည့်အတွက် အသက်အရွယ်ကြီးရင့်၍ အငြိမ်းစားယူပြီးချိန်တွင် ကျန်းမာရေးစရိတ် ပိုမိုကုန်ကျလာနိုင်ပါကြောင်း၊ အဆိုပါအခြေအနေများကိုကာမိစေရန်အတွက် ကျန်းမာရေးရှုထောင့်မှလည်း လက်ရှိပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့်ပြုခြင်း နည်းလမ်းကိုပြင်ဆင်မည်ဆိုပါက သင့်လျော်မှုရှိကြောင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်မည့် ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ်တွင်လည်း ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုပေးအပ်ခြင်းကိစ္စကို ထည့်သွင်း ဆောင်ရွက်သင့်ပါသည်။

၂၀။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းလစာတစ်ခုတည်းအပေါ်တွင်သာ မှီခိုနေထိုင်ရသည့် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ထည့်ဝင်ကြေးကြောင့် ဝန်ပိုမှုမရှိစေရန်နှင့် မိမိတို့ထည့်ဝင်ရသည့် ထည့်ဝင်ကြေးမှ ပြန်လည်ရရှိမည့် အကျိုးအမြတ်သည် လက်ရှိစနစ်ထက် ပိုမိုသာလွန်ကောင်းမွန်ကြောင်း သေချာသည့် မက်လုံးပေး ဆောင်ရွက်မှုများ ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ ထို့ပြင် ထည့်ဝင်ကြေးစုဆောင်းငွေများကို ပြန်လည်ထုတ်ယူနိုင်သည့် အချိန်ကာလသတ်မှတ်ခြင်း၊ မည်သည့်ကိစ္စရပ်များအတွက် မည်သည့်ပမာဏကို ထုတ်ယူခွင့်ပြုမည်တို့ကိုလည်း ဖော်ပြသတ်မှတ်ထားရန် လိုအပ်မည် ဖြစ်ပါသည်။

နိဂုံး

၂၁။ နိဂုံးချုပ်အားဖြင့် အဆိုပါအချက်အလက်များကို အခြေခံ၍ မြန်မာနိုင်ငံ၏ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းပင်စင် စနစ်ကို နိုင်ငံတော်ဘတ်ဂျက်မှသုံးစွဲသည့်စနစ်မှ ရန်ပုံငွေကို အခြေခံ၍ခွင့်ပြုသောစနစ်သို့ အဆင့်ဆင့် ပြုပြင်ပြောင်းလဲပေးခြင်းဖြင့် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းများ၏ အငြိမ်းစားယူမှုဘဝကို မြှင့်တင်ပေးသွားနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ နိုင်ငံတော်၏ လူမှုစီးပွားတိုးတက်ခြင်းနှင့် ဟန်ချက်ညီပြည့်စုံသော အငြိမ်းစားဘဝ ဖြစ်ပေါ်လာရေး ဦးတည်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့်ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှုလျှော့ချရေးကို ပံ့ပိုးနိုင်ပြီး ဝန်ထမ်းဘဝနောင်ရေး စိတ်အေးစွာ အထောက်အပံ့ဖြစ်ခြင်းကြောင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူ ပပျောက်ရေးအတွက် အားဖြည့်ဆောင်ရွက်ပေးရာရောက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

အရင်းအမြစ်

- **(The Malaysian Pension System)(Systems)(Backgrounds)(Reforms) (Legislations)**

  https://www.nomurafoundation.or.jp/wordpress/wpcontent/ uploads/2019/03/NJACM3-2SP19-04.pdf

  Retirement Fund Act 2007
- **(Vision) (Mission) (Objectives) (Responsibilities) (Organizations Structure) (Operations(**

  https://www.kwap.gov.my/en/

  Statutory Bodies and Local Authorities Pension Act

  Statutory And Local Authorities Pension Act 1980
- **Fund Investment & Fund Size**

  KWAP's gross fund size has grown to RM190.3 bil — MOF https://thee dgemalaysia. com/node/703737

  https://www.kwap.gov.my/investment/equity/
- **Retirement Age & Benefits**

  https://www.aseanssa.org/files/Organisation%20Profiles/KWAP%20Company%20Profile%20for%20ASSA%20website-v3-19may.pdf

  New civil service hiring policy in the works https://www.nst.com.my/news/ government-public-policy/2024/01/1005315/zahid-new-civil-service-hiring-policy-works-updated
- **Asset Allocation**

  https://theedgemalaysia.com/article/special-report-building-retired-civil-servants-nest-eggs
- **Income Security for Older Persons in Malaysia**

  https://www.google.com/search?q=+Income+Security+for+Older+Persons+in+Malaysia&oq=%09Income+Security+for+Older+Persons+in+Malaysia&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOTIHCAEQIRigAdIBCTIyOTJqMGoxNagCCLACAQ&sourceid=chrome&ie=UTF-8

တာဂျစ်ကစ္စတန်နိုင်ငံ၏ Electronic Pension Payment System ပြောင်းလဲမှုအပေါ် ချဉ်းကပ်လေ့လာခြင်း (အပိုင်း - ၂)

ယခုလ ဆောင်းပါးတွင် တာဂျစ်ကစ္စတန်နိုင်ငံ၏ ပြောင်းလဲကျင့်သုံးသော Electronic Pension Payment System အကြောင်းကို ဆက်လက်တင်ပြမည်ဖြစ်ပါသည်။ တာဂျစ်ကစ္စတန် နိုင်ငံသည် ပင်စင်စားများ အားပင်စင်လစာပေးချေရာတွင်ယခင်သမားရိုးကျဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်ပုံစံမှElectronic အခြေခံသော စနစ်သစ် အဖြစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် ပြောင်းလဲကျင့်သုံးခဲ့သည်။

ထိုသို့ ပြောင်းလဲကျင့်သုံးသော Electronic Pension Payment System တွင် ပင်စင်စားများသည် ပင်စင်လစာပေးချေခြင်း အဓိကဆောင်ရွက်သည့် Amonat ဘဏ်တွင် မိမိတို့၏ ကိုယ်ပိုင် ဘဏ်အကောင့်များ ဖွင့်လှစ်ထားရှိရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်ပြီး အဆိုပါဘဏ်အကောင့်များမှတဆင့် လစဉ် ပင်စင်လစာများကို လွှဲပြောင်း ပေးခြင်း ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ပင်စင်လစာများ ထုတ်ယူခြင်းအတွက်မှုနီးစပ်ရာ Amonat ဘဏ်၏ ATMစက်များ၊ ငွေထုတ်စင်တာများ (POS Terminals) များတွင် ပင်စင်စားများကို ထုတ်ပေးထားသော ကတ်များနှင့် PIN နံပါတ်များကို အသုံးပြု၍ ငွေထုတ်ယူနိုင်ပါသည်။ ယခင်စနစ်ဟောင်းဖြင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက အချိန်ကုန်သက်သာ သည့်အပြင် မိမိဒေသ အနီးအနားတွင် အလွယ်တကူရရှိနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် Amonat ဘဏ်အနေဖြင့် ၎င်းနှင့် အကျိုးတူပူးပေါင်းသော ဘဏ် (၂) ဘဏ်တွင်လည်း ဝန်ဆောင်ခ ၀.၇ ရာခိုင်နှုန်းဖြင့် ထုတ်ယူနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ထားရှိရာ ပင်စင်စားများအတွက် သွားလာမှုကုန်ကျစရိတ်ကို များစွာ သက်သာလျော့ပါးစေပါသည်။

အဆိုပါ ပင်စင်လစာပေးချေသည့်စနစ်သည် အတိုင်းအတာတစ်ခုအထိ ပင်စင်စားများ အတွက် လွယ်ကူ အဆင်ပြေစေသော်လည်း သွားလာမှုခက်ခဲသော ၊ ဝေးလံခေါင်ဖျားသော ဒေသများ အတွက်မူ ကန့်သတ်ချက် များရှိဆဲဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါကန့်သတ်ချက် အခက်အခဲများအား ရွေ့လျားငွေထုတ်စင်တာများ (Mobile POS) များကို သတ်မှတ်အချိန်နေ့ရက်များတွင် သွားရောက် ဝန်ဆောင်မှုပေးစေခြင်းဖြင့် ဖြေရှင်းနိုင်ရန် အာရှဖွံ့ဖြိုးရေး ဘဏ်မှ အကြံပေးအဆိုပြုထားရှိပါသည်။

ပြောင်းလဲကျင့်သုံးသောစနစ်သစ်တွင် ပင်စင်လစာပေးချေမှုလုပ်ငန်းစဉ်များကို Amonat ဘဏ်၏ ရုံးချုပ်တွင် ဗဟိုစုစည်းထိန်းချုပ်မှုစနစ် (Centralized) ဖြင့် ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ရုံးချုပ်၌ပင် ပင်စင်စားများ၏ ဘဏ်အကောင့်နှင့် နိုင်ငံ့ပင်စင်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း (SASIP) ၏ ဘဏ်အကောင့်တို့အကြား ပင်စင်လစာစာရင်း အတိုးအလျော့ (Debit / Credit) ကို Electronic နည်းလမ်းဖြင့် ဆောင်ရွက်ပါသည်။ Centralized စနစ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်သောကြောင့် Amonat ဘဏ်ခွဲများသည် ATM အတွင်း ငွေလုံလောက်စွာရှိရန် ၊ ပင်စင်စားများ ATM

စက်နှင့် ငွေထုတ် စင်တာများတွင် ငွေထုတ်ယူရာတွင် ကူညီရန်သာ အဓိကဆောင်ရွက်ပါသည်။ Electronic စနစ်သို့ ပြောင်းလဲဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့်အတူ နိုင်ငံ့ပင်စင်ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း (SASIP) သည်လည်း လစဉ် ပင်စင်စားစာရင်းနှင့် ပင်စင်ငွေပေးချေမှုအမိန့်များစာရင်းကိုလည်း Electronic စနစ်ဖြင့် ပေးပို့ခြင်းဖြင့်သာ ဆောင်ရွက်ပါသည်။

ထိုသို့ Electronic စနစ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်သောစနစ်တွင် Amonat ဘဏ်သည် ပင်စင်လစာ (၄) လ ကျော်ထုတ်ယူခြင်းမပြုပါက အဆိုပါပင်စင်စားအား စနစ်မှ အလိုအလျောက် ရပ်ဆိုင်းမည်ဖြစ်ပြီး သေဆုံး ပင်စင်စားများစာရင်း ၊ နိုင်ငံအတွင်းနေထိုင်ခြင်းမရှိသော ပင်စင်စားစာရင်းတို့ကို နိုင်ငံ့ပင်စင် ဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်း (SASIP) သို့ ပြန်လည် စစ်ဆေးနိုင်ရန် ပေးပို့ပါသည်။ ယခင်စနစ်ဟောင်းနှင့် ယခု Electronic အခြေခံသောစနစ်သစ်တို့အား နှိုင်းယှဉ်ကြည့်ရာတွင် ပင်စင်လစာထုတ်ပေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကို Electronic Transfer စနစ်ဖြင့်ပြောင်းလဲဆောင်ရွက်ခြင်း ၊ အချက်အလက်များပေးပို့ခြင်း၊ ရယူခြင်းတို့တွင် ယခင် Paper-based ဆောင်ရွက်ရာမှ Electronic – based ဖြင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း ၊ ပင်စင်လစာ အတိုးအလျော့ စာရင်းများကို Centralized ဆောင်ရွက်လာနိုင်ခြင်းတို့ကို တွေ့ရှိရပါသည်။

ဆက်လက်ဖော်ပြပါဦးမည် . . .

ဦးမင်းထက်အောင်

ဦးစီးအရာရှိ

ကွန်ပျူတာဌာနစု

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည် ဖော်ရေးကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်း

ကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်း	အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေး ကော်မတီ	နိုင်ငံတော်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးကောင်စီ၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၂၄ ရက်နေ့ ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်၊ ၇၁/၂၀၂၁
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင် အထည်ဖော် ရေးလုပ်ငန်း အထောက်အကူပြုဆပ်ကော်မတီ	စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ မေလ ၂၄ ရက်နေ့ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်၊ ၁၆၀/၂၀၂၁
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်းပြန်လည်စိစစ်ရေးနှင့် နည်းဥပဒေရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ	စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၏ ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ မေလ ၂၄ ရက်နေ့ရက်စွဲပါ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်၊ ၁၆၀/၂၀၂၁

ကော်မတီများ၏ အဖွဲ့ဝင်ဌာနများ

ကော်မတီ/ဆပ်ကော်မတီအမည်	အဖွဲ့ဝင်ဌာနများ
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော် ရေးကော်မတီ	စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ စီးပွားရေးရာဌာနကြီး၊ မြန်မာ့စီးပွားရေးဘဏ်၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန၊ ငွေတိုက်ဦးစီးဌာန၊ ငွေရေးကြေးရေးကြီးကြပ် စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင်ရုံး ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် နိုင်ငံခြား စီးပွားဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၊ အဆင့်မြင့်ပညာဦးစီးဌာန၊ ကုသရေးဦးစီးဌာန၊ မြို့ပြနှင့် အိမ်ရာ ဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန၊ လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊ ဝန်ထမ်း ရေးရာဦးစီးဌာန၊ မြန်မာ နိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန။
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော်ရေးလုပ်ငန်း အထောက်အကူပြုဆပ်ကော်မတီ	ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊နိုင်ငံခြားစီးပွားဆက်သွယ်ရေးဦးစီးဌာန၊ စီးပွားရေးရာဌာနကြီး၊ မြန်မာ့ စီးပွားရေးဘဏ်၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန၊ ငွေတိုက်ဦးစီးဌာန၊ ငွေရေးကြေးရေး ကြီးကြပ်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ် လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေး ကော်မရှင်ရုံး၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၊ အဆင့်မြင့်ပညာဦးစီးဌာန၊ ကုသရေးဦးစီးဌာန၊ မြို့ပြ နှင့်အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန၊ လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊ မြန်မာ နိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ်၊ ဝန်ထမ်းရေးရာဦးစီးဌာန။
ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်း ရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ	ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ စီးပွားရေးရာဌာနကြီး၊ မြန်မာ့စီးပွားရေးဘဏ်၊ ရသုံးမှန်းခြေငွေ စာရင်း ဦးစီး ဌာန၊ ငွေတိုက်ဦးစီးဌာန၊ ငွေရေးကြေးရေးကြီးကြပ်စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန၊ ငွေချေးသက်သေခံ လက်မှတ်လုပ်ငန်းကြီးကြပ်ရေး ကော်မရှင်ရုံး၊ နိုင်ငံခြားစီးပွား ဆက်သွယ်ရေးဦးစီးဌာန၊ လူမှုဖူလုံရေးအဖွဲ့၊ အဆင့်မြင့်ပညာဦးစီးဌာန၊ ကုသရေး ဦးစီးဌာန၊ လူမှုဝန်ထမ်းဦးစီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊ မြန်မာနိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ်၊ ဝန်ထမ်းရေးရာဦးစီးဌာန၊ မြို့ပြနှင့်အိမ်ရာဖွံ့ဖြိုးရေးဦးစီးဌာန။

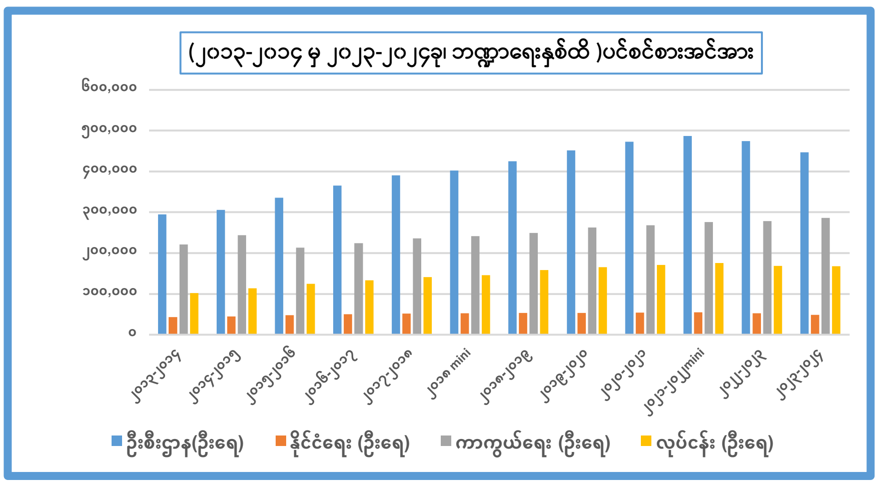
(၂၀၁၃-၂၀၁၄ မှ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ခုဘဏ္ဍာရေးနှစ်ထိ) ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်

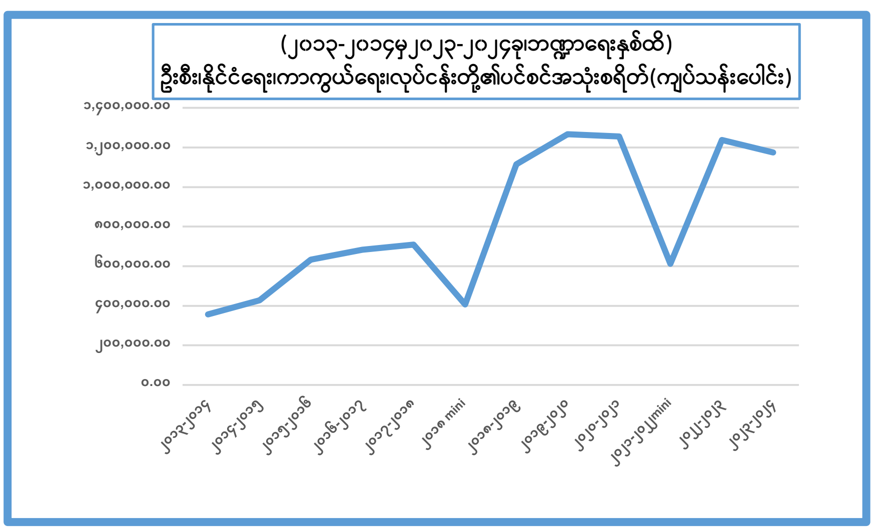
ဌာန	၂၀၁၃-၂၀၁၄	၂၀၁၄-၂၀၁၅	၂၀၁၅-၂၀၁၆	၂၀၁၆-၂၀၁၇	၂၀၁၇-၂၀၁၈	၂၀၁၈ mini	၂၀၁၈-၂၀၁၉	၂၀၁၉-၂၀၂၀	၂၀၂၀-၂၀၂၁	၂၀၂၁-၂၀၂၂ (mini)	၂၀၂၂-၂၀၂၃	၂၀၂၃-၂၀၂၄
ဦးစီးဌာန (ဦးရေ)	၂၉၄,၇၉၄	၃၀၅,၅၇၃	၃၃၆,၀၀၂	၃၆၅,၃၈၆	၃၉၀,၁၂၃	၄၀၂,၁၈၂	၄၂၅,၁၈၈	၄၅၁,၄၁၁	၄၇၂,၄၈၆	၄၈၇,၀၆၁	၄၇၄,၂၈၆	၄၄၇,၀၄၃
နိုင်ငံရေး (ဦးရေ)	၄၃,၀၇၇	၄၅,၀၈၉	၄၇,၉၄၅	၅၀,၂၁၅	၅၂,၁၉၇	၅၂,၈၂၄	၅၃,၈၃၆	၅၃,၈၆၇	၅၄,၆၃၅	၅၅,၂၃၈	၅၂,၃၉၃	၄၈,၈၇၇
ကာကွယ်ရေး (ဦးရေ)	၂၂၁,၃၄၉	၂၄၃,၈၇၆	၂၁၃,၃၆၂	၂၂၄,၆၅၉	၂၃၅,၇၂၂	၂၄၁,၉၅၆	၂၄၉,၄၉၉	၂၆၂,၅၂၆	၂၆၈,၅၂၃	၂၇၅,၉၆၃	၂၇၈,၁၃၆	၂၈၅,၉၇၆
လုပ်ငန်း (ဦးရေ)	၁၀၂,၄၄၅	၁၁၄,၀၂၂	၁၂၄,၉၇၄	၁၃၃,၄၃၀	၁၄၁,၄၆၇	၁၄၅,၆၉၅	၁၅၈,၃၃၀	၁၆၅,၉၃၅	၁၇၁,၁၃၆	၁၇၅,၉၅၄	၁၆၈,၇၁၅	၁၆၈,၀၃၅
စုစုပေါင်း (ဦးရေ)	၆၆၁,၆၆၅	၇၀၈,၅၆၀	၇၂၂,၂၈၃	၇၇၃,၆၉၀	၈၁၉,၅၀၉	၈၄၂,၆၅၇	၈၈၆,၈၅၃	၉၃၃,၇၃၉	၉၆၆,၇၈၀	၉၉၄,၂၁၆	၉၇၃,၅၃၀	၉၄၉,၉၃၁
အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်း)	၃၅၆,၂၈၉.၃၂	၄၂၈,၆၉၈.၇၈	၆၃၃,၅၀၁.၆၅	၆၈၃,၈၂၆.၃၃	၇၀၉,၀၆၆.၈၃	၄၀၆,၁၈၇.၄၇	၁,၁၁၆,၀၈၄.၂၆	၁,၂၆၈,၀၇၃.၆၃	၁,၂၅၅,၉၉၉.၈၆	၆၁၂,၈၅၇.၅၆	၁,၂၃၇,၇၆၄.၄၆	၁,၁၇၅,၈၀၈.၆၇

ဇာစ်မြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

မှတ်ချက်။(၁) ၂၀၁၃-၂၀၁၄မှ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ခု၊ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အထိ ဘဏ္ဍာနှစ်အလိုက် ပင်စင်စားအင်အားနှင့်အသုံးစရိတ်များကို ဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

(၂) ပင်စင်အသုံးစရိတ်တွင် ၂၀၁၈ (ဧပြီလမှစက်တင်ဘာလထိ) နှင့် ၂၀၂၁ အောက်တိုဘာလ မှ ၂၀၂၂မတ်လအထိသည် (၆) လ ကာလများအတွက်သာ ဖြစ်သောကြောင့် အသုံးစရိတ်မှာ ထက်ဝက်လျော့ကျနေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။





ပင်စင်ဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များအတွက် အဓိကတာဝန်ယူဆောင်ရွက်နေသော ဌာနများ

ပင်စင်ဦးစီးဌာနသည် ဦးစီးဌာနများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သော ဝန်ထမ်းများ၊ နိုင်ငံရေး တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သူများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သော ဝန်ထမ်းများ အငြိမ်းစားယူသည့်အခါရရှိမည့် ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့်များကို တွက်ချက်၍ငွေပေးမိန့်များ ထုတ်ပြန်ပေးရပါသည်။ ကာကွယ်ရေး တာဝန်ထမ်းဆောင်သော တပ်မတော်သားများအတွက် ပင်စင်အကျိုးခံစားခွင့်ကို ကာကွယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာန ငွေစာရင်းရုံးမှ တွက်ချက်ပေးပြီး ငွေပေးမိန့်များ ထုတ်ပြန်ပေးရပါသည်။ ပင်စင်အသုံးစရိတ်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဦးစီးဌာန၊ နိုင်ငံရေး၊ ကာကွယ်ရေး အသုံးစရိတ်များကို ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရပြီး လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများ၏ ပင်စင်အသုံးစရိတ်ကို လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်းများမှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရပါသည်။

ပင်စင်အသုံးစရိတ်များ

ပင်စင်စားအင်အားနှင့် ပင်စင်အသုံးစရိတ်သည် နှစ်စဉ်တိုးမြင့်လျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၁၃-၂၀၁၄ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်မှ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ အထိ ဘဏ္ဍာနှစ်အလိုက် တိုးတက်လာသော ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်ကို အထက်ပါဇယား၊ ဂရပ်များဖြင့် ဖော်ပြအပ်ပါသည်။ ၂၀၂၃ - ၂၀၂၄ အထိကုန်ဆုံးပြီးနောက် ပင်စင်စားအင်အား (ဦးစီးဌာန + နိုင်ငံရေး + ကာကွယ်ရေး+ လုပ်ငန်း) အပါအဝင်မှာ **(၉၄၉,၉၃၁)** ဦး ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၂၃ ဧပြီလ မှ၂၀၂၄မတ်လ အထိ ပင်စင်အသုံးစရိတ်စုစုပေါင်း (ဦးစီးဌာန + နိုင်ငံရေး + ကာကွယ်ရေး + လုပ်ငန်း) အပါအဝင်မှာ **ကျပ်သန်းပေါင်း** (**၁,၁၇၅,၈၀၈.၆၇**) ဖြစ်ပါသည်။

❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖❖

၂၀၁၅-၂၀၁၆ မှ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ အထိ ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်များနှင့် နိုင်ငံတော်အသုံးစရိတ်တွင် ပင်စင်အသုံးစရိတ်ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း

ကျပ်(ဘီလီယံ)

ဘဏ္ဍာရေးနှစ်	ဦးစီးဌာန		နိုင်ငံရေး		ကာကွယ်ရေး		လုပ်ငန်း		စုစုပေါင်း		နိုင်ငံတော်၏ စုစုပေါင်း အသုံးစရိတ်	နိုင်ငံတော် အသုံးစရိတ်တွင် ပင်စင် အသုံးစရိတ် ပါဝင်မှု ရာခိုင်နှုန်း
	အင်အား	အသုံးစရိတ်	အင်အား	အသုံးစရိတ်	အင်အား	အသုံးစရိတ်	အင်အား	အသုံးစရိတ်	အင်အား	အသုံးစရိတ်		
၂၀၁၅-၂၀၁၆	၃၃၆,၀၀၂	၂၆၄.၉၇၆	၄၇,၉၄၅	၃၆.၀၇၀	၂၁၃,၃၆၂	၂၅၇.၈၀၀	၁၂၄,၉၇၄	၇၄.၆၅၆	၇၂၂,၂၈၃	၆၃၃.၅၀၂	၂၃,၀၁၇.၀၀၀	၂.၇၅%
၂၀၁၆-၂၀၁၇	၃၆၅,၃၈၆	၂၈၈.၈၁၉	၅၀,၂၁၅	၃၅.၂၅၃	၂၂၄,၆၅၉	၂၆၇.၂၃၆	၁၃၃,၄၃၀	၉၂.၅၁၉	၇၇၃,၆၉၀	၆၈၃.၈၂၇	၂၂,၅၁၇.၀၀၀	၃.၀၄%
၂၀၁၇-၂၀၁၈	၃၉၀,၁၂၃	၃၀၅.၆၄၀	၅၂,၁၉၇	၃၂.၃၁၂	၂၃၅,၇၂၂	၂၇၈.၈၀၁	၁၄၁,၄၆၇	၉၂.၃၁၄	၈၁၉,၅၀၉	၇၀၉.၀၆၇	၂၃,၀၆၉.၁၀၇	၃.၀၇%
၂၀၁၈(၆)လ	၄၀၂,၁၈၂	၁၅၉.၅၁၈	၅၂,၈၂၄	၁၅.၆၂၆	၂၄၁,၉၅၆	၁၄၅.၅၀၆	၁၄၅,၆၉၅	၈၅.၅၃၇	၈၄၂,၆၅၇	၄၀၆.၁၈၇	၁၁,၇၄၄.၀၀၀	၃.၄၆%
၂၀၁၈-၂၀၁၉	၄၂၅,၁၈၈	၄၁၃.၀၃၁	၅၃,၀၁၆	၃၇.၀၃၃	၂၄၉,၄၉၉	၃၇၇.၄၄၀	၁၅၈,၃၃၀	၂၈၈.၅၈၀	၈၈၆,၀၃၃	၁,၁၁၆.၀၈၄	၂၇,၅၈၃.၀၀၀	၄.၀၅%
၂၀၁၉-၂၀၂၀	၄၅၁,၄၁၁	၄၅၉.၁၆၇	၅၃,၈၆၇	၃၇.၉၈၁	၂၆၂၅၂၆	၄၃၅.၂၁၀	၁၆၅၉၃၅	၃၃၅.၇၁၆	၉၃၃၇၃၉	၁,၂၆၈.၀၇၄	၃၅,၂၄၃.၉၈၁	၃.၆၀%
၂၀၂၀-၂၀၂၁	၄၇၂,၄၈၆	၄၅၆.၃၁၇	၅၄,၆၃၅	၃၆.၀၈၅	၂၆၈,၅၂၃	၄၂၉.၆၆၀	၁၇၁,၁၃၆	၃၃၃.၉၃၇	၉၆၆,၇၈၀	၁,၂၅၅.၉၉၉	၃၄,၁၃၀.၉၀၀	၃.၆၈%
၂၀၂၁ အောက်တိုဘာလမှ၂၀၂၂ မတ်လထိ	၄၈၇,၀၆၁	၂၄၂.၀၈၄	၅၅,၂၃၈	၁၇.၅၇၈	၂၇၅,၉၆၃	၂၂၆.၀၀၅	၁၇၅,၉၅၄	၁၂၇.၁၉၀	၉၉၄,၂၁၆	၆၁၂.၈၅၇	၁၇,၉၆၀.၃၀၆	၃.၄၁%
၂၀၂၂-၂၀၂၃	၄၇၄,၂၈၆	၄၅၇.၆၉၅	၅၂,၃၉၃	၃၄.၀၂၈	၂၇၈,၁၃၆	၄၃၄.၇၉၇	၁၆၈,၇၁၅	၃၁၁.၂၄၃	၉၇၃,၅၃၀	၁,၂၃၇.၇၆၄	၃၀,၈၃၃.၃၉၅	၄.၀၁%
၂၀၂၃-၂၀၂၄	၄၄၇,၀၄၃	၄၁၇.၃၆၄	၄၈,၈၇၇	၂၉.၉၈၀	၂၈၅,၉၇၆	၄၃၄.၉၂၅	၁၆၈,၀၃၅	၂၉၃.၅၁၉	၉၄၉,၉၁၁	၁,၁၇၅.၈၀၇	၃၃,၁၇၅.၀၅၃	၃.၅၄%

ဇာစ်မြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းဦးစီးဌာန၏ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် ရသုံးခန့်မှန်းခြေငွေစာရင်းဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ (Citizen'sBudget)

ပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်
(၂၀၂၃ -၂၀၂၄ခု၊ဘဏ္ဍာရေးနှစ် မတ်လအထိ)

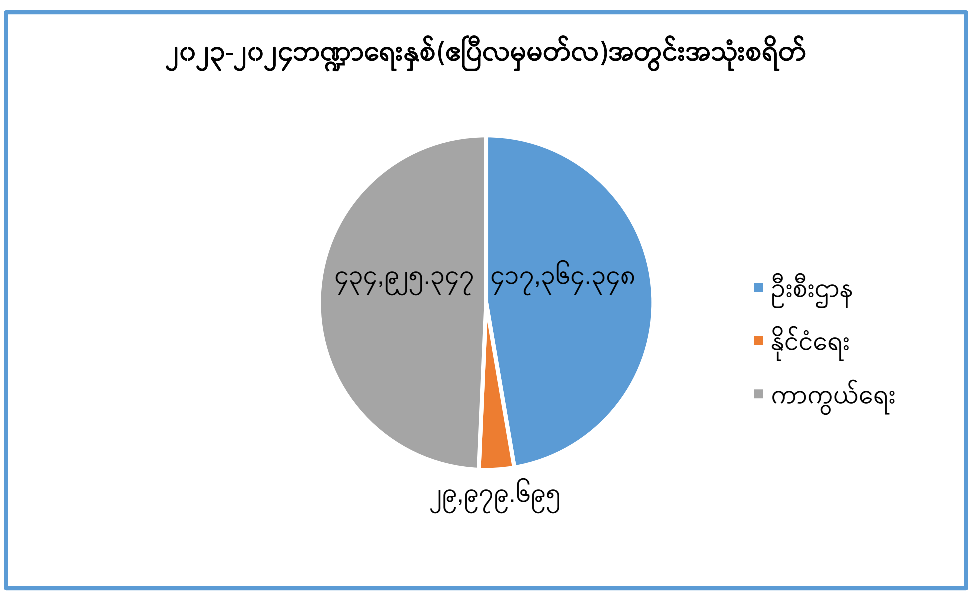
(ကျပ်သန်းပေါင်း)

စဉ်	အဖွဲ့အစည်း	စုစုပေါင်း အင်အား	ပင်စင်လစာ အသုံးစရိတ်	ဆုငွေ အသုံးစရိတ်	စုစုပေါင်း အသုံးစရိတ်
၁	ဦးစီးဌာန	**၄၄၇,၀၄၃**	၄၀၂,၄၃၁.၄၀၃	၁၄,၉၃၂.၉၄၅	**၄၁၇,၃၆၄.၃၄၈**
၂	နိုင်ငံရေး	၄၈,၈၇၇	၂၉,၇၃၇.၂၃၇	၂၄၂.၄၅၈	**၂၉,၉၇၉.၆၉၅**
၃	ကာကွယ်ရေး	**၂၈၅,၉၇၆**	၃၈၂,၄၇၆.၂၂၂	၅၂,၄၅၈.၁၂၅	**၄၃၄,၉၂၅.၃၄၇**
	စုစုပေါင်း	**၇၈၁,၈၉၆**	**၈၁၄,၆၄၄.၈၆၂**	**၆၇,၆၃၃.၅၂၈**	**၈၈၂,၂၆၉.၃၉၀**

ဇာစ်မြစ်။ **ပင်စင်ဦးစီးဌာန**

မှတ်ချက်။ ပင်စင်စားအင်အားသည် ၂၀၂၄ မတ်လ လအထိ စုစုပေါင်းအင်အားများဖြစ်ပြီး အသုံးစရိတ်သည် ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ခုနှစ် ဧပြီလမှမတ်လ အထိ အမှန်အသုံးစရိတ်များဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၃ - ၂၀၂၄ခု၊ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ပင်စင်လစာငွေများနှင့် ဆုငွေများစာရင်း (ဦးစီးဌာန + နိုင်ငံရေး + ကာကွယ်ရေး) အတွက် **ကျပ်သန်းပေါင်း (၉၅၀,၀၀၀.၀၀၀)**ကို လျာထားခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ခု၊ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် (ဧပြီလမှမတ်လ) အတွင်း ပင်စင်လစာငွေများနှင့် ဆုငွေများအသုံးစရိတ်မှာ ဦးစီးဌာနအတွက် **ကျပ်သန်းပေါင်း (၄၁၇,၃၆၄.၃၄၈)**၊ နိုင်ငံရေးအတွက် **ကျပ်သန်းပေါင်း (၂၉,၉၇၉.၆၉၅)**၊ ကာကွယ်ရေးအတွက် **ကျပ်သန်းပေါင်း (၄၃၄,၉၂၅.၃၄၇)** ဖြစ်ပြီး စုစုပေါင်းမှာ **ကျပ်သန်းပေါင်း (၈၈၂,၂၆၉.၃၉၀)** ဖြစ်ပါသည်။



တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်များအလိုက် စုစုပေါင်းပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်

(၂၀၂၃-၂၀၂၄ခုဘဏ္ဍာရေးနှစ်ဧပြီလမှမတ်လအထိ)

တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်	ပင်စင်စားအင်အားနှင့်ပင်စင်အသုံးစရိတ်(ဦးစီးဌာန)					
	ကျား		မ		စုစုပေါင်း	
	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)
ကချင်	၃,၄၈၄	၃၂၆၃.၈၂၆	၅,၂၂၅	၄,၈၉၅.၇၃၉	၈,၇၀၉	၈,၁၅၉.၅၆၅
ကယား	၁,၁၆၂	၅၅၆.၂၂၂	၁,၇၄၃	၈၃၄.၃၃၃	၂,၉၀၅	၁,၃၉၀.၅၅၅
ကရင်	၂,၄၆၄	၂၂၃၅.၇၈၉	၃,၆၉၇	၃,၃၅၃.၆၈၄	၆,၁၆၁	၅,၅၈၉.၄၇၃
ချင်း	၂,၀၀၅	၁၈၀၄.၄၂၀	၃,၀၀၈	၂,၇၀၆.၆၃၀	၅,၀၁၃	၄,၅၁၁.၀၅၀
စစ်ကိုင်း	၁၃,၈၂၅	၁၂၃၆၁.၀၃၃	၂၀,၇၃၈	၁၈,၅၄၁.၅၄၉	၃၄,၅၆၃	၃၀,၉၀၂.၅၈၂
တနင်္သာရီ	၂,၂၅၅	၂၂၀၁.၂၄၄	၃,၃၈၃	၃,၃၀၁.၈၆၆	၅,၆၃၈	၅,၅၀၃.၁၁၀
ပဲခူး	၉,၃၄၈	၈၃၈၂.၃၉၉	၁၄,၀၁၉	၁၂,၅၇၀.၉၀၈	၂၃,၃၆၇	၂၀,၉၅၃.၃၀၇
ပဲခူး(နောက်)	၉,၈၄၄	၈၂၅၄.၅၅၉	၁၄,၇၆၇	၁၂,၃၈၁.၈၃၉	၂၄,၆၁၁	၂၀,၆၃၆.၃၉၈
မကွေး	၁၂,၅၉၉	၁၂၁၇၂.၆၉၉	၁၈,၈၉၈	၁၈,၂၅၉.၀၄၈	၃၁,၄၉၇	၃၀,၄၃၁.၇၄၇
မန္တလေး	၂၁,၆၃၉	၂၁၉၆၄.၅၉၇	၃၂,၄၅၈	၃၂,၉၄၆.၈၉၅	၅၄,၀၉၇	၅၄,၉၁၁.၄၉၂
မွန်	၆,၄၂၉	၆၁၁၁.၅၃၇	၉,၆၄၄	၉,၁၆၇.၃၀၆	၁၆,၀၇၃	၁၅,၂၇၈.၈၄၃
ရခိုင်	၇,၃၃၈	၅၃၅၀.၁၂၃	၁၁,၀၀၇	၈,၀၂၅.၁၈၅	၁၈,၃၄၅	၁၃,၃၇၅.၃၀၈
ရန်ကုန်	၅၆,၃၈၈	၅၃၈၄၅.၂၀၄	၈၄,၅၈၃	၈၀,၇၆၇.၈၀၆	၁၄၀,၉၇၁	၁၃၄,၆၁၃.၀၁၀
ရှမ်း(ရှေ့)	၇၅၄	၇၄၄.၉၀၄	၁,၁၃၂	၁,၁၁၇.၃၅၆	၁,၈၈၆	၁,၈၆၂.၂၆၀
ရှမ်း(တောင်)	၄,၅၆၈	၄၇၆၆.၉၃၈	၆,၈၅၂	၇,၁၅၀.၄၀၇	၁၁,၄၂၀	၁၁,၉၁၇.၃၄၅
ရှမ်း(မြောက်)	၂,၆၇၁	၂၅၇၃.၆၈၈	၄,၀၀၆	၃,၈၆၀.၅၃၂	၆,၆၇၇	၆,၄၃၄.၂၂၀
ဧရာဝတီ	၁၇,၃၇၂	၁၅၀၃၁.၅၅၈	၂၆,၀၅၈	၂၂,၅၄၇.၃၃၇	၄၃,၄၃၀	၃၇,၅၇၈.၈၉၅
နေပြည်တော်	၄,၆၇၂	၅၃၂၆.၀၇၅	၇,၀၀၈	၇,၉၈၉.၁၁၃	၁၁,၆၈၀	၁၃,၃၁၅.၁၈၈
စုစုပေါင်း	**၁၇၈,၈၁၇**	**၁၆၆,၉၄၆.၈၁၅**	**၂၆၈,၂၂၆**	**၂၅၀,၄၁၇.၅၃၃**	**၄၄၇,၀၄၃**	**၄၁၇,၃၆၄.၃၄၈**

ဇာစ်မြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

မှတ်ချက်။ ပင်စင်စားအင်အားသည်၂၀၂၄ မတ်လအထိစုစုပေါင်းအင်အားများဖြစ်ပြီး၊အသုံးစရိတ်သည်၂၀၂၃-၂၀၂၄ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ဧပြီလမှမတ်လ အတွင်း အသုံးစရိတ်များ ဖြစ်ပါသည်။

တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်များအလိုက် စုစုပေါင်းပင်စင်စားအင်အားနှင့်အသုံးစရိတ်

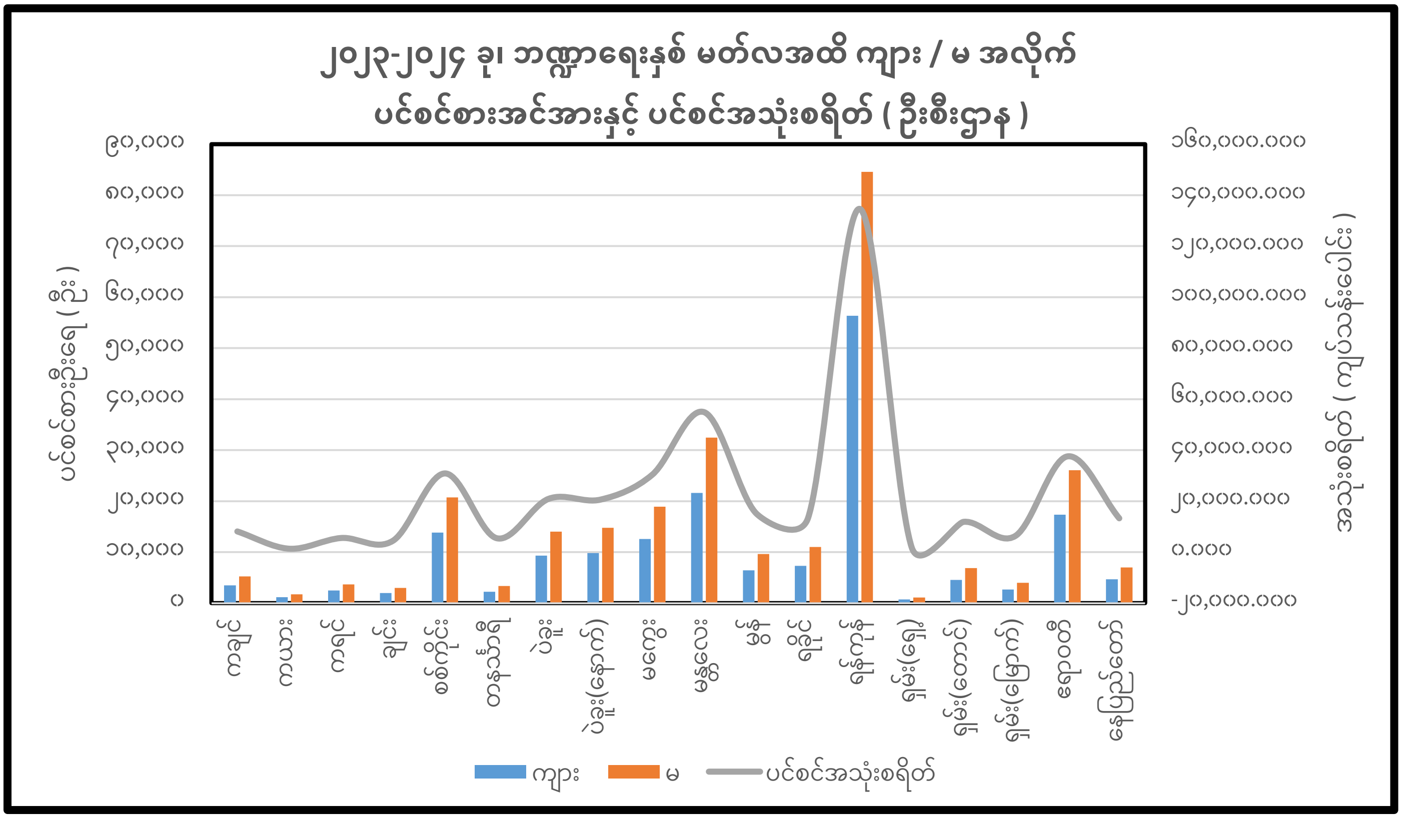
(၂၀၂၃-၂၀၂၄ခု၊ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ဧပြီလမှ မတ်လအထိ)

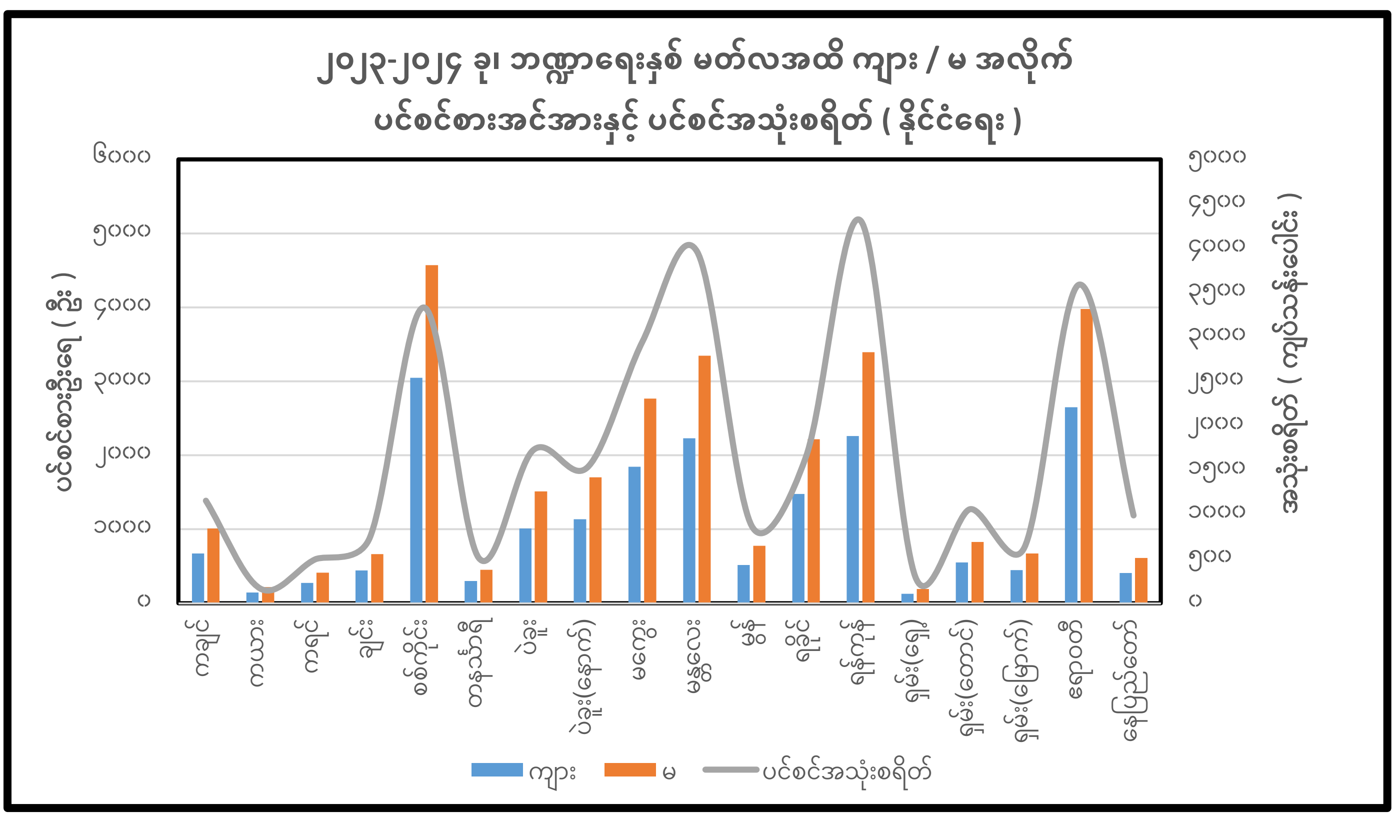
တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်	ပင်စင်စားအင်အားနှင့်ပင်စင်အသုံးစရိတ်(နိုင်ငံရေး)					
	ကျား		မ		စုစုပေါင်း	
	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဦးရေ	ပင်စင်အသုံးစရိတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)
ကချင်	၆၇၃	၄၆၂.၅၈၅	၁,၀၁၀	၆၉၃.၈၇၈	၁,၆၈၃	၁၁၅၆.၄၆၃
ကယား	၁၄၆	၆၆.၄၉၄	၂၁၈	၉၉.၇၄၂	၃၆၄	၁၆၆.၂၃၆
ကရင်	၂၇၆	၁၉၈.၀၃၆	၄၁၃	၂၉၇.၀၅၄	၆၈၉	၄၉၅.၀၉
ချင်း	၄၄၄	၂၉၃.၇၇၂	၆၆၅	၄၄၀.၆၅၈	၁,၁၀၉	၇၃၄.၄၃
စစ်ကိုင်း	၃,၀၄၇	၁၃၃၂.၆၇၃	၄,၅၇၀	၁,၉၉၉.၀၀၉	၇,၆၁၇	၃၃၃၁.၆၈၂
တနင်္သာရီ	၃၀၁	၂၀၄.၉	၄၅၁	၃၀၇.၃၅၀	၇၅၂	၅၁၂.၂၅
ပဲခူး	၁,၀၀၉	၆၉၀.၆၄၉	၁,၅၁၃	၁၀၃၅.၉၇၄	၂,၅၂၂	၁၇၂၆.၆၂၃
ပဲခူး(နောက်)	၁,၁၃၅	၆၁၄.၅၄	၁,၇၀၃	၉၂၁.၈၁၀	၂,၈၃၈	၁၅၃၆.၃၅
မကွေး	၁,၈၄၄	၁၁၇၉.၀၅၉	၂,၇၆၇	၁၇၆၈.၅၈၉	၄,၆၁၁	၂၉၄၇.၆၄၈
မန္တလေး	၂,၂၂၉	၁၅၈၅.၀၃၈	၃,၃၄၄	၂၃၇၇.၅၅၇	၅,၅၇၃	၃၉၆၂.၅၉၅
မွန်	၅၁၇	၃၄၉.၈၈၅	၇၇၆	၅၂၄.၈၂၇	၁,၂၉၃	၈၇၄.၇၁၂
ရခိုင်	၁,၄၇၈	၆၆၂.၉၁၆	၂,၂၁၆	၉၉၄.၃၇၃	၃,၆၉၄	၁၆၅၇.၂၈၉
ရန်ကုန်	၂,၂၆၂	၁၇၂၃.၃၂၃	၃,၃၉၄	၂,၅၈၄.၉၈၄	၅,၆၅၆	၄၃၀၈.၃၀၇
ရှမ်း(ရှေ့)	၁၂၈	၁၂၀.၁၇၆	၁၉၂	၁၈၀.၂၆၄	၃၂၀	၃၀၀.၄၄
ရှမ်း(တောင်)	၅၅၄	၄၂၄.၁၅၅	၈၃၁	၆၃၆.၂၃၂	၁,၃၈၅	၁၀၆၀.၃၈၇
ရှမ်း(မြောက်)	၄၄၉	၂၅၂.၀၃၃	၆၇၃	၃၇၈.၀၅၀	၁,၁၂၂	၆၃၀.၀၈၃
ရောဝတီ	၂,၆၅၁	၁၄၃၅.၄၂	၃,၉၇၇	၂,၁၅၃.၁၃၀	၆,၆၂၈	၃၅၈၈.၅၅
နေပြည်တော်	၄၀၈	၃၉၅.၈၃၆	၆၁၃	၅၉၄.၇၂၄	၁,၀၂၁	၉၉၀.၅၆
စုစုပေါင်း	**၁၉,၅၅၁**	**၁၁,၉၉၁.၄၉၀**	**၂၉,၃၂၆**	**၁၇၉၈၈.၂၀၅**	**၄၈,၈၇၇**	**၂၉,၉၇၉.၆၉၅**

ဇာစ်မြစ်။ ပင်စင်ဦးစီးဌာန

မှတ်ချက်။ ပင်စင်စားအင်အားသည်၂၀၂၃မတ်လအထိ စုစုပေါင်းအင်အားများဖြစ်ပြီး၊ အသုံးစရိတ်သည် ၂၀၂၃-၂၀၂၄ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ဧပြီလမှ မတ်လ အတွင်းအသုံးစရိတ်များဖြစ်ပါသည်။

တိုင်းဒေသကြီးနှင့် ပြည်နယ်များအလိုက် စုစုပေါင်းပင်စင်စားအင်အားနှင့် အသုံးစရိတ်
(၂၀၂၃ -၂၀၂၄ ခုနှစ် ဧပြီလ မှ မတ်လ အထိ)





ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေး ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ ၊ စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ဒုတိယဝန်ကြီးအား ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်း

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ ၊ စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ဒုတိယဝန်ကြီးအား ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်းကို ၅-၁၂-၂၀၂၃ရက်နေ့ ၊ ၈-၁၂-၂၀၂၃ ရက်နေ့နှင့် ၁၉-၁၂-၂၀၂၃ရက်နေ့များတွင် စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ရုံးအမှတ်(၂၆) အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အစည်းအဝေးသို့ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီအတွင်းရေးမှူး ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့်နှင့် ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ တာဝန်ရှိသူများ တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ ရှင်းလင်းတင်ပြပွဲတွင် ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့်က ဥပဒေကြမ်းဆိုင်ရာစိစစ်တွေ့ရှိချက်များကို ရှင်းလင်းတင်ပြခဲ့ပြီး သက်ဆိုင်ရာဌာနခွဲ ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးက ဥပဒေမူကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပုဒ်မတစ်ခုချင်းအလိုက်ရှင်းလင်းတင်ပြခြင်းနှင့် ဥပဒေရေးရာဝန်ကြီးဌာန ၊ ဥပဒေမူကြမ်းစိစစ်ရေးဦးစီးဌာန၏ ဥပဒေမူကြမ်းအပေါ် တွေ့ရှိချက်များအား သဘောထားမှတ်ချက်ပေးပို့လာသည့် ပုဒ်မများကို အကျယ်တဝင့် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခဲ့ကြပါသည်။ ထို့နောက် အစည်းအဝေးသို့ တက်ရောက်လာကြသော တာဝန်ရှိသူများက ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းခြင်းနှင့် အကြံပြုမှတ်ချက်ပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခဲ့ကြပါသည်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်မှ ဒုတိယဝန်ကြီးအား ရှင်းလင်းတင်ပြစဉ်

ပင်စင်စနစ်ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးဌာနခွဲ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးက ဥပဒေမူကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပုဒ်မတစ်ခုချင်းအလိုက် ရှင်းလင်းတင်ပြစဉ်

အုပ်ချုပ်ရေးနှင့်လူ့အရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲရေးဌာနခွဲ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးက ဥပဒေမူကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဆွေးနွေးတင်ပြစဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီ၏ (၁/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း

"ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီ"၏ (၁/၂၀၂၄)ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးကို စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ရုံးအမှတ်(၃၄)၊ အစည်းအဝေးခန်းမတွင် နံနက်(၁၀:၀၀)နာရီ၌ ကျင်းပ

ပြုလုပ်ခဲ့ရာ ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေ အကောင်အထည်ဖော်ရေး ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌ၊ စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးမောင်မောင်ဝင်းနှင့် ကော်မတီဝင်များဖြစ်ကြသည့် သက်ဆိုင်ရာ ဌာနများ မှ ဦးဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူးများနှင့်ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်များ စုံညီစွာတက်ရောက်ကြသည်။ အစည်းအဝေးတွင် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးမောင်မောင်ဝင်းက အဖွင့်အမှာ စကားပြောကြားရာ၌ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဥပဒေကြမ်းပါပုဒ်မများနှင့် ဆက်စပ်သည့်ဌာန(၅)ခုအား ယခင်ဗဟို ကော်မတီဆုံးဖြတ်ချက်များအရ သဘောထားမှတ်ချက်များ တောင်းခံ ခဲ့ပါကြောင်း၊ အဆိုပါ သဘောထားမှတ်ချက်များအရ ပြန်လည် ပြင်ဆင်ထားသည့် ဥပဒေကြမ်းအား သက်ဆိုင်ရာ ဆပ်ကော်မတီတွင် ပြန်လည်ဆွေးနွေးပြီး ယခုကော်မတီအစည်းအဝေးသို့ တင်ပြလမ်းညွှန်မှုခံယူခြင်း ဖြစ်ပါကြောင်း၊ ကော်မတီဝင်များ အနေဖြင့် ဥပဒေကြမ်းအပေါ်သုံးသပ်ပြီး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရာတွင် တွေ့ကြုံရနိုင်မည့် အခက်အခဲများနှင့် လိုအပ်သည်များကို ပွင့်ပွင့်လင်းလင်းဆွေးနွေးရန် လိုအပ်ပါကြောင်း နှင့် ရှေ့ဆက်လက် ဆောင်ရွက်ရမည့် Timeframe ပါ လုပ်ငန်းစဉ်များအတိုင်း ဆက်လက်ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းကြရန် ဖြစ်ပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။ ဆက်လက်၍ ကော်မတီအတွင်းရေးမှူး ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွှန့်က ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟို ရန်ပုံငွေဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပြင်ဆင်လိုသည့်ပုဒ်မများ ၊ ကော်မတီ၏လမ်းညွှန်မှုခံယူရမည့် ကိစ္စရပ်များနှင့် ရှေ့ဆက်လက်ဆောင်ရွက်သွားမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များအား သက်ဆိုင်ရာပုဒ်မတစ်ခုချင်းအလိုက် အသေးစိတ် ရှင်းလင်းတင်ပြရာ အစည်းအဝေးသို့တက်ရောက်လာကြသည့် ကော်မတီဝင်များမှ လိုအပ်သည်များ အကြံပြုဆွေးနွေးတင်ပြခဲ့ကြသည်။ အဆိုပါအကြံပြုဆွေးနွေးချက်များအပေါ် ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌက သုံးသပ်ဆွေးနွေး၍ နိဂုံးချုပ်အမှာစကားပြောကြားပြီး အစည်းအဝေးကို အောင်မြင်စွာကျင်းပပြီးစီးခဲ့ပါသည်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီ၏ (၁/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်စဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေး ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌ
စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ဒုတိယဝန်ကြီး ဦးမောင်မောင်ဝင်းက အဖွင့်အမှာ စကားပြောကြားစဉ်

ကော်မတီအတွင်းရေးမှူး၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွှန့်က ဝန်ထမ်းနောင်ရေး
ဗဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ရှင်းလင်းတင်ပြစဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဇဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီ၏ (၁/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေး သို့တက်ရောက်လာသော အဖွဲ့ဝင်များမှ ဆွေးနွေးတင်ပြကြစဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဇဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်းပြန်လည်စိစစ်ရေးနှင့်နည်းဥပဒေရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ၏ (၁/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း

"ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဇဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်းပြန်လည် စိစစ်ရေးနှင့် နည်းဥပဒေရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ"

၏(၁/၂၀၂၄)ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးအား စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ရုံးအမှတ်(၃၄) ၊ အပေါ်ထပ် အစည်းအဝေးခန်းမတွင် နံနက် (၁၀:၀၀)နာရီ၌ ကျင်းပ ပြုလုပ်ခဲ့ရာ ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဇဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်း ပြန်လည်စိစစ်ရေးနှင့် နည်းဥပဒေရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့်နှင့် ဆပ်ကော်မတီဝင်များ ဖြစ်ကြသည့် သက်ဆိုင်ရာဌာနများမှ ညွှန်ကြားရေးမှူးများနှင့်ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများစုံညီစွာတက်ရောက်ကြသည်။ အစည်းအဝေးတွင် ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က အဖွင့်အမှာစကား ပြောကြားရာ၌ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဇဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဥပဒေကြမ်းပါ ပုဒ်မများ နှင့် ဆက်စပ်သည့် ဌာန(၅)ခုအား ယခင်ဇဟိုကော်မတီ ဆုံးဖြတ်ချက်များအရ သဘောထားမှတ်ချက်များ တောင်းခံခဲ့ရာ အဆိုပါဌာနများမှ ပေးပို့သည့် သဘောထားမှတ်ချက်များအား သုံးသပ်ပြီး အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရာတွင် တွေ့ကြုံရနိုင်မည့် အခက်အခဲများနှင့် လိုအပ်သည်များကို ဆပ်ကော်မတီအတွင်း ပွင့်ပွင့်လင်းလင်း ဆွေးနွေးရန် လိုအပ်ကြောင်းနှင့် ရှေ့ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည့် Timeframe ပါလုပ်ငန်းစဉ်များအတိုင်း ဆက်လက်ဆွေးနွေး ညှိနှိုင်းကြရန်ဖြစ်ပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

ဆက်လက်၍ ပင်စင်စနစ်ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးဌာနခွဲ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူး ဦးမိုးကြည်က ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဇဟိုရန်ပုံငွေဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဌာန(၅)ခုမှပေးပို့သည့် သဘောထားမှတ်ချက်များနှင့် အကြံပြုချက်များအား သက်ဆိုင်ရာပုဒ်မတစ်ခုချင်းအလိုက် အသေးစိတ်ရှင်းလင်းတင်ပြရာ အစည်းအဝေးသို့ တက်ရောက်လာကြသည့် ဆပ်ကော်မတီဝင်များမှ လိုအပ်သည်များအကြံပြု ဆွေးနွေးတင်ပြခဲ့ကြသည်။ အဆိုပါအကြံပြု ဆွေးနွေးချက်များအပေါ် ဆပ်ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌက သုံးသပ်ဆွေးနွေး၍ နိဂုံးချုပ်အမှာစကားပြောကြားပြီး အစည်းအဝေးကို အောင်မြင်စွာကျင်းပပြီးစီးခဲ့ပါသည်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်းပြန်လည်စိစစ်ရေးနှင့်နည်းဥပဒေရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ၏ (၁/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်စဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ (၁/၂၀၂၄)ကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း

"ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့"၏(၁/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးအား စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ရုံးအမှတ် (၃၄)၊ အစည်းအဝေးခန်းမတွင် ၁၅-၁-၂၀၂၄ ရက်နေ့ ၊ နံနက် (၁၀:၀၀) နာရီ၌ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ရာဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့် နှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ဝင်များ ဖြစ်ကြသည့် ပင်စင်ဦးစီးဌာန မှ ညွှန်ကြားရေးမှူးများ နှင့် ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ စုံညီစွာတက်ရောက်ကြပါသည်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့်က အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ (၁/၂၀၂၄)ကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်စဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့၊ အတွင်းရေးမှူး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူး ဦးမိုးကြည်က ရှင်းလင်းတင်ပြစဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့၊အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးမှ ဆွေးနွေးတင်ပြစဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ (၂/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း

"ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့" ၏ (၂/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေးအား စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ရုံးအမှတ်(၃၄)၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ အစည်းအဝေးခန်းမတွင် နံနက် (၁၀:၀၀) နာရီ၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ရာ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွှန့်နှင့် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ဝင်များဖြစ်ကြသည့်သက်ဆိုင်ရာဌာနခွဲများမှ ညွှန်ကြားရေးမှူးများနှင့် ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ စုံညီစွာတက်ရောက်ကြသည်။

အစည်းအဝေးတွင် ဌာနတွင်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားရာ၌ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေ ဥပဒေကြမ်းပြန်လည်စိစစ်ရေးနှင့် နည်းဥပဒေရေးဆွဲရေးဆပ်ကော်မတီ၏ (၁/၂၀၂၄)ကြိမ်မြောက်အစည်းအဝေးတွင်ဆပ်ကော်မတီဝင်များဆွေးနွေးခဲ့သည့် သဘောထားမှတ်ချက်များနှင့်အကြံပြုချက်များအား ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေအကောင်အထည်ဖော်ရေးကော်မတီဥက္ကဋ္ဌထံ ပြန်လည်တင်ပြခြင်းမပြုမီ ဌာနတွင်းလုပ်ငန်းအဖွဲ့အနေဖြင့် ဥပဒေကြမ်းပါဆက်စပ်ပုဒ်မ တစ်ခုချင်းအလိုက် သုံးသပ်ဆွေးနွေးရန်အတွက် အစည်းအဝေးခေါ်ယူရခြင်းဖြစ်ပါကြောင်းနှင့် ရှေ့ဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည့် Timeframe ပါ လုပ်ငန်းစဉ်များအတိုင်း ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းသွားကြရန်ဖြစ်ပါကြောင်း ပြောကြားခဲ့ပါသည်။

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဗဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွှန့်က အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေး ဇဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့၏ (၂/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် အစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်စဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဇဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့၊ အတွင်းရေးမှူးမှ ရှင်းလင်းတင်ပြစဉ်

ဝန်ထမ်းနောင်ရေးဇဟိုရန်ပုံငွေစနစ် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအဖွဲ့ ၊ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးမှ ဆွေးနွေးတင်ပြစဉ်

စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်) နှင့် တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ် ဦးစီးမှူးရုံးများ၏ (၄)လပတ် လုပ်ငန်းညှိနှိုင်း အစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ခြင်း

ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)နှင့်တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးရုံးများ၏ (၄)လပတ်လုပ်ငန်း ညှိနှိုင်း အစည်းအဝေးအား ၁၁-၁၂-၂၀၂၃ ရက်နေ့ ၊ နံနက် (၁၀:၀၀) နာရီအချိန်တွင် ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ အစည်းအဝေး ခန်းမ၌ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အစည်းအဝေးသို့ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွှန့်၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်) မှ သက်ဆိုင်ရာ ဌာနခွဲတာဝန်ခံများ၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ လက်ထောက် ညွှန်ကြားရေးမှူး များနှင့် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီး /ပြည်နယ် ဦးစီးမှူးရုံးတို့မှ တာဝန်ခံများ Video Conferencing စနစ်ဖြင့် တက်ရောက်ခဲ့ကြပါသည်။

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွှန့်မှ အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးများမှ Video Conferencing စနစ်ဖြင့် တက်ရောက်စဉ်

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)နှင့်တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ် ဦးစီးမှူးရုံးများ၏(၄)လပတ်လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကျင်းပပြုလုပ်စဉ်

ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)ရှိ ဌာနခွဲတာဝန်ခံညွှန်ကြားရေးမှူးများက လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များတင်ပြစဉ်

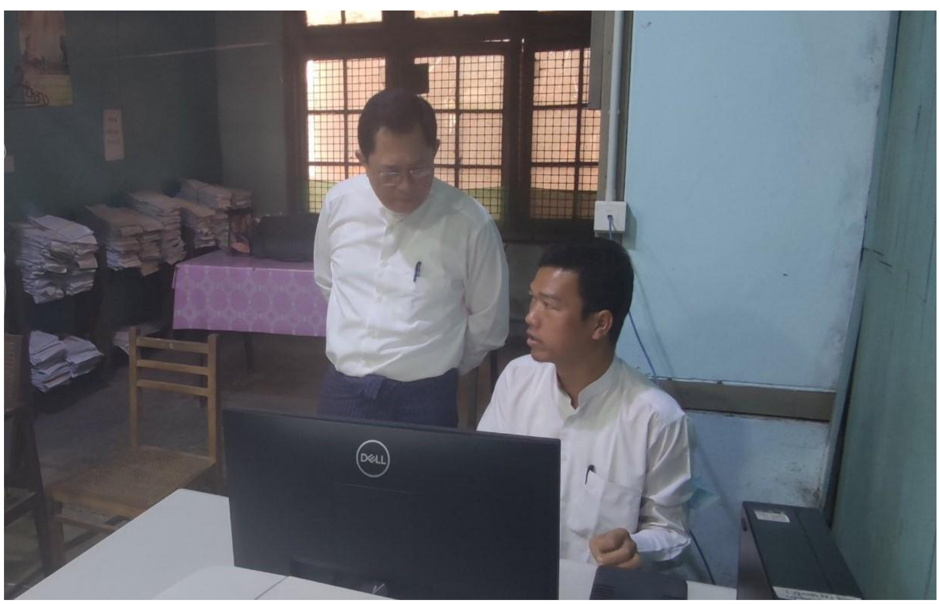
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်သည် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရုံး၏ ပင်စင်စားဆိုင်ရာ အချက်အလက် များအား PENSION WEB PORTAL သို့ ထည့်သွင်းခြင်းလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်အပေါ် သွားရောက် စစ်ဆေးခြင်း

ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့်သည် ၂၆-၁၂-၂၀၂၃ရက်နေ့နှင့်၂၇-၁၂-၂၀၂၃ရက် နေ့များတွင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရုံး၏ ပင်စင်စားဆိုင်ရာအချက်အလက်များအား Web Portal သို့ထည့်သွင်းခြင်းလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ချက်အပေါ် သွားရောက်စစ်ဆေးပြီး ပင်စင်စားဆိုင်ရာအချက်အလက်များအား Web Portal သို့ ထည့်သွင်းနိုင်ရန် ပင်စင်စားအချက်အလက်(၄၁)တိုင်စာရင်းများ စနစ်တကျပြုစုရာတွင် လိုက်နာရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဝန်ထမ်းများအား လမ်းညွှန်မှာကြားခဲ့ပါသည်။

ဆက်လက်၍ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့်သည် ၂၃-၂-၂၀၂၄ ရက်နေ့တွင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး ဦးစီးမှူးရုံးသို့ ထပ်မံသွားရောက်ကာ ပင်စင်စားအချက်အလက်များအား Web Portal အတွင်းသို့ ထည့်သွင်းနိုင်ရေး ပြုစုခြင်း ဆောင်ရွက်မှုအခြေအနေအား သွားရောက်စစ်ဆေးခဲ့ပြီး ဝန်ထမ်းများနှင့်တွေ့ဆုံကာ ပင်စင်စားဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား Web Portal သို့ ထည့်သွင်းနိုင်ရေးအတွက် ပင်စင်စား အချက်အလက်(၄၁)တိုင်စာရင်းများ စနစ်တကျပြုစုရာတွင် လိုက်နာရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် သတ်မှတ်ထားသည့် ကာလအတွင်းပြီးစီးရန် ဝန်ထမ်းများအား ထပ်မံလမ်းညွှန်မှာကြားခဲ့ပါသည်။

ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးရုံး၏ ပင်စင်စားဆိုင်ရာအချက်အလက်များအား PENSION WEB PORTAL အတွင်းထည့်သွင်းခြင်းလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်အပေါ် သွားရောက်စစ်ဆေးစဉ်

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က ဝန်ထမ်းများအား လမ်းညွှန်မှာကြားစဉ်



ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က Pension Web Portal ထည့်သွင်းမှုလုပ်ငန်းစဉ်အား ကြည့်ရှုစစ်ဆေးစဉ်

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)နှင့် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးရုံးများ၏ (၁/၂၀၂၄)ကြိမ်မြောက်လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကျင်းပခြင်း

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)နှင့်ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊တိုင်းဒေသကြီး ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးရုံးများ၏ (၁/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအား ၁၀-၁-၂၀၂၄ ရက်နေ့ ၊ နံနက် (၁၀း၀၀) နာရီအချိန်တွင် ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အစည်းအဝေးသို့ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့် ၊ ရုံးချုပ်ရှိ သက်ဆိုင်ရာဌာနခွဲတာဝန်ခံများ ၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ ၊ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူးများ ၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေတာဝန်ခံတို့ တက်ရောက်ခဲ့ပြီး တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးများမှ Video Conferencing စနစ်ဖြင့် တက်ရောက်ခဲ့ ကြပါသည်။

ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်မှ အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ အုပ်ချုပ်ရေးနှင့်လူ့အရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲရေးဌာနခွဲ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးမှ ဆွေးနွေးတင်ပြစဉ်

ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ စာရင်းအင်းနှင့်ကွန်ပျူတာဌာနခွဲ ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးမှဆွေးနွေးတင်ပြစဉ်

ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ပင်စင်စနစ်ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးဌာနခွဲ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးမှ ဆွေးနွေးတင်ပြစဉ်

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၏ (၄၈) နှစ်မြောက်နှစ်ပတ်လည်နေ့အထိမ်းအမှတ်အဖြစ် သံဃာတော်များအား ဆွမ်း ၊ သင်္ကန်းပရိက္ခရာနှင့် ဝတ္ထုငွေများ ဆက်ကပ်လှူဒါန်းခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများအားလက်ဆောင်ပစ္စည်းပေးအပ်သည့် အခမ်းအနားကျင်းပခြင်း

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၏ ၁၆-၁-၂၀၂၄ ရက်နေ့တွင် ကျရောက်သော(၄၈)နှစ်မြောက်နှစ်ပတ်လည်နေ့အထိမ်းအမှတ်အဖြစ် နံနက်ပိုင်း၌ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ဘုရားခန်းတွင်သံဃာတော်(၅)ပါးအား ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့် ၊ သက်ဆိုင်ရာဌာနခွဲ ညွှန်ကြားရေးမှူးများနှင့် ပင်စင်ဦးစီးဌာနမှ ဝန်ထမ်းများမှ ဆွမ်း ၊ သင်္ကန်းပရိက္ခရာနှင့် ဝတ္ထုငွေများ ဆက်ကပ်လှူဒါန်း၍ တရားတော်နာယူခဲ့ကြပါသည်။

နေ့လည်ပိုင်းတွင် ပင်စင်ဦးစီးဌာနရှိ ဝန်ထမ်းများအတွက် ပင်စင်နှစ်ပတ်လည်နေ့အမှတ်တရလက်ဆောင်ပစ္စည်းအဖြစ် တစ်ဦးလျှင် SUNAR နေကြာဆီ ၁ ပိဿာစီ ပေးအပ်သည့် အခမ်းအနားအား ရုံးအမှတ် (၃၄) ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

ပင်စင်ဦးစီးဌာန၏ (၄၈) နှစ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်နေ့အထိမ်းအမှတ်အဖြစ် လက်ဆောင်ပစ္စည်းပေးအပ်ပွဲ အခမ်းအနားတွင် ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်မှ အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဦးရဲညွှန့်မှ အရာထမ်းများကိုယ်စား အရာထမ်းတစ်ဦးအား နေကြာဆီထောက်ပံ့ပေးအပ်စဉ်

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ၊ ဦးရဲညွှန့်မှ အမှုထမ်းများကိုယ်စား အမှုထမ်းတစ်ဦးအား နေကြာဆီထောက်ပံ့ပေးအပ်စဉ်

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)၏ (၂/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကျင်းပခြင်း

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)၏ (၂/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် လုပ်ငန်းညှိနှိုင်း အစည်းအဝေးအား ၂-၂-၂၀၂၄ ရက်နေ့ နံနက် (၁၀း၀၀) နာရီအချိန်တွင် ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အစည်းအဝေးသို့ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့် ၊ ရုံးချုပ်ရှိ သက်ဆိုင်ရာဌာနခွဲတာဝန်ခံများ၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူးများ၊ ပြည်ထောင်စု နယ်မြေတာဝန်ခံတို့ တက်ရောက်ခဲ့ကြပါသည်။

ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်မှ အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

ပင်စင်ဦးစီးဌာန၏ ဝန်ထမ်းများ ဆန္ဒဖော်ထုတ်ပွဲအခမ်းအနား ကျင်းပခြင်း

၆-၂-၂၀၂၄ ရက်နေ့ နေ့လယ် (၁၂:၀၀) နာရီအချိန်တွင် စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ပင်စင်ဦးစီးဌာနရှိ ဝန်ထမ်းများ၏ ဆန္ဒဖော်ထုတ်ပွဲအခမ်းအနား ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အခမ်းအနားသို့ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဦးရဲညွှန့်၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)မှ သက်ဆိုင်ရာဌာနခွဲ တာဝန်ခံများ၊ ပြည်ထောင်စုနယ်မြေမှ တာဝန်ခံများနှင့် အရာထမ်း၊ အမှုထမ်းများ တက်ရောက်ခဲ့ကြပါသည်။

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)နှင့် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ၊ တိုင်းဒေသကြီး/ ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးရုံးများ၏ (၃/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကျင်းပခြင်း

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်) နှင့် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ ၊ တိုင်းဒေသ ကြီး / ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးရုံးများ၏ (၃/၂၀၂၄) ကြိမ်မြောက် လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးအား ၁၂-၃-၂၀၂၄ ရက်နေ့ ၊ နံနက် (၁၀း၀၀) နာရီအချိန်တွင် ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ အစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်းပ ပြုလုပ် ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အစည်းအဝေးသို့ ပင်စင်ဦးစီးဌာန ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ဦးရဲညွန့် ၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ၊ ရုံးချုပ်ဌာနခွဲ တာဝန်ခံများ ၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးများ ၊ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူးများနှင့် ပြည်ထောင်စုနယ်မြေ တာဝန်ခံတို့တက်ရောက်ခဲ့ကြပြီး တိုင်းဒေသကြီး / ပြည်နယ်ဦးစီးမှူးများမှ Video Conferencing စနစ်ဖြင့် တက်ရောက်ခဲ့ကြပါသည်။

ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က အဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာနတွင် လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူးရာထူးမှ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးရာထူးသို့ ရာထူးတိုးမြှင့်ခန့်ထားရေးအတွက် အရည်အချင်းစစ်စာမေးပွဲ ကျင်းပပြုလုပ်ခြင်း

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန ၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာနတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသော သတ်မှတ်အရည်အချင်းပြည့်မီသည့် လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး (၈) ဦးအား ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးရာထူးသို့ တိုးမြှင့်ခန့်ထားနိုင်ရေးအတွက် အရည်အချင်းစစ်စာမေးပွဲကို ၁၉-၃-၂၀၂၄ ရက်နေ့ နှင့် ၂၀-၃-၂၀၂၄ ရက်နေ့များတွင် နေပြည်တော်ရှိ ရုံးအမှတ် (၃၄)၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ အစည်းအဝေးခန်းမတွင် ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်မှ စာမေးပွဲဖြေဆိုနေမှုအား ကြည့်ရှုစစ်ဆေးစဉ်

ကွန်ပျူတာ လက်တွေ့စစ်ဆေးစဉ်

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)ရှိ ဝန်ထမ်းများအား စစ်မှုထမ်းဥပဒေနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အသိပညာပေးဟောပြောပွဲအခမ်းအနား ကျင်းပပြုလုပ်ခြင်း

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)ရှိ ဝန်ထမ်းများအား စစ်မှုထမ်းဥပဒေ ကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် သိရှိစေရေး အသိပညာပေး ဟောပြောပွဲအခမ်းအနားအား ၂၈-၃-၂၀၂၄ ရက်နေ့၊ နံနက် ၁၀:၀၀ နာရီတွင် နေပြည်တော်ရှိ ရုံးအမှတ် (၃၄)၊ စုပေါင်းအစည်းအဝေးခန်းမ၌ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အခမ်းအနားတွင် ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်၊ ဦးရဲညွှန့်က အဖွင့်အမှာစကား ပြောကြားခဲ့ပြီး ပင်စင်လုပ်ငန်းဌာနခွဲ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးက ပြည်သူ့စစ်မှုထမ်း ဥပဒေနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အသိပညာပေး ဟောပြောခဲ့ပါသည်။

ပင်စင်ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ကအဖွင့်အမှာစကားပြောကြားစဉ်

စီမံကိန်းနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပင်စင်ဦးစီးဌာန(ရုံးချုပ်)ရှိ ဝန်ထမ်းများအား စစ်မှုထမ်းဥပဒေနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အသိပညာပေးဟောပြောပွဲအခမ်းအနား ကျင်းပပြုလုပ်စဉ်

ပင်စင်လုပ်ငန်းဌာနခွဲ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးမှ ဆွေးနွေးဟောပြောစဉ်

ပင်စင်လုပ်ငန်းဌာနခွဲ၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးမှ ဆွေးနွေးဟောပြောစဉ်